



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแชะ
ที่ นม ๗๕๕๐๑/- วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแชะ

เรื่องเดิม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแชะ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง ซึ่งได้ดำเนินงานผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <http://tas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยผลการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลแชะ ได้ดำเนินการประเมินครบตามตัวชี้วัดได้รับคะแนนการประเมิน ITA รวม ๘๗.๕๖ อยู่ในระดับ A ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกรรณิการ์ ลาภาเอนกนันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนิษฐา ทิพย์ประเสริฐ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แชะ

- เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ).....

(นายล้อม แยมสุวรรณรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ

- เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ).....

(นายเกล้า สุริยะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ

**รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**



**นางสาวกรรณิการ์ ลากาเอนกนันท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้รายงาน**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขะ
อำเภอบุรี จังหวัดนครราชสีมา**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก "เปิด" ๒ ประการ คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๖๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบบ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของเผยแพร่ข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	
ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

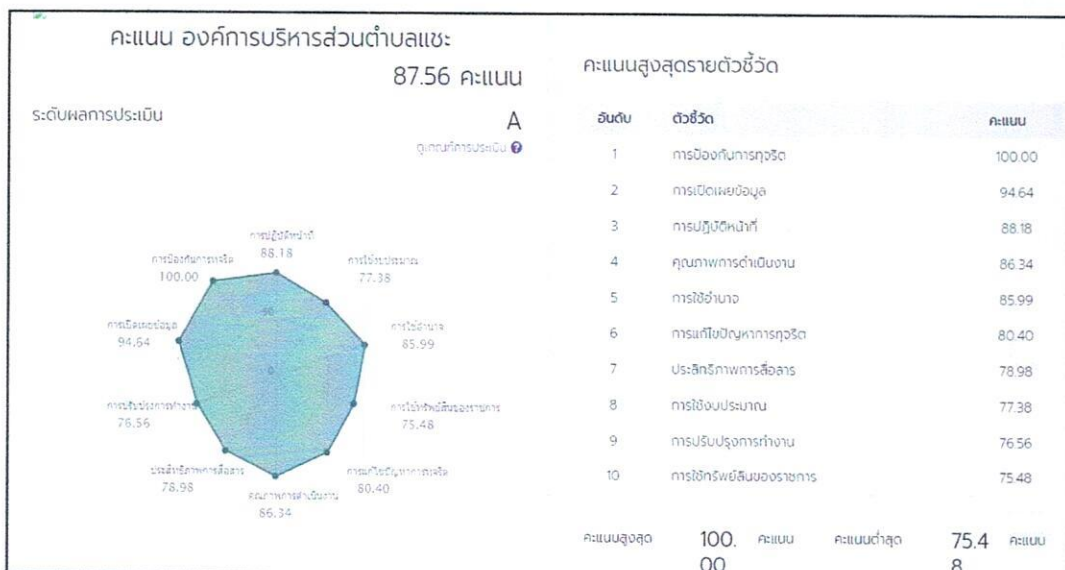
๒. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐ ที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

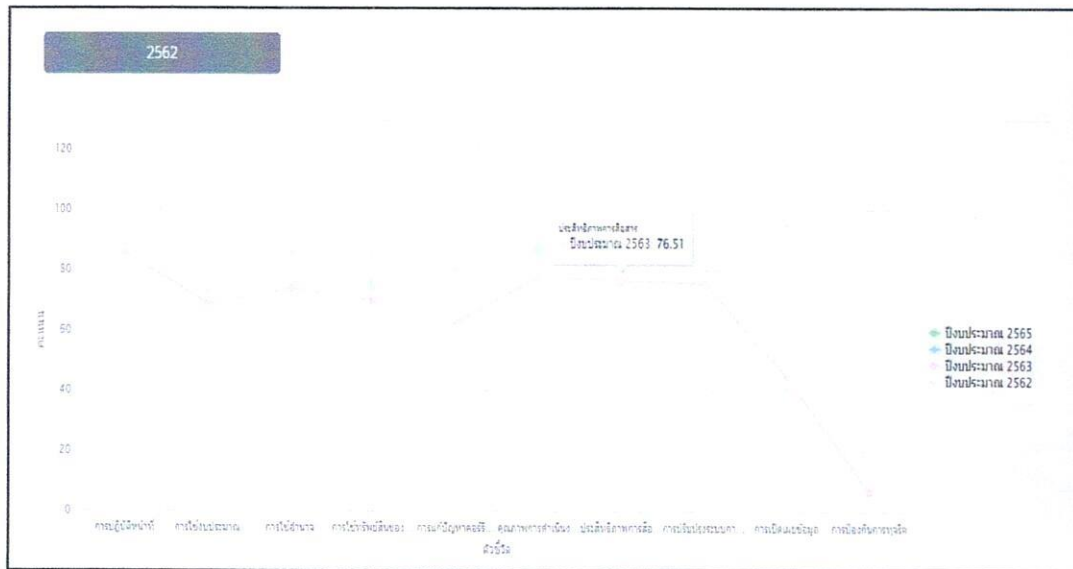
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแซะ

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแซะ : ๘๗.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



การเปรียบเทียบผลการประเมิน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕



0.1.เปรียบเทียบ

	ปีงบประมาณ 2565	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2562
ภาพรวม				
คะแนนเฉลี่ยรวม	87.56%	57.5%	54.77%	72.48%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	8.2%	25.77%	0%	0%
คะแนนสูงสุด	100%	87.9%	54.77%	72.48%
คะแนนต่ำสุด	75.48%	6.25%	54.77%	72.48%
รายละเอียด				
การปฏิบัติงานที่	88.18%	85.98%	85.73%	86.94%
การให้บริการลูกค้า	77.38%	73.1%	68.45%	86.4%
การให้บริการ	85.99%	75.04%	73.79%	62.61%
การให้บริการที่มี	75.48%	73.47%	69.7%	84.03%
การให้บริการที่มี	80.4%	68.85%	62.76%	92.97%
คุณภาพการดำเนินงาน	86.34%	87.9%	77.59%	78.98%
ประสิทธิภาพการบริการ	78.98%	83.64%	76.51%	81.25%
การให้บริการที่มี	76.56%	85.68%	75.57%	78.15%
การให้บริการที่มี	94.64%	39.82%	44.63%	72%
การให้บริการที่มี	100%	6.25%	6.25%	47.32%

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ (จาก คณะที่ปรึกษา ผู้ประเมิน ผ่านระบบ ITA)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๗.๕๖ คะแนน

กรณีการประเมินตามแบบวัด IIT (บุคลากรภายใน) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๑** การปฏิบัติหน้าที่ **ที่ดีเยี่ยม** ควบรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๔** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง อีกทั้งใน **ประเด็น** บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

กรณีการประเมินตามแบบวัด EIT (บุคคลภายนอก) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๖** คุณภาพการดำเนินงาน **ที่ดีเยี่ยม** ควบรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ ๘** การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน **ประเด็น** การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน **ประเด็น** การนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง และการปรับปรุงวิธีการ การสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส **ประเด็น** การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

กรณีการประเมินตามแบบวัด OIT (การเปิดเผยข้อมูล) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒)

- ไม่มีข้อมูล E-Service

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ)

- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ขาดองค์ประกอบ เกี่ยวกับรายงานปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชะแจะ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๘๗.๕๖ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๗.๕๔ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๒ (๓๐.๐๒ คะแนน)

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๘๗.๕๖ - ๕๗.๕๔ = ๓๐.๐๒

$30.02 \div 57.54$ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ = ๐.๕๒

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๕๘	๘๘.๑๘	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๑๐	๗๗.๓๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๕.๐๔	๘๕.๙๙	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๔๗	๗๕.๔๘	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๘.๘๙	๘๐.๔๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๙๐	๘๖.๓๔	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๖๔	๗๘.๙๘	ลดลง
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๕.๖๘	๗๖.๕๖	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๙.๘๒	๙๔.๖๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๖๗.๙๓	๘๔.๓๙	เพิ่มขึ้น
ระดับการประเมิน		D	A	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๖.๒๕ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๓๙.๘๒ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๔.๖๔)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๖.๒๕ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๐ แต่มีข้อที่มีคะแนนต่ำสุด คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๗๓.๔๗ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๕.๔๘)

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๗.๙๐ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๖.๓๔)

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนน ๘๓.๖๔ / ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๗๘.๙๘)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา ตัวชี้วัดที่ ๔ ใช้ทรัพยากรของราชการ

รายงานชี้แจงผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565										
IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	IT	คะแนนเฉลี่ย	EIT
1 การปฏิบัติงาน	88.18	2 การใช้งบประมาณ	77.38	3 การใช้จ่าย	85.99	4 การบริหารความเสี่ยงของราชการ	75.48	5 การแก้ปัญหาดูแลการทุจริต	80.40	6 คุณภาพการดำเนินงาน
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพยากรของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพยากรของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	70.00%	26.67%	3.33%	0.00%	88.97					
120 ขั้นตอนการมอบอำนาจเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
ขั้นตอนการมอบอำนาจเพื่อใช้ทรัพยากรของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	10.00%	20.00%	43.33%	26.67%	62.30					
121 กำหนดการขอใช้ทรัพยากรของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการมอบอำนาจถูกต้อง มากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
กำหนดการขอใช้ทรัพยากรของราชการ ไม่ใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการมอบอำนาจถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	6.67%	6.67%	53.33%	33.33%	71.27					
122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพยากรของราชการไปใช้ โดยไม่ได้มอบอำนาจถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพยากรของราชการไปใช้ โดยไม่ได้มอบอำนาจถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	83.33%	13.33%	3.33%	0.00%	93.37					
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.33%	10.00%	63.33%	23.33%	69.07					
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด										
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย				น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน		
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของราชการ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	10.00%	10.00%	46.67%	33.33%	67.90					
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๕.๔๘ ต่ำสุดจากจำนวนคำถาม ๖ ข้อ	<p>๑. ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ทำการประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือหาแนวทางให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเข้าใจในขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินไปใช้</p> <p>๓. ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแซะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแซะ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p><u>จากผลการประเมิน ITA</u> ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p> <p>1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มี คะแนน ๗๕.๔๘ ต่ำสุดจาก จำนวนคำถาม ๖ ข้อ</p> <p>ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> การใช้ทรัพย์สิน ของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมี <u>ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง</u> พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัด ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ใน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ปฏิบัติ งานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุ ขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจน ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดและกำชับให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง อีกทั้งใน</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ</p>	<p>การติดตามผล การดำเนินการ</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง การจัดทำคู่มือ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ</p> <p>๒. รายงานการ ประชุม</p> <p>๓. แบบฟอร์มการ ให้บริการยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ</p> <p>๔. สมุดคุมการ ให้ยืม - คืนทรัพย์สิน ของทางราชการ</p> <p>๕. รายงานสถิติ การยืม สรุปลผล การดำเนินการ ด้านการให้บริการ ยืม - คืนทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>๑. คณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุง การจัดทำคู่มือ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ</p> <p>๒. กองคลัง</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>ประเด็น บุคลากรในหน่วยงาน บางรายยังไม่ทราบรายละเอียด ที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุ ขั้นตอนและแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง เผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทาง ประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ทบทวนผลการประเมิน ใน ประเด็นข้างต้น เพื่อเสนอ แนวทางในการปรับปรุง ดังนี้</p> <p>๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของ อบต.ฯ ใหม่ โดยการระบุขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภท งานด้านต่าง ๆ ไว้ให้ชัดเจน</p> <p>๒. ทำการประชาสัมพันธ์คู่มือ การใช้ทรัพย์สินของ อบต.ฯ ให้บุคลากรรับอย่างในหลาก หลายช่องทางยิ่งขึ้น</p> <p>๓. กำชับผู้รับผิดชอบในการ ให้ยืมทรัพย์สิน ชี้แจง ทำความ เข้าใจต่อขั้นตอน เงื่อนไข ใน การยืม ต่อผู้ยืม ให้มากยิ่งขึ้น ก่อนการให้ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ</p>			



คำขวัญ
องค์การบริหารส่วนตำบลแซะ

ตาเปิดเจ้าที่
นาดีหนองแสง
แหล่งอารยธรรม
ลุ่มน้ำลำแซะ