

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

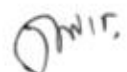
ณ ห้องประชุมมูลนิธิท้าวสุรนารี ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น ๑

ผู้เข้าประชุม

๑. นายปัญญา วงศ์ศรีแก้ว	ปลัดจังหวัดนครราชสีมา	ทำหน้าที่ประธานกรรมการ
๒. นางฉาตยา คำไทย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๓. น.ส.สุดท้าย ชัยจันทิก	คลังจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๔. นายสมเกียรติ วิริยะกุลนันท์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๕. นายสุพจน์ แพะขุนทด	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีชรรค์ไชย ทันธิมมา	ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
๗. นายวิสูตร ชัชวาลวงศ์	นายอำเภอเมืองนครราชสีมา	กรรมการ
๘. นายประดม กลิ่นศรีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๙. นายมงคล วัฒนกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๐. นายชัยยงค์ ชมภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๑. นายฉัตรชัย รุ่งเจริญพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๒. นายอารมณั์ ทางตะคุ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๓. นายอนุกุล แสงทองฉาย	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๔. นายกัมปนาท สุประพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๑๕. นายอนุชา ศิริโกคานนท์	นายก อบต.หนองระเวียง	กรรมการ
๑๖. นายเริงศักดิ์ เข็มทอง	นายก อบต.หลุมข้าว	กรรมการ
๑๗. นางดอกไม้ พากกลาง	นายก อบต.ขามสะแกแสง	กรรมการ
๑๘. นายแสง เปี่ยมบริบูรณ์	ประธานสภา อบต.หนองน้ำแดง	กรรมการ
๑๙. นายไชยยา โชควณิชกุล	ประธานสภา อบต.หลุมข้าว	กรรมการ
๒๐. นายชัยพิชิต เย็นกลาง	ปลัด อบต.หมื่นไวย	กรรมการ
๒๑. นายสมศักดิ์ สมองผัน	ปลัด อบต.โคกไทย	กรรมการ
๒๒. นายวีรวิทย์ เคียนจังหวีด	ปลัด อบต.โนนประดู่	กรรมการ
๒๓. นายทองใบ หนูไหล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ
๒๔. นายคมชาญ สระสมศรี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๑)
๒๕. นางสุรัชญา ประจิมทิศ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ(๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสุรพันธ์ ศิลปสุวรรณ	นายอำเภอปากช่อง	กรรมการ
๒. นางทัศนาศา ยวานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๓. นายพิภพ ดำทองสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.	กรรมการ
๔. นายสายันต์ เสริมสิริอำพร	ประธานสภา อบต.สระตะเคียน	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายวิโรพงษ์ พงษ์บุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและร้องทุกข์
๒. นายปราโมทย์ ชลไชยะ	นิติกรชำนาญการ
๓. นางวิภาวรรณ เสนาะศรีตระกูล	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๔. นางสาววดี มลิรัตน์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๕. พ.จ.อ.สุเมธ นาคหนองหาร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๖. นางวิภา ศรีรัตน์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๖ น.

ฝ่ายเลขานุการฯ เนื่องจากว่าที่ ร.ต.นิรันดร์ ดุจจานุทัศน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ให้ทำหน้าที่ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งนี้ ดิตราชการเร่งด่วน จึงขอให้ที่ประชุมเลือกผู้แทนทำหน้าที่ประธานกรรมการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้เลือก นายปัญญา วงศ์ศรีแก้ว ปลัดจังหวัดนครราชสีมา ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

(นายปัญญา) ประธานในที่ประชุมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

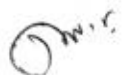
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการดำเนินการจากการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ
๔.๑ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

