

แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)




องค์การบริหารส่วนตำบลชะ
อำเภอบุรี จังหวัดนครราชสีมา



บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะ ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะ



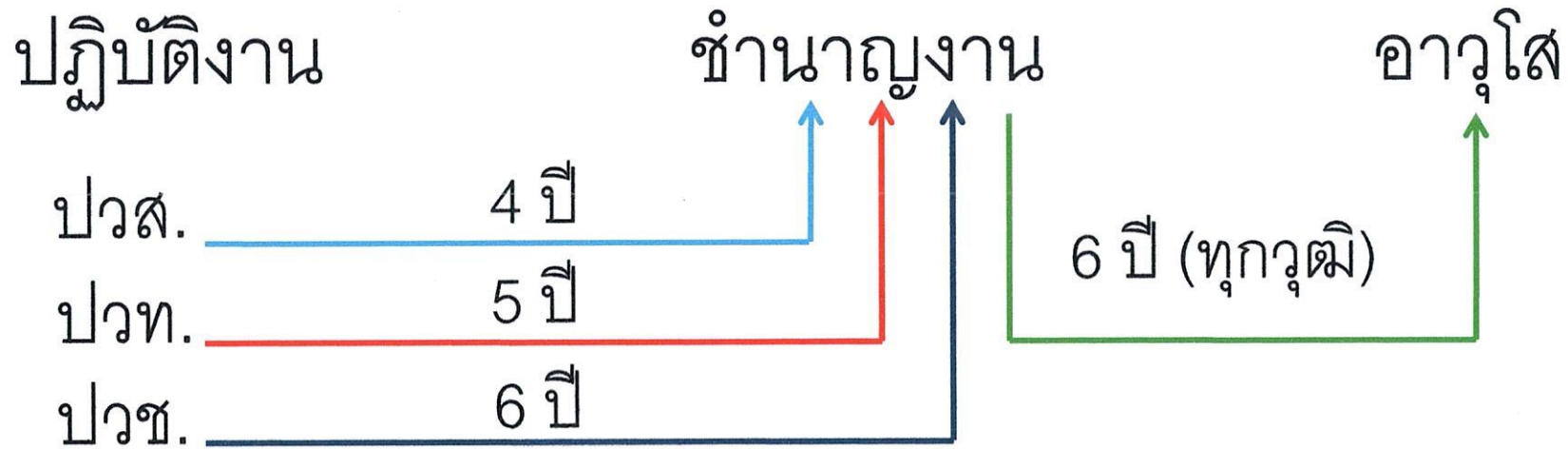
