

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากภารกิจวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแซะ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. แจ้งการดำเนินการตามมาตรการในที่ประชุมประจำเดือน ๒. การเผยแพร่เว็บไซต์ของ อบต. https://chae.go.th/ ๓. จัดทำบันทึกข้อความ แจ้งเวียนภายในหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ ๔. แจ้งในคราวประชุมสภาฯ เพื่อกำหนดลำดับความสำคัญของโครงการและงบประมาณที่ใช้
๒. มาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติ ตามลำดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. จำทำรายละเอียดตำแหน่ง กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลอย่างชัดเจน	๑. แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดหมุดจรรยาบรรณ และนำผลการประเมินจรรยาบรรณไปใช้กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรทราบ
๓. มาตรการส่งเสริมเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกได้รับทราบ ๒. ดำเนินการในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตามในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติ และสร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๔. ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ	๑. จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบในที่ประชุมพนักงาน