ฝ่ายเลขานุการฯ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น รายงานว่าได้ อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายสรร ฉัตรวิโรกุล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๓ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงเหนือ อำเภอนาดูน จังหวัดขอนแก่น รายงานว่าได้ อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายธนดล ทองประกอบ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดชลบุรี รายงานว่าได้ อนุญาต ให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจริยา ธารณะกลาง ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ เดินทาง ไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ราชอาณาจักรกัมพูชาและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่าง วันที่ ๔ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๕ วัน และเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศ ญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ รวม ๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งประดู่ อำเภอห้วยแถลง รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายธวัชิต พิษทองกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงและเขตบริหารพิเศษมาเก๊าแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ รวม ๔ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลทัพรั้ง อำเภอพระทองคำ รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจรีรัตน์ ทฤษฎีคุณ ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ.๑ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ สหราชอาณาจักร ระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๑๒ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประสุข อำเภอชุมพวง รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพิชามณีย์ ชาญจจอหอ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับกลาง) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๘ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางเพ็ญวดี เดชพร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๔ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งตาลอง ปากช่อง รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล รายนางสุทธินันชา ชวาร์ช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพัก ณ ประเทศไต้หวัน ระหว่างวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๑๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโดนด อำเภอโนนสูง รายงานว่า ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกัญญกร พันธุ์ดี ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศนอร์เวย์ ระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ - วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๑๒ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

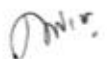
๑.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ รายงานว่า ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวผกายมาส จันทบุตร ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ รวม ๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล รายนายจिरพันธุ์ วิสูตรศักดิ์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รวม ๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ





๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕**ตุลาคม ๒๕๖๑**

ฝ่ายเลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุม จังนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๓ การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลว่า ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๒๗ ราย

ที่ประชุม จังนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานว่าได้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๗๐ แห่ง

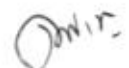
- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (แทนตำแหน่งที่ว่าง) ๑๐ แห่ง ๑๒ ราย
- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ๖๑ แห่ง ๔๔๘ ราย

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง และการต่อสัญญาจ้าง (คนเดิม) กรณีพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นว่าเป็นไปตามหนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ ที่กำหนด ทั้ง ๗๐ แห่ง

ที่ประชุม จังนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๔.๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ กสท.ได้ประกาศฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๕๖๐ ราย ไปแล้ว นั้น




จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันได้ (กสค.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ต่อไป ซึ่งจังหวัดนครราชสีมา มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา และมารายงานตัวที่ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา (ครั้งที่ ๖) ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๗ แห่ง จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้

(๑)องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๔ ราย
(๒)เทศบาล	จำนวน ๘ ราย
(๓)องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๙ ราย

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ

ที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน และระดับปฏิบัติการ

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นอกกระดบควบ จำนวน ๕ ราย

๑. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

๒. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๙๐ (๙) และข้อ ๑๙๑ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย และระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.นม.




๕.๒ การรับโอน โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) จำนวน ๓ ราย

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| ๑. โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด | จำนวน ๑ ราย |
| ๒. ให้โอน (ย้าย) ออกนอกจังหวัดฯ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓. โอน (ย้าย) เข้ามาในจังหวัดฯ | จำนวน ๑ ราย |

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๐

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) จำนวน ๓ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน โอน (ย้าย) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕.๓ การรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

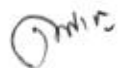
ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) จำนวน ๑๐ ราย

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| ๑. โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด | จำนวน ๘ ราย |
| ๒. ให้โอน (ย้าย) ออกนอกจังหวัดฯ | จำนวน ๒ ราย |
| ๓. โอน (ย้าย) เข้ามาในจังหวัดฯ | จำนวน - ราย |

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) จำนวน ๑๐ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน โอน (ย้าย) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

**๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบล**

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายใน องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล คลองไผ่ ดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทาง ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕.๕ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลโดยการเปลี่ยนตำแหน่ง ภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

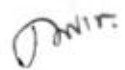
จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ภายใน จังหวัด จำนวน ๕ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ออกคำสั่งให้โอน (ย้าย) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน ประวัติพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕.๖ พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) ไปส่วนราชการอื่น

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปส่วนราชการอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๔ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน (ย้าย) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕.๗ ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ ให้รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ และ ข้อ ๑๘๑

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งรับโอน ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ได้รับทราบมติ พร้อมรายงานการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๕.๘ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเบื้องต้น อนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว

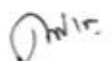
จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.นม.

