



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแชะ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ ประเภท ผู้มีทักษะ จำนวน

๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทน

๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี นับจากวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาพิจารณาให้ความ

เห็นชอบ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ :** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่งตาม ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัครและวัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแซะ อำเภอศรีประจักษ์ จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแซะ หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๔๔ ๔๔๒๔ หรือทางเว็บไซต์ [www.chae.go.th](http://www.chae.go.th)

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๕.๑ วุฒิการศึกษา พร้อมสำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ
- ๕.๕ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ ใบ สด.๙ หรือใบผ่านการเกณฑ์ทหาร พร้อมสำเนาใบ สด.๙ หรือสำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครที่เป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๗ ใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภท ๒ พร้อมสำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภท ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๘ สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลแซะไม่รับสมัคร พระภิกษุสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วพบว่าเป็นภิกษุสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการเลือกสรรก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร หากยังคงสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการเลือกสรร
- ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

**๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ **๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ [www.chae.go.th](http://www.chae.go.th)

**๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร**

- ๘.๑ ประเมินโดยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ **๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕** รายละเอียดตาม **ภาคผนวก ข.** แนบท้ายประกาศนี้
- **๐๙.๐๐ น.-๑๐.๐๐ น.** สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
  - **๑๐.๐๐ น.-๑๑.๐๐ น.** สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
  - **๑๓.๐๐ น.** เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
- ๘.๒ **สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา** (แต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

**๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

- ๙.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ต้องการตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน
- ๙.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบปฏิบัติ
- ๙.๓ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยพิจารณาจากความรอบรู้แนวความคิดและความคิดเห็น ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์

**๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ การสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค

**๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร **ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลฯ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ [www.chae.go.th](http://www.chae.go.th)

**๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลแซะจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ กรณีผู้ผ่านการเลือกสรรสอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะตัดสินให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนอยู่ในลำดับสูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลแซะมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลแซะ จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต่อเมื่อ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาแล้วเท่านั้น

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลแซะ จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส ประโยชน์ของทางราชการ ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกล้า สุริยะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแซะ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชะ  
 เรือง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
 ลงวันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

๑. **ชื่อตำแหน่ง** พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ สังกัด สำนักปลัด
- ประเภท** พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ
- อัตราว่าง** จำนวน ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน**
- อัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท
  - ค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด
- ระยะเวลาการจ้าง**
- ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง
- หน้าที่และความรับผิดชอบ**
- ปฏิบัติงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ ทำความสะอาดรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ในการใช้รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**
- ปฏิบัติงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ ทำความสะอาดรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ในการใช้รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**
๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
  ๒. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
  ๓. มีสุขภาพแข็งแรง
  ๔. มีสุขภาพจิตดีไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่
  ๕. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์สังคมมีความตั้งใจปฏิบัติงาน
  ๖. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก (ประเภท ๒)
  ๗. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ  
แบบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลแชะ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์

๒. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

จนถึงปัจจุบัน

- ความสามารถด้านตัวเลข ทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและ

ข้อมูลต่าง ๆ

- ความรู้ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ

การสะกดคำ ความสามารถด้านเหตุผล ทดสอบโดยวัดความสามารถในการคิดสรุปหาเหตุผล และ อุปมาอุปมัย

- ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

- พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยวิธีการ

สอบปฏิบัติในเรื่องความรู้ที่เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ทดสอบการขับรถยนต์และการดูแลอุปกรณ์

ภายในรถยนต์)

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ

การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้

เพื่อพิจารณาความเหมาะสม เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ

ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน รวมทั้ง

สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น