Career

Paths

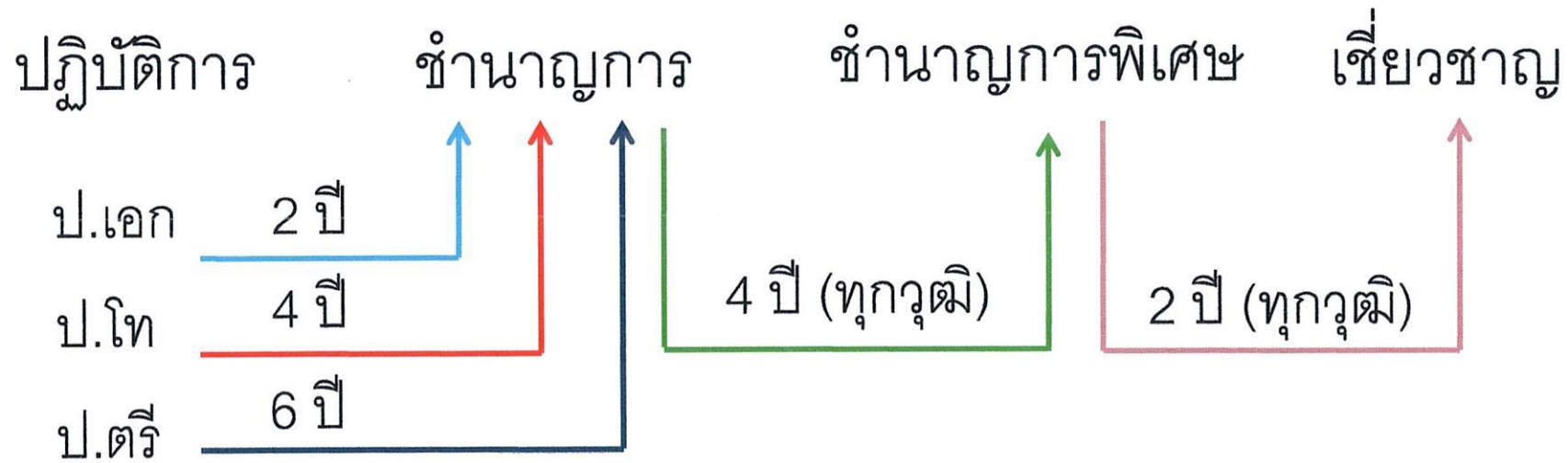
ความก้าวหน้าในอาชีพ

แนวทางการนับระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

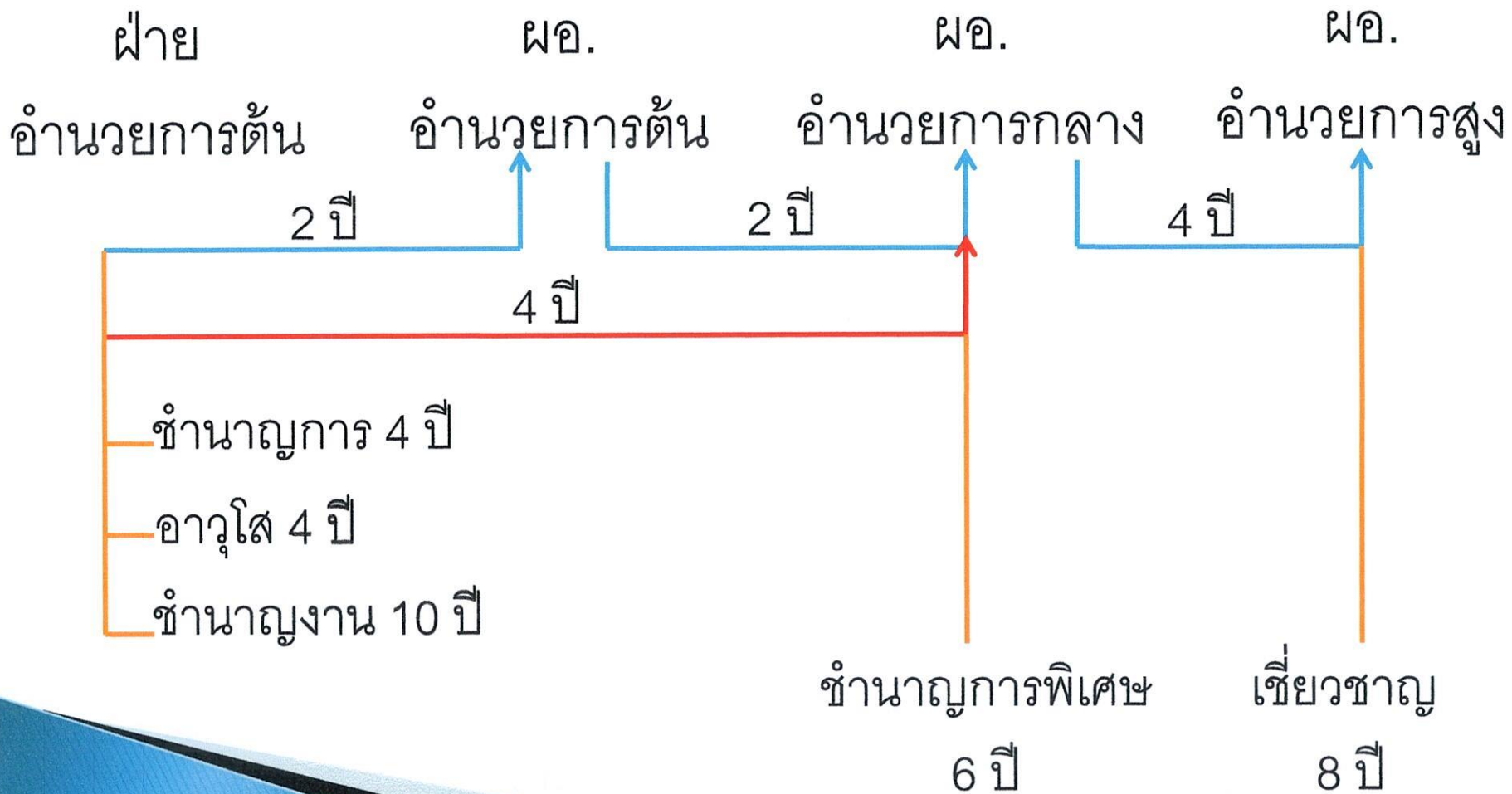
ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)



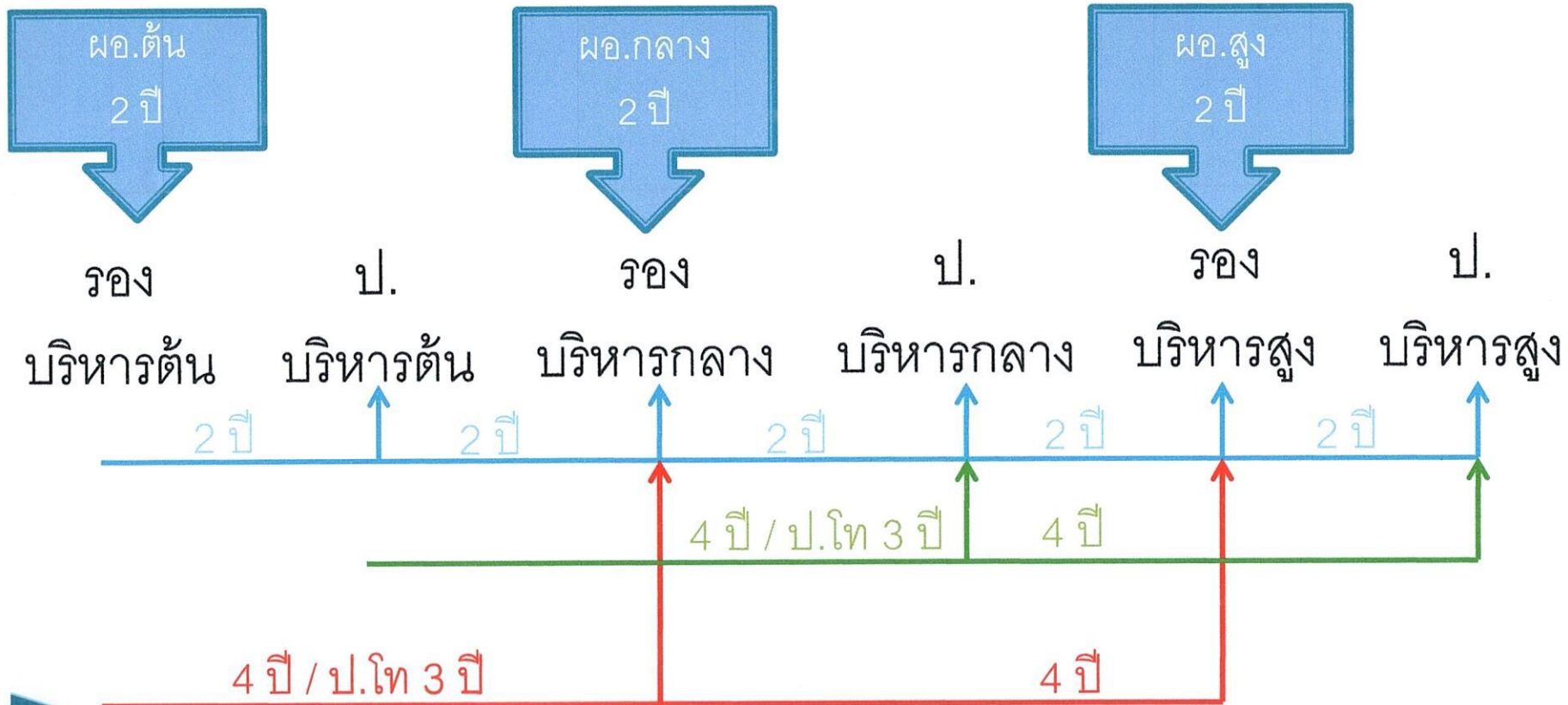
ประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (สายงานผู้บริหาร)



ประเภทบริหารท้องถิ่น (สายงานปลัด/รองปลัด)



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 , 2 รวมกับ ประเภททั่วไป

ปฏิบัติงาน

ชำนาญงาน

อาวุโส

ปวส. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 4 ปี

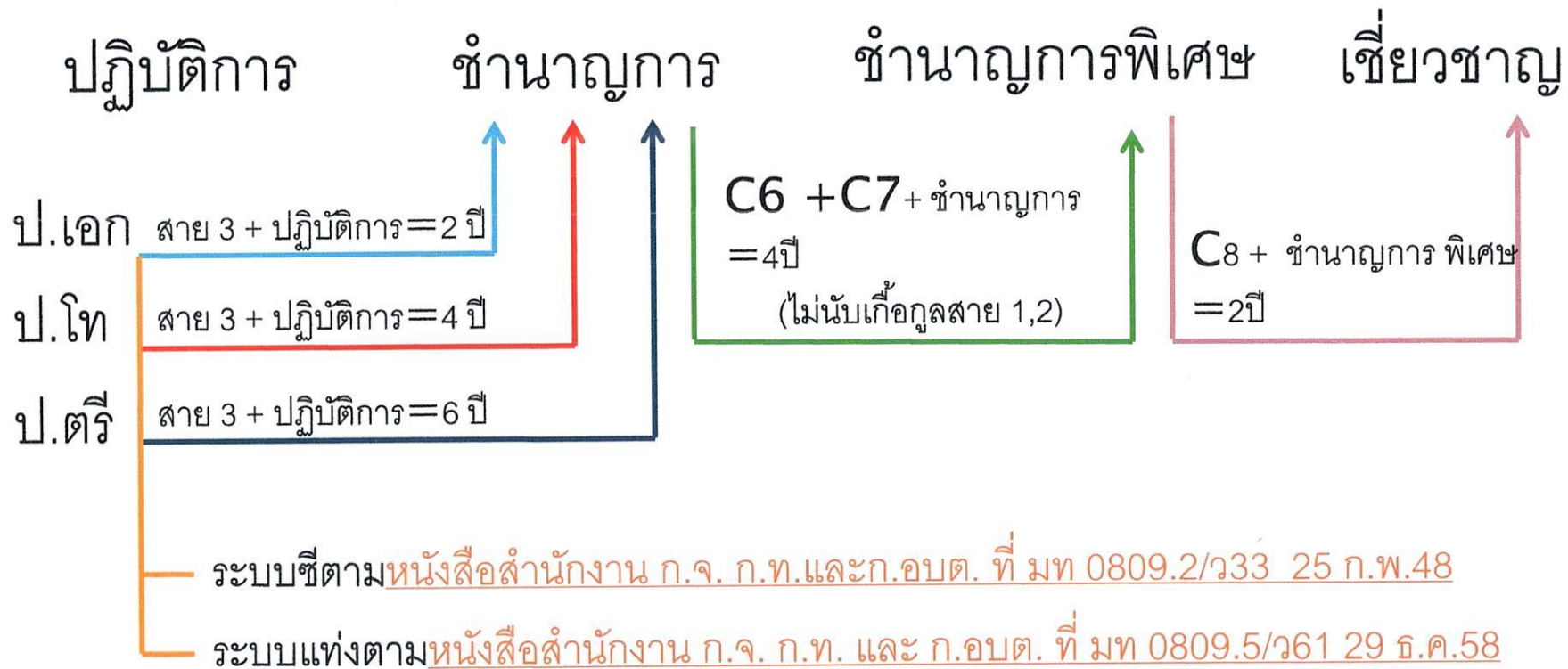
ปวท. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 5 ปี

ปวช. สาย 1 + สาย 2 + ปฏิบัติงาน = 6 ปี

ระดับ 5 + ระดับ 6 + ชำนาญงาน = 6 ปี

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2,3 รวมกับ ประเภทวิชาการ



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย ผอ. ผอ. ผอ.
อำนาจการต้น อำนาจการต้น อำนาจการกลาง อำนาจการสูง

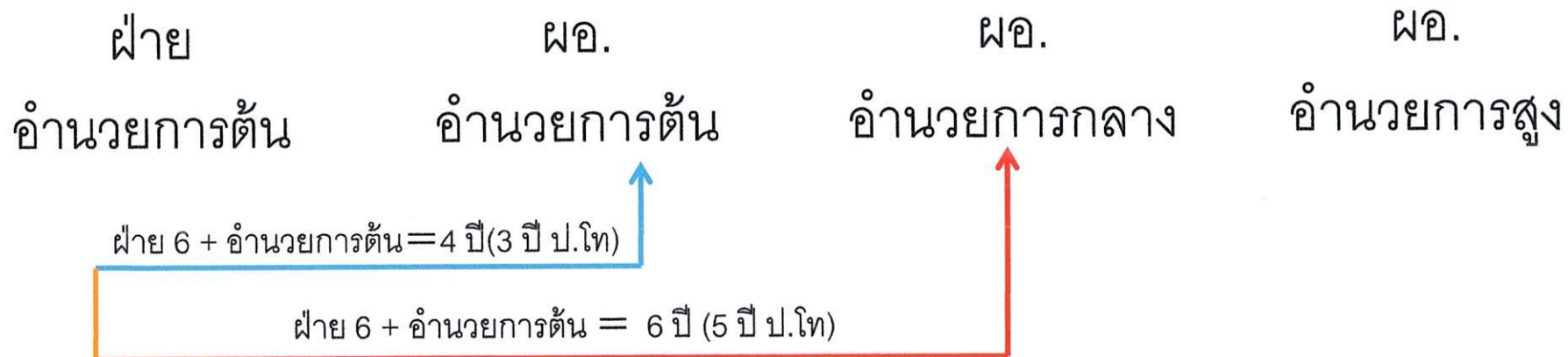
ฝ่าย 7 + อำนาจการต้น = 2 ปี

ฝ่าย 7 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 7), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 6), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

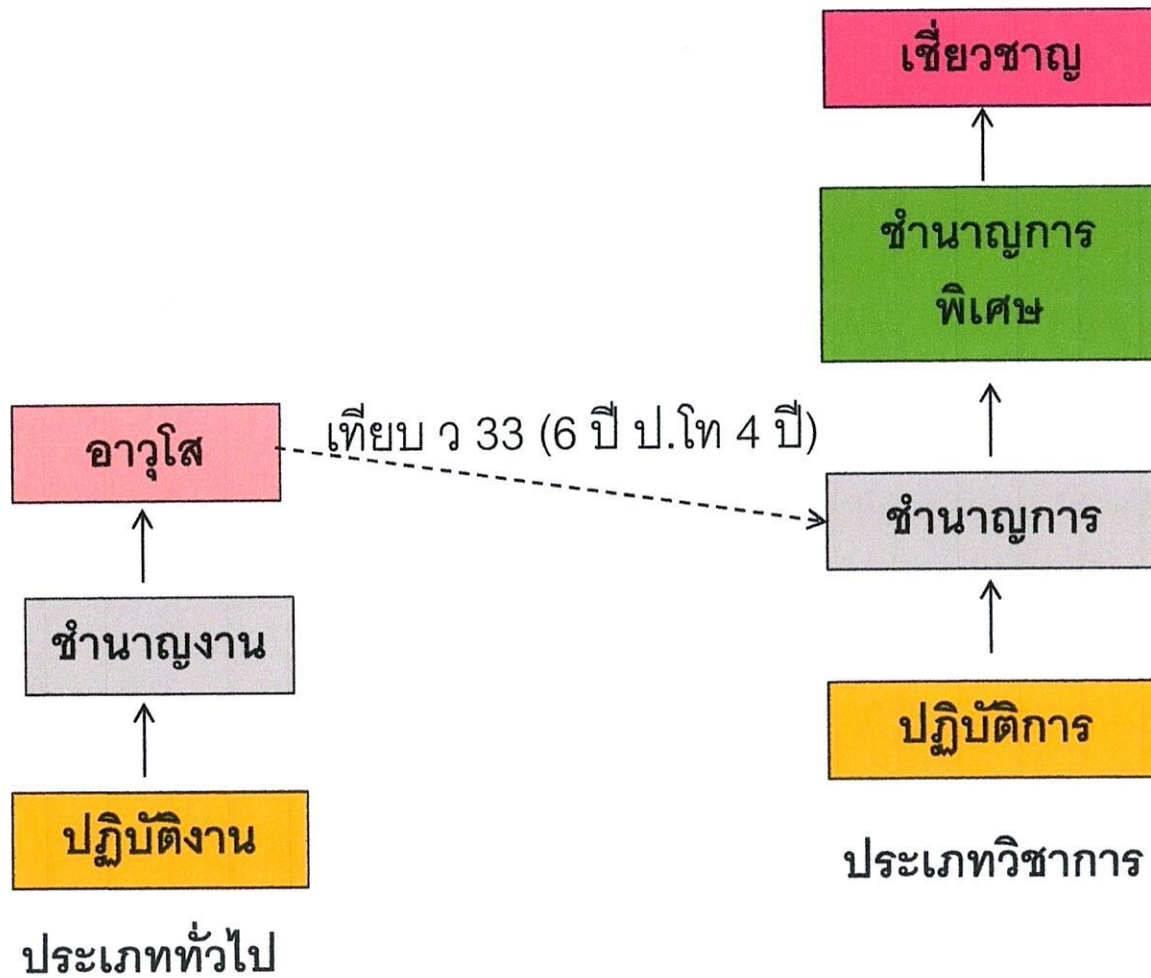
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 + อาวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี



ฝ่าย
อำนวยการต้น

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



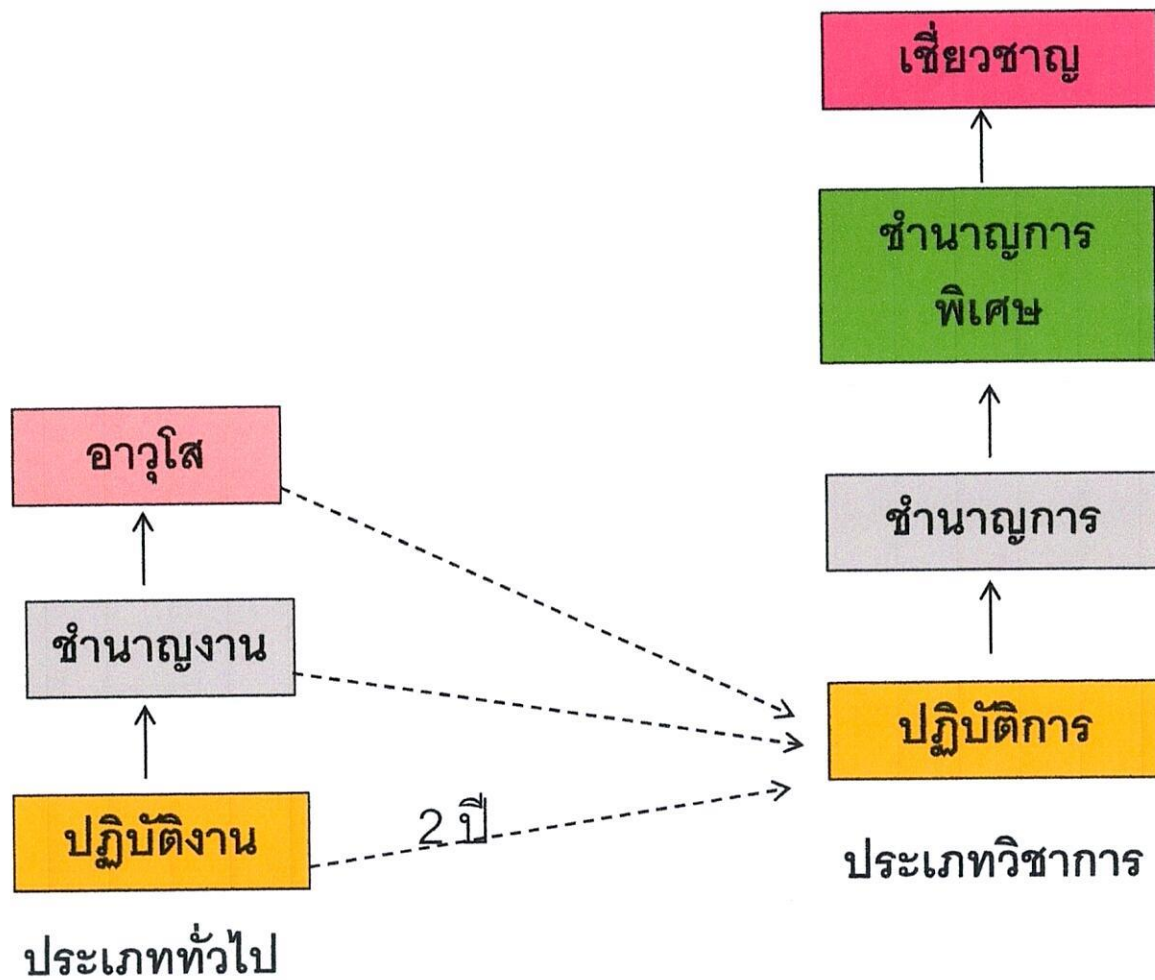
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส
2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๒
ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



ชำนาญการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย 1 + สาย 2 = 2 ปี



ปฏิบัติการ

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง บริหารกลาง	ป. บริหารกลาง	รอง บริหารสูง	ป. บริหารสูง
-------------------	------------------	------------------	-----------------

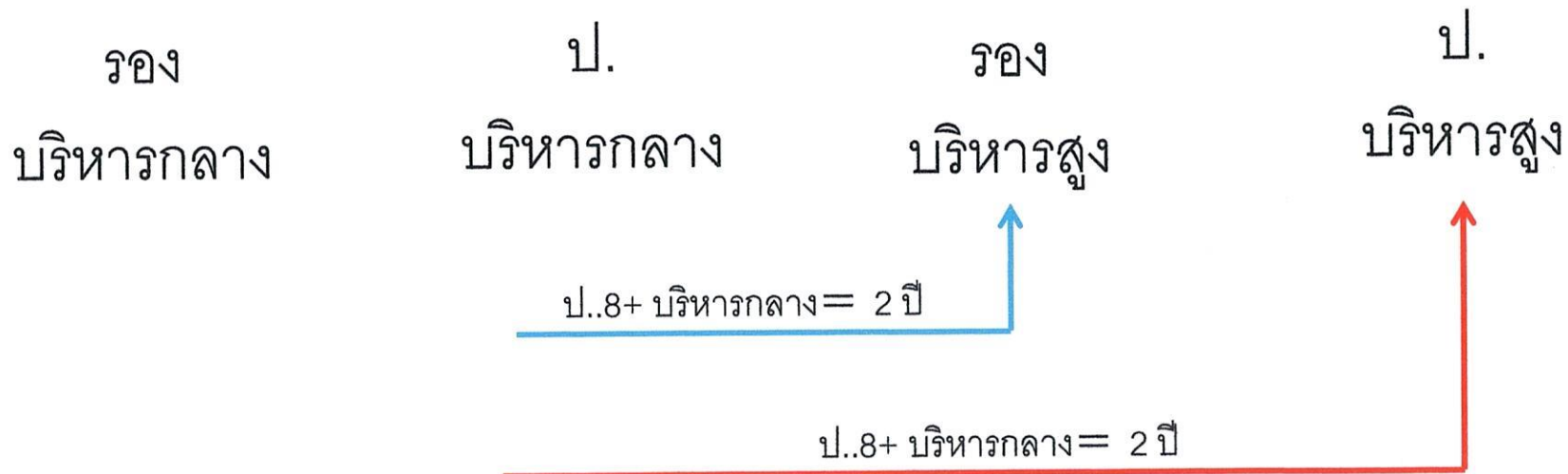
รองป..9+ บริหารสูง = 1 ปี



รองปลัด

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

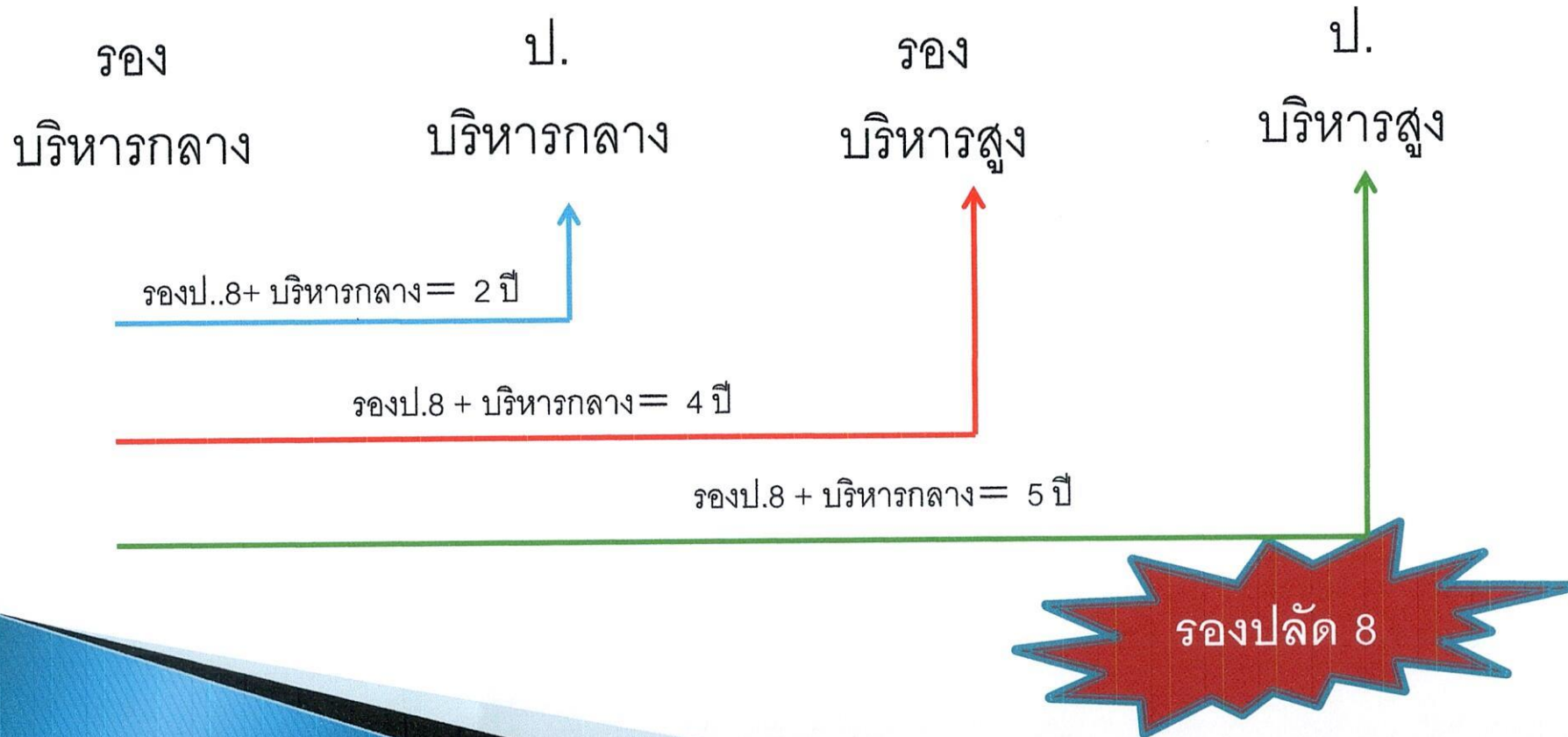


ปลัด 8



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา

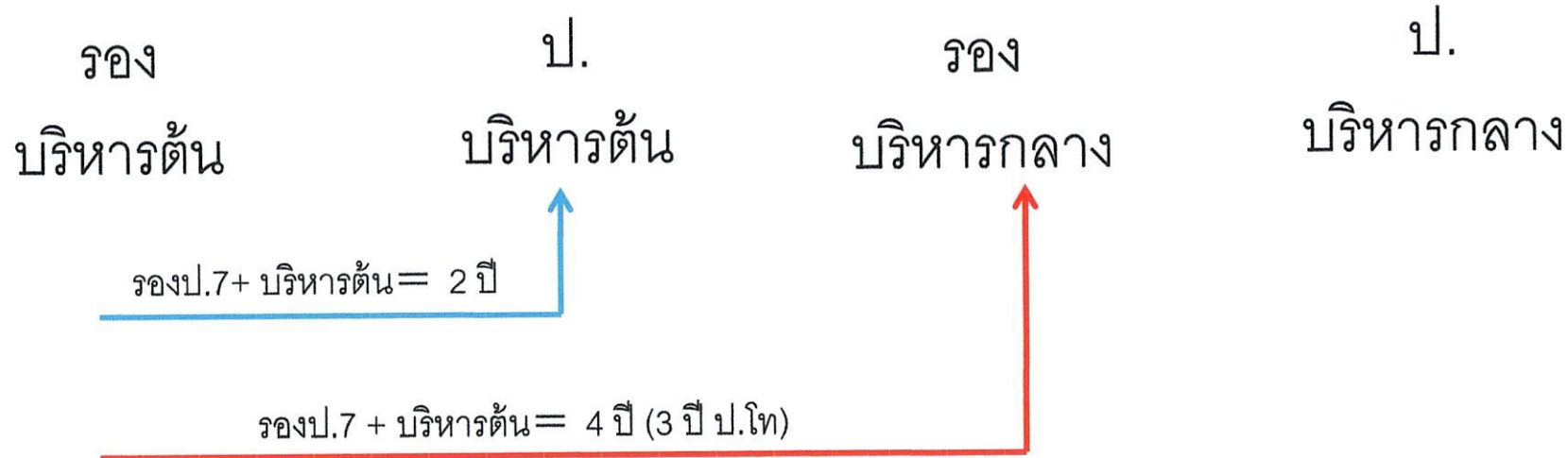
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



ปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



รองปลัด 7

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง
บริหารต้น

ป.
บริหารต้น

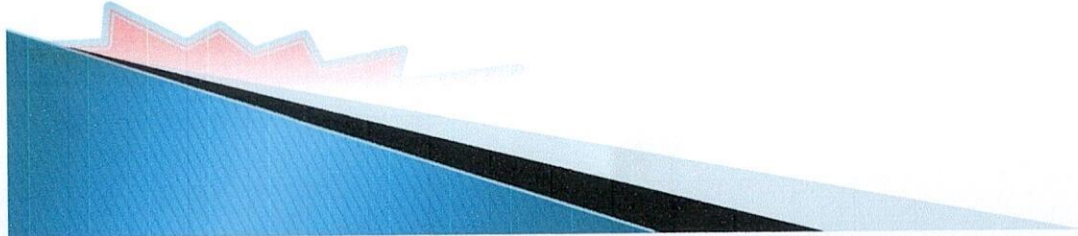
รอง
บริหารกลาง

ป.
บริหารกลาง

ป.6 + บริหารต้น = 6 ปี (5ปี ป.โท)

ป.6 + บริหารต้น = 8 ปี (7 ปี ป.โท)

ปลัด 6



แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง บริหารต้น	ป. บริหารต้น	รอง บริหารกลาง	ป. บริหารกลาง
------------------	-----------------	-------------------	------------------

รองป.6 + บริหารต้น = 4 ปี (3ปี ป.โท)

รองป.6 + บริหารต้น = 6 ปี (5ปี ป.โท)

รองปลัด 6

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

ผอ.กอง 8 + อำนาจการกลาง = 4 ปี

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้ อำนาจการกอง
ระดับ 8 เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงาน
ทั่วไป 8) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้ อำนาจการ
กอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร ร่วมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย
อำนาจการต้น

ผอ.
อำนาจการต้น

ผอ.
อำนาจการกลาง

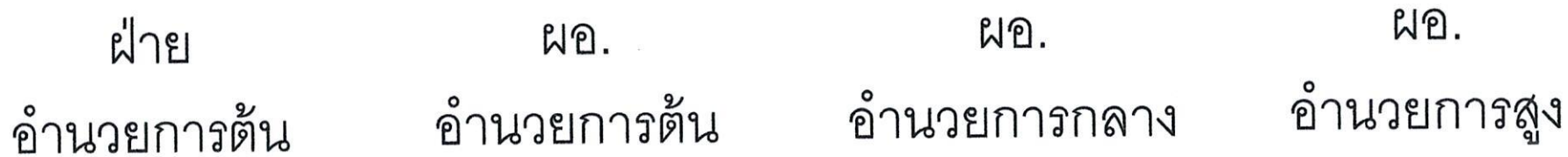
ผอ.
อำนาจการสูง

ผอ.กอง 7 + อำนาจการต้น = 2 ปี

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง
ระดับ 7 เช่น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7), หัวหน้าสำนักปลัด
อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น
ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

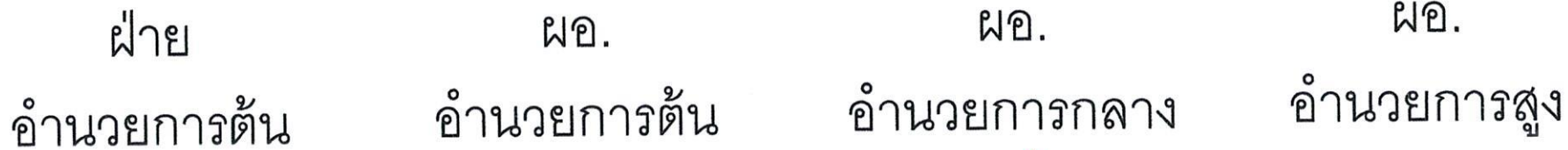


ส่วน 7 + อำนาจการต้น = 4 ปี (3 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับ
ต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ส่วน, กอง 6 + อำนาจการต้น = 6 ปี (5 ปี ป.โท)

ก่อนเข้าแต่งตั้งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน
เช่น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6)
หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับต้น)



คำขวัญองค์การบริหารส่วนตำบลชะ

ตาเปิดเจ้าที่นาดีหนองแสง
แหล่งอารยธรรม
ลุ่มน้ำลำชะ



www.chae.go.th

chae444424@hotmail.com