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีความเห็นเบื้องต้นอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ราย ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) เพื่อปฏิบัติหน้าที่
ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง)**

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) กรณีต่อสัญญาจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน ๑๒ แห่ง ๑๑๕ ราย

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งมาให้ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและพนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.นม. ทั้งนี้ ก.อบต.จ.นม. ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลค่อนข้างสูง โดยเฉพาะหากมีการจ่ายเบี้ยยังชีพเข้าบัญชีผู้สูงอายุ/ผู้พิการ โดยตรงไม่ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบล จะทำให้การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย จะเกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดได้ จึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น (อบต.) ได้ใช้ความระมัดระวังในการกำหนดอัตราค่าจ้างหรือการจ้างพนักงานจ้าง โดยควรกำหนดมาตรการรองรับ กรณีมีการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการโดยตรงอย่าให้เกิดปัญหาภาระค่าใช้จ่ายสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)**

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน ๒๑ แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๒๑ ราย รวม ๓๘ ราย

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งมาให้ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและพนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างได้ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ และปฏิบัติงานจริง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.นม.




๕.๑๒ ขอความเห็นชอบในกรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการฯ ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง รายงานว่าปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจันทิพย์ จันท์คำวงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

๒. กรณีดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย นายสิทธิพล ชันติโก ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย รายงานว่าปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีรับโอน (ย้าย) นายเฉลิมเกียรติ ศรีพลพิทักษ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๒. กรณีสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง รายงานว่าปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสามารถ หิรัญวัฒน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อบรรจุตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง

๒) ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ราย นายณัฐพล เต็มกลาง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย รายงานว่าปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน

๒) ดำเนินการกรณีให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๒ ราย ดังนี้




๑. นางสาวปิยะพร พิเมย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. นายยุทธนา ทะชาดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐.- บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคอนมัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๕-๔๐๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๓. ดำเนินการตามกระบวนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ราย นายพันเทพ บุโธสง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ) ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ราย นายอุทัย การเพียร ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักงานปลัด เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา รายงานว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ) ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอขอยืมตัวพนักงานส่วนตำบลช่วยราชการเป็นการชั่วคราว โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิมเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน (ว่าง) ตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ราย นายประยุทธ พระเรียง ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา เหตุผล เพื่อช่วยเหลือภารกิจด้านโยธา ในการควบคุมงานก่อสร้าง สำรวจ ออกแบบ เป็นต้น กรณีไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านโยธาประจำกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๓. ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่กรณีต่อสัญญาจ้าง รายเดิม จำนวน ๑ ราย

๔. ดำเนินการกระบวนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติการพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ จำนวน ๒ ราย

๔.๑ นางสาวจิราภรณ์ โพธิ์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๔.๒ นายทวีศักดิ์ บุทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ




๕. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จากบัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีออกคำสั่งรับโอน (ย้าย) ข้าราชการอื่นโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานนางสาวรพีพร ชิดปลัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๘-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๓ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัดเทศบาลเมืองสุรินทร์ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

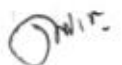
ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอ

จึงนำเรียน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอหนองบุญมาก ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ได้ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๕.๑๓ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด) รายจำสิบตำรวจเอกภูววัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๓ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และประสงค์ให้ตัดโอนเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิมาย ได้รับรายงานจากกรมสรรพสามิตว่า ในกรณีรับโอน จำสืบทำรวจเจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ บุคคลดังกล่าวต้องส่งผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การประเมินผลงาน ด้วย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จึงขอแก้ไขวันตัดโอนเป็นวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด) รายจำสืบทำรวจเจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ โดยให้ตัดโอนวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด) รายจำสืบทำรวจเจษฎาวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ โดยให้ตัดโอนวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๕.๑๔ หารือระยะเวลาถือฤกษ์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงานและคุณวุฒิการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข อำเภอชุมพวง ขอหารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และคุณวุฒิการศึกษาเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย พันจ่าเอกวีระศักดิ์ ดีหลาย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๐๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ซึ่งเดิม พันจ่าเอกวีระศักดิ์ ดีหลาย บุคคลดังกล่าวขณะที่รับราชการที่ กรมแพทย์ทหารเรือ เป็นข้าราชการทหารพรรค พิเศษ เหล่า ทหารแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน ๘ วัน)

๒. พันจ่าเอกวีระศักดิ์ ดีหลาย มีคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๒.๑ ประกาศนียบัตรหลักสูตรพยาบาลศาสตรระดับต้น พรรคพิเศษ เหล่า ทหารแพทย์ จาก โรงเรียนพยาบาล กรมแพทย์ทหารเรือ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๘

๒.๒ ปริญญาตรี หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สำเร็จการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่าการนับระยะเวลาถือฤกษ์ในกรณีดังกล่าวยังไม่เคยมีแนวทางปฏิบัติในการนับระยะเวลาที่ชัดเจนมาก่อน เห็นควรหารือ ก.อบต. ต่อไป

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบหารือ ก.อบต. ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ




๕.๑๕ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวินัย

คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- (๓) พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน จึงขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ตาม (๒) จำนวน ๓ แห่ง ๕ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ




**๕.๑๖ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารรายสัปดาห์ ใจโชติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)**

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และ
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้
ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและ
ยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมารายงาน
ตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่
๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบ ผู้ที่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.
อบต. หรือ ก.อบต.กำหนด จึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-
๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และพิจารณาปรับโอน(ย้าย) นายสุรเดช ใจโชติ สังกัดเดิม อบต.วังยาย จังหวัด
นครพนม มาดำรงตำแหน่งพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เพื่อ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับต้น) อบต.ปากช่อง หากนายสุรเดช ใจโชติ ได้ผ่านการอบรมตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
และเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ให้ยุบเมื่อว่างตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งนายสุรเดช ใจโชติ
ตำแหน่งพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เนื่องจากนายสุรเดช ใจโชติ ได้ผ่านการอบรมนักบริหารงานสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) เพื่อโปรด
พิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งนายสุรเดช ใจโชติ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ
สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่องเสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งนายสุรเดช ใจโชติ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ
สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒
องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ




๕.๑๗ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล (ประเภทวิชาการ) จำนวน ๑๙ ราย

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จ.นม.

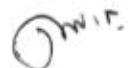
๕.๑๘ การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วยคณะอนุกรรมการฯ ๙ ชุด

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทั้ง ๙ ชุด ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และหากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จะใช้ผลการประเมินฯ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ (โบนัส) ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด




๕.๑๙ ขอความเห็นชอบในการรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของเงินเดือนหรือค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของเงินเดือนหรือค่าตอบแทน เนื่องจากได้รับคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดจิก ได้คะแนน ๙๗ คะแนน

๒.ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ...

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วง

คะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานข้อมูลเพิ่มเติม และนำเข้าที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. เพื่อประกอบการพิจารณาในครั้งต่อไป ดังนี้

๑. การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงาน และลูกจ้าง เมื่อรวมกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๑ ในอัตรา ๑.๕ เท่าแล้ว เป็นเท่าไร และต้องไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. งบลงทุนที่เบิกจ่ายจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเงินกันไว้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ยอดงบลงทุนเปรียบเทียบกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (โบนัส) ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่จะเบิกจ่าย




๕.๒๐ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศฯ ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญเช่นเดียวกับ ก.อบต.กำหนด เรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๕.๒๑ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมฯ นั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

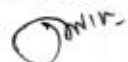
จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ


นายฉัตรชัย มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาบุคคลลำดับที่ ๖ ในระเบียบวาระที่ ๔.๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นคุณสมบัติที่สถาบันการศึกษา กำหนดขึ้นใหม่ ว่าตรงตามมาตรฐานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งหรือไม่


นายอนุชา มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ และคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง พิจารณารอบคอบ โดยเฉพาะในการพิจารณาเรื่องภาระค่าใช้จ่าย ให้นำภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล กรณีไม่รวมเบี่ยยังชีพมาประกอบการพิจารณาด้วย โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมการพิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทาง
วินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๕๕ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายคมชาญ สระสมศรี)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายทองใบ หนูไพล)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา