

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมูลนิธิท้าวสุรนารี ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น ๑

ระเบียบวาระที่ ๑
ที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒
มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓
เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑
ที่ประชุม

เรื่องติดตามผลการดำเนินการจากการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์ อำเภอกัมพูชา รายงานว่าได้อนุญาตให้

พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสำเรียง มั่งพิมาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เดินทางไป
ต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๑๓ -
๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ รวม ๖ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองไผ่ อำเภอสีคิ้ว รายงานว่าได้อนุญาตให้

พนักงานส่วนตำบล ราย นางชุตินถน มณีพรหม ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เดินทางไป
ต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๑ รวม ๔ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโตนด อำเภอนนสูง รายงานว่า ได้อนุญาตให้

พนักงานส่วนตำบล ราย นายวาทิตย์ จิตรศาสตร์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน
เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
รวม ๘ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอนนสูง รายงานว่า ได้อนุญาตให้

พนักงานส่วนตำบล ราย นางสุชาดา ทิพย์เดช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)
เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวม
๕ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองนครราชสีมา รายงานว่า ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ดังนี้

- ๑) นางพัชรีรี ปริยาภรณ์มารวิช ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ เขตพิเศษฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ รวม ๓ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว
- ๒) นายชูชาติ พงศภักไยธิน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเกาะ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศ สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสหพันธรัฐมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ รวม ๔ วัน โดยใช้ ทุนส่วนตัว

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา รายงานว่า ได้อนุญาตให้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวรัตนภรณ์ แก้วดอนรี ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ รวม ๖ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๒. ขั้ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑๗

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่าง การลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายก องค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาต แล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....

๔.๒ รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนจาน อำเภอบัวลาย รายงานว่า นายสำเร็จ อังคะศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทำให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๕๔ (๑, ๒)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง อำเภอบ้านเหลื่อม รายงานว่า นางสาคร จิตตรงค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตด้วยโรคแทรกซ้อนจากมะเร็งเต้านมที่มีการลุกลามไปที่ปอด เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ ทำให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) และ หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง ข้อ ๕๔ (๓)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

หมวด ๙ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๔ การสิ้นสุดสัญญาจ้าง เมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

๓. ข้อพิจารณา

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓

สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘-๑๐๕๑-๕๙๗๖

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมประกอบร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

-เห็นชอบ ตามคณะกรรมการด้านกฎหมายเสนอ และหากมีความเห็นเพิ่มเติม ให้แสดงความคิดเห็นในแบบสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

-เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นตำแหน่งช่างเขียนแบบ เทียบกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลได้ร้อยละ ๒๕

๓. ทหาหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการอุทธรณ์มติ ก.อบต.จังหวัด ที่ไม่เห็นชอบให้กลับ

เข้ารับราชการ

-เห็นชอบ ตามคณะกรรมการด้านกฎหมายเสนอ โดยเห็นว่า มติ ก.อบต.จังหวัด มีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล เป็นคำสั่งทางปกครอง ตาม พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ของบรรดาคณะกรรมการต่าง ๆ ที่ผู้รับคำสั่งทางปกครองไม่อาจอุทธรณ์ได้แย้งได้ แต่อาจใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง ทั้งนี้ เทียบเคียงคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๑๑๔/๒๕๕๐ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด อ.๕๖๐/๒๕๕๙ และบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๖๘๔/๒๕๔๕

.....

๑๖



๔.๔ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ กสอ.ได้ประกาศฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๑๓ ราย ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันได้ (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ต่อไป ซึ่งจังหวัดนครราชสีมา มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา และมารายงานตัวที่ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา (ครั้งที่ ๕) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔๗ ราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| (๑) องค์กรบริหารส่วนจังหวัด | จำนวน ๑๖ ราย |
| (๒) เทศบาล | จำนวน ๖ ราย |
| (๓) องค์กรบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๒๕ ราย |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....



สำนักงานท้องถิ่น จ. นครราชสีมา
รับที่ 25865
วันที่ 13 ก.ย. 2561
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๒๘๕๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน (ครั้งที่ ๕) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางการปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๑

**บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๕
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน**

ที่	สอบได้ลำดับที่	ผู้สอบแข่งขันได้			วุฒิการศึกษา			สังกัด	โอน	เบอร์โทรศัพท์
		อุปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ที่ใช้ใบการสมัครสอบ	สาขา				
๑	๒๒	อบจ.นครราชสีมา	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย	ป.ตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทย			๐๘๙๙๙๖๖๖๗๖๖๖๖	
๒	๒๔	อบจ.นครราชสีมา	ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ภาษาไทย			๐๙๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๓	๑๓๕	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๘๕๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๔	๑๔๑	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			๐๙๒๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๕	๑๔๖	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	บริหารธุรกิจ			๐๙๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๖	๑๔๕	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			๐๘๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙	
๗	๑๕๗	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			๐๙๐๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙	
๘	๑๕๙	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การบริหารธุรกิจ(การบัญชี)			๐๘๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๙	๑๖๑	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี			๐๘๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕	
๑๐	๑๖๓	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การจัดการทรัพยากรมนุษย์			๐๙๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๑๑	๑๖๕	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			๐๙๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๑๒	๑๖๖	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ			๐๘๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕๕	
๑๓	๑๖๗	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ภาษาอังกฤษธุรกิจ			๐๙๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๑๔	๑๖๙	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ			๐๘๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓	
๑๕	๑๗๐	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	การบัญชี			๐๘๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙	
๑๖	๑๗๑	อบจ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	วิทยาศาสตร์บัณฑิต(วิศวกรรม)	วิทยาการคอมพิวเตอร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑	
๑๗	๑๕	ทต.ตลาดแค	ครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	การศึกษาปฐมวัย			๐๙๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓๓	
๑๘	๒๔๘	ทต.โนนสมบูรณ์	นักวิชาการการศึกษา	ป.ตรี	การศึกษาศาสตรบัณฑิต(กศ.บ.)	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			๐๘๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗๗	
๑๙	๒๔๐	ทต.บัลลังก์	นักวิชาการการศึกษา	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ			๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙	
๒๐	๑๐๑	ทต.หนองบัวสะอาด	นิตกร	ป.ตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙	
๒๑	๑๙	ทต.หนองไผ่ล้อม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	การศึกษาปฐมวัย			๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙	
๒๒	๑๖	ทต.ทับตาต	ครูผู้ดูแลเด็ก	ป.ตรี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	การศึกษาปฐมวัย			๐๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙๙	
๒๓	๑๐๒	อบต.กุดพิมาน	นิตกร	ป.ตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๒๔	๖๗	อบต.คลองเมือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	การปกครองท้องถิ่น			๐๘๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๒๕	๗๐	อบต.โคกกระชาย	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	การตลาด			๐๘๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖๖	
๒๖	๑๖๐	อบต.ตลาดโพธิ์(อ.ชุมพวง)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ			๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙๐๙	

ที่	สอบได้ลำดับที่	ผู้สอบแข่งขันได้			วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ	สังกัด	โอน	เบอร์โทรศัพท์
		อุปถ.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง				
๒๗	๒๐	อบต.ท่าหลวง	ครูผู้ดูแลเด็ก	นาง วนิดา ราชโสภา	ป.ตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๐๖๕๓๐๘๕๓๕๙
๒๘	๒๔๔	อบต.ทุ่งสว่าง	นักวิชาการการศึกษา	นาย สวัสดิพงษ์ ศรีภักดี	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	เคมี	๐๘๕๖๙๙๓๓๓๓๕
๒๙	๒๕๑	อบต.ไทยสามัคคี	นักวิชาการการศึกษา	น.ส. ทิพวรรณ ทิพไพฑูริย์	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ฟิสิกส์	๐๙๕๓๕๖๖๒๓๓๙
๓๐	๒๓๖	อบต.โนนตาเอรา	นักวิชาการการศึกษา	นาย พุฒิพงษ์ แสงทอง	ป.ตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติศาสตร์	๐๖๓๘๘๓๓๒๐๙
๓๑	๗๑	อบต.โนนประดู่	นักทรัพยากรบุคคล	นาย ทวีศักดิ์ บุทอง	ป.ตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองและการปกครอง	๐๘๘๕๐๘๘๘๙๙
๓๒	๑๐๔	อบต.โนนยอ	นิติกร	นาย สิทธิพล ชันดีโก	ป.ตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์	๐๙๘๖๐๑๙๐๘๒๑
๓๓	๒๕๐	อบต.โนนสมบูรณ์	นักวิชาการการศึกษา	น.ส. ทิรดา เคาชา	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๐๙๘๗๓๒๓๖๓๖๑
๓๔	๔๙	อบต.บ้านราษฎร์	นักพัฒนาชุมชน	นาย จินณวัตร ชัยวิเชียร	ป.ตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา	๐๘๑๕๐๙๗๓๒๖
๓๕	๖๘	อบต.บ้านใหม่(อ.ครบุรี)	นักทรัพยากรบุคคล	นาย สายชล พงศ์อุดม	ป.ตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	๐๘๑๕๐๙๗๓๕๗
๓๖	๑๖๘	อบต.โป่งตาลอง	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย สุทธิพงษ์ ซอมแก้ว	บวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	รัฐศาสตรบัณฑิต	ปริญญาตรี สังคมศาสตร์ (รัฐศาสตร์)	๐๙๘๖๓๕๖๕๒๕๑
๓๗	๒๓๑	อบต.พันชนะ	นักวิชาการการศึกษา	นาย ประเมศวร์ อ่อนสกุล	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษา	๐๘๘๘๕๕๕๕๓๓๕
๓๘	๒๓๒	อบต.เมืองพะพะ	นักวิชาการการศึกษา	น.ส. อรุณา สีมกต์	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ฟิสิกส์	๐๙๐๘๒๘๕๗๒๒๖
๓๙	๗๒	อบต.วังกะทะ	นักทรัพยากรบุคคล	นาย วัชรา อันสุพรรณ	ป.ตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	๐๙๙๙๓๕๑๓๗๑๑
๔๐	๒๕๒	อบต.วังกะทะ	นักวิชาการการศึกษา	นาย อานนท์ พูนชัย	ป.ตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	พลศึกษา	๐๘๓๖๖๙๐๓๗
๔๑	๑๓๒	อบต.ศรีละกอ	เจ้าพนักงานธุรการ	นาย คมกฤษ เงินคำ	บวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	บริหารธุรกิจ	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๐๙๘๘๕๕๕๕๓๓๕
๔๒	๗๐	อบต.สระจระเข้	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นาง วิสา ชันกลาง	ป.ตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๐๘๐๗๗๕๑๓๗๑๑
๔๓	๑๑๐	อบต.หนองแจ้งใหญ่	นิติกร	นาย ณัฐสิทธิ์ โพธิ์เงิน	ป.ตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์	๐๙๒๘๒๗๕๕๘๖
๔๔	๙๙	อบต.หนองบัวศาลา	นิติกร	น.ส. กุลจิตา สากร	ป.ตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์	๐๘๓๕๖๓๖๒๖๕
๔๕	๑๘	อบต.หลิ่งประดู่	ครูผู้ดูแลเด็ก	น.ส. พัชรี จำริญลาภ	ป.ตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	การศึกษาศาสตรบัณฑิต	๐๖๕๑๓๗๓๖๓๓๓
๔๖	๕๐	อบต.หัวขบวน	นักพัฒนาชุมชน	นาย ศรัณยู จรุงพรพงศ์	ป.ตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	๐๘๕๕๘๖๐๕๐๘๑
๔๗	๒๔๖	อบต.กระซอน	นักวิชาการการศึกษา	นาง อุไรวรรณ บริสุทธิ์	ป.ตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ธุรกิจการศึกษา	๐๘๒๓๗๖๘๘๒๘
							จ.ขอนแก่น	

๔.๕ การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลว่า ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗๐ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๗ และข้อ ๑๔๘

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.
๑	แซะ	ครบุรี	น.ส.นันทวัน อภิรัตน์อุดมคุณ สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒	แซะ	ครบุรี	นายชัยรัตน์ พารอิ กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓	มาบตะโกเอน	ครบุรี	นายปริญญา ยวนทะเล สำนักปลัด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔	มาบตะโกเอน	ครบุรี	น.ส.จันทิมา ปรีชากุล กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕	ลำเพียก	ครบุรี	น.ส.จุฑารัตน์ ลูกกระโทก กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖	คลองเมือง	จักราช	น.ส.หทัยชนกส์ กรกขกร สำนักปลัด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๗	คลองเมือง	จักราช	นางวิระวัลย์ บัตรประโคน กองคลัง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๘	คลองเมือง	จักราช	น.ส.ธิดารัตน์ แคนสิงห์ กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๙	จักราช	จักราช	นายพัฒน์พงศ์ จันทรส่องศรี กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๐	สีสุก	จักราช	นางอาจารย์ วงษ์ศรีเมือก กองคลัง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๑	ท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ	น.ส.वलันรัตน์ สุระตะนัย กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๒	ท่าลาด	ชุมพวง	นางวัลภา โกติรัมย์ สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๓	ตลาดไทร	ชุมพวง	น.ส.วิลาวรรณ แสงโพธิ์รัมย์ กองช่าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๔	โนนตูม	ชุมพวง	นางฤทัย แสนหล้า กองคลัง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๕	โนนรัง	ชุมพวง	นางวรากร หวนไรสง สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๖	โนนรัง	ชุมพวง	นายไชยวัฒน์ แยมศรี กองคลัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.
๑๗	โนนยอ	ชุมพวง	น.ส.สุกัญญา อาริมิตร สำนักปลัด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๘	สาหร่าย	ชุมพวง	นางอริษา เรืองไพศาล สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๑๙	หนองหลัก	ชุมพวง	นายวัชรธร ทูลโรสง สำนักปลัด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๐	หนองหลัก	ชุมพวง	น.ส.จันทนา ประดับ สำนักปลัด	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๑	กระเบื้องใหญ่	พิมาย	น.ส.สุกัญญา อินทรชาธร กองสวัสดิการสังคม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๒	ธารละหลอด	พิมาย	น.ส.ปริยาภรณ์ พรหมชื่น สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๓	ธารละหลอด	พิมาย	นายธนเดช คิมเนียง สำนักปลัด	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๔	สัมฤทธิ์	พิมาย	นายเอกราช ไมตรีแพน สำนักปลัด	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๕	หนองระเวียง	พิมาย	นางคณิตร ศิลประกอบ สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๖	หนองระเวียง	พิมาย	น.ส.ภัทรกัญย์ แสงวงมี สำนักปลัด	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๗	หนองระเวียง	พิมาย	น.ส.เพชรไพลิน โฆษิตธนสาร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๘	หนองระเวียง	พิมาย	นางภัทรพร ผาสุขมูล กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๒๙	มาบกราด	พระทองคำ	น.ส.อุ้นเรือน เปรมสูงเนิน สำนักปลัด	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๐	มาบกราด	พระทองคำ	น.ส.คะนิงนิตย์ แสงฤทธิ์ กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๑	มาบกราด	พระทองคำ	น.ส.สุพรรณษา เศษสิงห์ กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๒	หนองหอย	พระทองคำ	น.ส.ยลดา ดรลา สำนักปลัด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.
๓๓	กระเบื้องนอก	เมืองยาง	นายภัทรารุช ถนอมพุทรา กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๔	บ้านราษฎร์	เสิงสาง	น.ส.ชุตินา หอมบุย สำนักปลัด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๕	หนองตะไก่อ	หนองบุญมาก	น.ส.ละมัย ดอกพรมลา กองการศึกษาฯ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๖	หนองไม้ไผ่	หนองบุญมาก	น.ส.หัตตดาว บุญวาสนา สำนักปลัด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๗	หนองขุนนาง	หนองบุญมาก	นายณัฐกร ตินานพ สำนักปลัด	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๘	หนองขุนนาง	หนองบุญมาก	น.ส.อำพร กลัดสันเทียะ กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๓๙	เมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	นายรัฐธรา วงศ์อิน กองสวัสดิการสังคม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๐	เมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	น.ส.ณัฐธิดา สายบุตร สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๑	เมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	น.ส.จันทร์จิรา พูนสวัสดิ์ กองคลัง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๒	ห้วยประทัญ	ห้วยแถลง	น.ส.ศิริณา ปัดดาตะพัง สำนักปลัด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๓	ห้วยประทัญ	ห้วยแถลง	นายรังสรรค์ รุณยศ กองสวัสดิการสังคม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๔	มิตรภาพ	สีคิ้ว	นางกาญจนา สิทธิขุนทด (กองคลัง)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๐-๐๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๕	มิตรภาพ	สีคิ้ว	น.ส.มณฑยา บุรีรัตน์ (กองคลัง)	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ๒๐-๐๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๖	มิตรภาพ	สีคิ้ว	น.ส.ณัฐชวัล วงษ์บัวงาม (หน่วยตรวจสอบภายใน)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๗	มิตรภาพ	สีคิ้ว	น.ส.ดวงใจ เขยชม (สำนักปลัด)	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๔๘	กุดน้อย	สีคิ้ว	น.ส.ฉิรนนท์ บัวทอง (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.
๔๙	หนองหญ้าขาว	สีคิ้ว	น.ส.อังคณา หอมเนียม (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๐	โป่งตาลอง	ปากช่อง	น.ส.ปริญญา วัฒนประพันธ์ (สำนักปลัด)	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๑	วังหมี	วังน้ำเขียว	น.ส.อมรรัตน์ สุระภี (สำนักปลัด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๒	วังหมี	วังน้ำเขียว	น.ส.กรรณิกา สืบสำราญ (กองช่าง)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๓	วังหมี	วังน้ำเขียว	นายธนา เปรียบยอดยิ่ง (กองช่าง)	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๔	หนองบัวละคร	ด่านขุนทด	นางจริญญา ภูประเสริฐ (กองคลัง)	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๕	หนองบัวละคร	ด่านขุนทด	นายธชัย หีกขุนทด (กองคลัง)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๖	ห้วยบง	ด่านขุนทด	น.ส.อัจฉรา ไชยณรงค์ (หน่วยตรวจสอบภายใน)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๗	โนนเมืองพัฒนา	ด่านขุนทด	นายอานัติ ประทุมวงษ์ (สำนักปลัด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๘	มะเกลือใหม่	สูงเนิน	น.ส.แหวตา บุนจันทิก (สำนักปลัด)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๕๙	มะเกลือใหม่	สูงเนิน	นางประทวนทิพย์ คุ้ยยกสุย (สำนักปลัด)	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๐	บุงชีเหล็ก	สูงเนิน	น.ส.เบญจวรรณ ศรีสูงเนิน (สำนักปลัด)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๑	บุงชีเหล็ก	สูงเนิน	น.ส.ณัฐชา ขาวฉลาด (สำนักปลัด)	นิติกรปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๒	บุงชีเหล็ก	สูงเนิน	นายศุภกร เบิกศรี (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๓	กุดพิมาน	ด่านขุนทด	นายศุภเชิด โยธาศิริ (สำนักปลัด)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๔	เกษมทรัพย์	ปักธงชัย	น.ส.ภทพร สุกรินทร์ (กองคลัง)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๒๐-๐๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.
๖๕	เกษมทรัพย์	ปักธงชัย	น.ส.สุวรรณรัตน์ ศรีโกคา (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๖	อบต. ห้วยยาง	บัวใหญ่	นางสาวพัชรมนต์ คอกสี สำนักงานปลัด อบต.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๗	อบต. หอนงบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	นางสาวกนิษฐา หมุยเฮ็บัว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๘	อบต. หอนงบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	นายศักดิ์ดา กันยาเลิศ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๖๙	อบต. หอนงบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	นางสาวนริรัตน์ สุทธิบุญรัตน์ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด
๗๐	อบต. บ้านปรางค์	คง	นางสาวณัฐชา พลมณี สำนักงานปลัด อบต.	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือ มาตรฐานที่กำหนด

๔.๖ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานว่าได้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างแทน) จำนวน ๗ แห่ง ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต./ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ทหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และมีมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบในหลักการให้อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ แต่ให้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- ๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
- ๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
- ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
- ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่ (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด (ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบความถูกต้อง

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง และการต่อสัญญาจ้าง (คนเดิม) กรณีพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ เห็นว่าเป็นไปตามหนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ทั้ง ๗ แห่ง

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระ ๔.๖ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ว/ด/ป			
๑	เฉลียง	ครบุรี	๑	๑. น.ส.กมลวรรณ รังกระโทก ผู้ดูแลเด็ก ครูศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) (ตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	๑. น.ส.เบญจพร แถมตอน ผู้ดูแลเด็ก ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๒๕.๘๖		
๒	สุขใหญ่	เสิงสาง	๑	๑. น.ส.อุษณีย์ สุตะนา ผู้ดูแลเด็ก ครูศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) (ตั้งนับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	๑. น.ส.วันวิสา สาทพลกรัง ผู้ดูแลเด็ก ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๒๑.๕๐		
๓	พะเนา	เมืองนครราชสีมา	๑	๑. นางสาวสายรุ้ง อากอินทร์ ภารโรง /สป. ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. นางสร้อยพัทธ์ เกียรติธนบดี นักการ ภารโรง /สป. ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑	๒๘.๐๖		
๔	วังไม้แดง	ประทาย	๑	๑. นายอิทธิฤทธิ์ ศรีกongsคาม คนงานทั่วไป (กองช่าง) มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. นายชูพร สิงห์หอม คนงานทั่วไป (กองช่าง) ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๒๗.๖๔		
๕	สีดา	สีดา	๑	๑. นางสาวอริสา บุตดาวงค์ นักการ /สป. มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. นายอาวุธ ไพโรเจียว นักการภารโรง /สป. ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๓๐.๓๓		

ระเบียบวาระ ๔.๖ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)		ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ว/ด/ป				
๖	ตะคุ	ปักธงชัย	๑	๑.นายมีชัย เพ็ชรตะคุ คณงานประจำรอยะ(กองสาธารณสุข) ม.๓ (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑.นายศิริ เจริญตะคุ คณงานประจำรอยะ(กองสาธารณสุข) ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑		๒๐.๗๔		
๗	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	๒	๑.น.ส.กนกวรรณ พัยคณพงษ์ คณงานทั่วไป(แม่บ้าน)สำนักงานปลัด ม.๖ (ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒) ๒.นายพรชัย แต่มด้านกลาง คณงานประจำรอยะ(กองสาธารณสุข) ป.๖ (ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	๑.น.ส.น้อยนุช พลโคกกรวด คณงานทั่วไป(แม่บ้าน)สำนักงานปลัด ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ ๒.นายดำรงรัตน์ เจริญไธสง คณงานประจำรอยะ(กองสาธารณสุข) ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๒๖.๘๐			

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอขยายเวลาการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง อำเภอแก้งสนามนาง ว่ามีความประสงค์ในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายปัญญา ทองกิ่งแดง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ให้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ ได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ของนายปัญญา ทองกิ่งแดง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เพื่อมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลวังโพธิ์ ที่ นม ๙๔๓๐๔/๔๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และหนังสือตอบรับการรับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง ที่ นม ๙๓๙๐๑/๔๗๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ แต่เนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง เป็นตำแหน่งว่างที่ใกล้จะครบกำหนด ๑๕๐ วัน (ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จะครบกำหนดระยะเวลาสรรหาตำแหน่งผู้บริหารว่างภายใน ๑๕๐ วัน ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑) ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (๑) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง จึงขอขยายเวลาในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อไปอีก ๖๐ วัน (ครบระยะเวลาที่ขอขยาย ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งในการสรรหาตำแหน่งดังกล่าว

๒. ระเบียบ หนังสือสั่งการ

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๓ การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ฯลฯ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต. จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง มีความจำเป็นในการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) อาศัยอำนาจตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๓ (๑) จึงเห็นควรขยายเวลาในการสรรหาเพื่อรับโอนผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) โดยให้ดำเนินการรับโอน(ย้าย) ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน (วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑)

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน และระดับปฏิบัติการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นอกระดับควบ จำนวน ๓๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย
๒. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๗ ราย

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๙๐ (๙) และข้อ ๑๙๑ (๘)

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือน หลังจากทีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมา

นับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๙๐ (๙) และข้อ ๑๙๑ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดบคว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑	อบต.บ้านราษฎร์ อ.เสิงสาง	นายวิฑริช หารราชวงศ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ปวส. (ช่างยนต์)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑๖,๐๓๐/๑๖,๑๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	๒๔ เม.ย. ๕๗ - ๒๔ พ.ค. ๖๑ (๔ ปี ๑ เดือน) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๒๑ มิ.ย. ๖๑	
๒	อบต.ทัพวัง อ.พระทองคำ	นายไพศาล ขอมผลกลาง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	๑๔,๘๕๐/๑๕,๐๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	๑ ส.ค. ๕๗ - ๑ ก.ย. ๖๑ (๔ ปี ๑ เดือน) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๓ ก.ย. ๖๑	
๓	อบต.โนนเมือง อ.พิมาย	นางสมุสสิริ ชุ่มสีดา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๑๓,๕๐๐/๑๓,๗๗๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	๑๖ มิ.ย. ๕๗ - ๑๖ ส.ค. ๖๑ (๔ ปี ๒ เดือน) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๓๐ ส.ค. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควม
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๔	อบต.ห้วยแคน อ.ห้วยแถลง	น.ส.นัตตา พันธุ์ชมพู เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน	๑๖,๐๓๐/๑๖,๑๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	๑๕ ก.ย. ๕๖ - ๑๕ ก.ค. ๖๑ (๔ ปี ๑๐ เดือน) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๒ ส.ค. ๖๑	
๕	อบต.โชคชัย อ.โชคชัย	นางกัญญารัตน์ กลีบสันเทียะ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	๑๔,๕๗๐/๑๔,๖๘๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	๑ ส.ค. ๕๗ - ๑ ส.ค. ๖๑ (๔ ปี) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๗ ส.ค. ๖๑	
๖	อบต.ตะคุ อ.ปักธงชัย	นายวิระชล โมรัชเชียร นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง ปวส.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑๕,๔๔๐/๑๕,๘๐๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๑ ธ.ค.๕๔ - ๑๕ ส.ค.๖๑) (๕ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๑๖ ส.ค.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดคว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.มม.
๗	อบต.สำโรง อ.โนนไทย	น.ส.วิไลวรรณ ชูสันเทียะ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ-การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๖,๖๕๐/๑๖,๙๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนถึงขั้นค่าหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๒๖ พ.ย.๕๕ - ๑๕ ส.ค.๖๑) (๕ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๑๖ ส.ค.๖๑	
๘	อบต.หนองบัวน้อย อ.สีคิ้ว	น.ส.อัญชลี พลจันทิก เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๖,๐๓๐/๑๖,๑๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนถึงขั้นค่าหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๑ พ.ย.๕๖ - ๑ ส.ค.๖๑) (๕ ปี ๙ เดือน ๑ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๒ ส.ค.๖๑	
๙	อบต.ก่าปัง อ.โนนไทย	น.ส.สายฝน กล้ากลางดอน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๔,๘๕๐/๑๕,๐๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนถึงขั้นค่าหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๑ ส.ค.๕๗ - ๒๙ ส.ค.๖๑) (๔ ปี ๒๙ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๓๐ ส.ค.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับคว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑๐	อบต.กำปง อ.โนนไทย	น.ส.สำรวย ทองหมื่นไวย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ปวส.บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑๔,๘๕๐/๑๕,๐๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๑ ส.ค.๕๗ - ๒๙ ส.ค.๖๑) (๔ ปี ๒๙ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๓๐ ส.ค.๖๑	
๑๑	อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง	นายบุญมี มีเพียร เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑๔,๘๕๐/๑๕,๐๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐	(๑ ส.ค.๕๗ - ๗ ส.ค.๖๑) (๔ ปี ๗ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๘ ส.ค.๖๑	
๑๒	อบต. ขุนทอง อ.บัวใหญ่	นางสาวศุวลักษณ์ นาคคำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๗,๕๗๐/๑๗,๖๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๙,๗๐๐ บาท	๑๑ มี.ค. ๕๒ - ๒๘ ส.ค. ๖๑ (๙ ปี ๕ เดือน) หลักเกณฑ์ ปวส. = ๔ ปี	ผ่าน ๒๙ ส.ค. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดับควบ
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับอาวุโส

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑๓	อบต.สำโรง อ.โนนไทย	นายอนันต์ เกตุใหม่ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธาอาวุโส ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๖/๖๑ สว ๒๑ มิ.ย.๖๑	๒๐,๗๘๐/๒๐,๗๘๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนถึงขั้นค่าหลักเกณฑ์เดิม	(๔ ๖.ค.๕๘ - ๒๒ ส.ค.๖๑) (๒ ปี ๘ เดือน ๑๙ วัน) หลักเกณฑ์	ผ่าน ๒๓ ส.ค.๖๑	
๑๔	อบต. พะเนา	นายสุรกิจ พะเนา นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง ครุศาสตรบัณฑิต (ช่างอุตสาหกรรม/ก่อสร้าง)	นายช่างโยธาอาวุโส	๒๑,๑๘๐/๒๑,๒๔๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นค่าหลักเกณฑ์เดิม	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ / ชำนาญงาน = ๒ ปี (๙ ต.ค. ๕๗ - ๘ ส.ค. ๖๑) (๓ ปี ๑๐ เดือน) หลักเกณฑ์	ผ่าน ๙ ส.ค. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบคุม
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ประเมิน/ วันเดือนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑	อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ	น.ส.จิรนนท์ ไวยขุนทด นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเกษตร)	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๒๓,๓๔๐/๒๓,๕๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑๖ ก.พ. ๕๔ - ๑๖ ก.ค. ๖๑) ๗ ปี ๕ เดือน หลักเกณฑ์ ป โทร = ๖ ปี	ผ่าน ๑๗ ก.ค. ๖๑	
๒	อบต. เมืองปลื้ม อ.ห้วยแถลง	นายวุฒิชาติ บรรหาร นักปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑๑ สำนักปลัด นิเทศศาสตร์มหาบัณฑิต	นักวิชาการชำนาญการ	๑๘,๘๔๐/๑๘,๙๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ส.ค. ๕๗ - ๑ ส.ค. ๖๑) ๔ ปี หลักเกณฑ์ ป โทร = ๔ ปี	ผ่าน ๒๒ ส.ค. ๖๑	๓๐
๓	อบต. หนองตะเภา อ.หนองบุญมาก	นางพรทิพย์ ชูเกียรติวิลาสกุล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑๑ สำนักปลัด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๑,๑๔๐/๒๑,๒๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๔ ม.ค. ๕๗ - ๒๔ ก.ค. ๖๑) ๔ ปี ๖ เดือน หลักเกณฑ์ ป โทร = ๔ ปี	ผ่าน ๒๒ ส.ค. ๖๑	
๔	อบต.ห้วยแคน อ.ห้วยแถลง	นายก่อเกียรติ จำปาพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑๑ สำนักปลัด ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ก.พ. ๕๓ - ๒๐ มิ.ย. ๕๕) ÷ ๒ (๒๑ มิ.ย. ๕๕ - ๒๑ ส.ค. ๖๑) ๑ ปี ๒ เดือน + ๖ ปี ๒ เดือน = ๗ ปี ๔ เดือน หลักเกณฑ์ ป โทร = ๖ ปี	ผ่าน ๓๑ ส.ค. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบควว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอลืออนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๕	อบต.ท่าจะหลุง อ.โชคชัย	น.ส.เกศินี ชูดีโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑๑ สำนักปลัด รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๑,๘๘๐/๒๒,๑๓๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ ส.ค. ๖๑) ๕ ปี ๑๑ เดือน หลักเกณฑ์ ป โท = ๔ ปี	ผ่าน ๓๑ ส.ค. ๖๑	
๖	อบต.หนองสว่าง อ.ขามทะเลสอ	นายสนธยา มาสันเทียะ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด เทคโนโลยีบัณฑิต(การจัดการงานช่างและผังเมือง)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๒,๙๘๐/๒๓,๐๘๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๖ มิ.ย.๕๕ - ๒๙ ส.ค.๖๑) (๖ ปี ๒ เดือน ๔ วัน) หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๓๐ ส.ค.๖๑	๙
๗	อบต.ซีวีค อ.ขามสะแกแสง	นายอนุชา เขาวัวกลาง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๐๘๑๐-๐๐๑๑ สำนักปลัด วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐/๒๐,๓๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	จพง.ป้องกันฯ ระดับ ๓ (๕ ก.ค.๕๑ - ๒๕ ส.ค.๕๘) ÷ ๒ (๓ ปี ๖ เดือน) (๒๖ ส.ค.๕๘ - ๒๐ ส.ค.๖๑) (๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน) รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๑ ส.ค.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงสุดในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ออกระดับควม
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากกระดัดปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเดือนระดับ	มติ ก.อบต. จ.มม.
๘	อบต.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว	น.ส.มนิรัตน์ วันทอง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด)	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๒๓,๗๑๐/๒๔,๔๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นสำหรับเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๑ ต.ค.๕๕ - ๑๖ ส.ค.๖๑) (๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน) หลักเกณฑ์ ป.ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๗ ส.ค.๖๑	
๙	อบต. ชุนทอง อ. บัวใหญ่	นางอนงค์ มูลประจักษ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๓,๓๔๐/๒๓,๕๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นสำหรับเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๒ เม.ย. ๕๕ - ๒๘ ส.ค. ๖๑) = ๖ ปี ๔ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๙ ส.ค. ๖๑	๖
๑๐	อบต. ชุนทอง อ. บัวใหญ่	นางสาวพรทิพย์ จันทะดวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๒๓,๗๑๐/๒๔,๐๑๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นสำหรับเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๔ ส.ค. ๕๕ - ๓ ก.ย. ๖๑) = ๖ ปี ๑๐ วัน หลักเกณฑ์ ป. ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๔ ก.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควา
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอลือเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต้นในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑๑	อบต. บึงพะไล อ. แก่งสนามนาง	นางสาวสุรีย์พร ภูแก้วนอก นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๙,๘๐๐/๑๙,๘๖๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	๒๒ พ.ย. ๕๖ - ๒๖ ม.ค. ๕๘ = ๑ ปี ๒ เดือน ÷ ๒ = ๗ เดือน ๒๗ ม.ค. ๕๘ - ๗ ส.ค. ๖๑ = ๓ ปี ๖ เดือน = ๗ เดือน + ๓ ปี ๖ เดือน = ๔ ปี ๑ เดือน หลักเกณฑ์ ป. โท = ๔ ปี	ผ่าน ๘ ส.ค. ๖๑	
๑๒	อบต. หลุมข้าว อ. โนนสูง	นางสาววรรณภา บุญอรรัมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักงานปลัด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑๘,๘๔๐/๑๘,๙๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ส.ค. ๕๗ - ๒๙ ส.ค. ๖๑) = ๔ ปี ๒๙ วัน หลักเกณฑ์ ป. โท = ๔ ปี	ผ่าน ๓๐ ส.ค. ๖๑	๒๖
๑๓	อบต. ขามเฒ่า อ. โนนสูง	นายสุรศักดิ์ સાแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๘ ก.ย. ๕๓ - ๒๒ ก.ย. ๕๖) ÷ ๒ = ๑ ปี ๕ เดือน (๒๓ ก.ย. ๕๖ - ๒ ก.ย. ๖๑) = ๕ ปี ๑ เดือน = ๑ ปี ๕ เดือน + ๕ ปี ๑ เดือน = ๖ ปี ๖ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตริ = ๖ ปี	ผ่าน ๓ ก.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลือกระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบควบ
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเดือนระดับ	มติ
๑๔	อบต. พงษ์สว่าง อ. ประทาย	จำเอกวิชาญ ปัดทอง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๓,๓๔๐/๒๓,๕๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๑ ก.ค. ๕๗ - ๑๖ ส.ค. ๖๑) = ๔ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน หลักเกณฑ์ ป. โท = ๔ ปี	ผ่าน ๑๗ ส.ค. ๖๑	ก.อบต. จ.นม.
๑๕	อบต. โนนประดู่ อ. สีดา	นางสาวมัทยา ผาชัยภูมิ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๔,๕๘๐/๒๔,๕๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๗ ก.พ. ๕๒ - ๑๓ ส.ค. ๕๔) ÷ (๑๔ ส.ค. ๕๔ - ๒๓ ส.ค. ๖๑) ๑ ปี ๓ เดือน + ๕ ปี ๑๑ เดือน = ๗ ปี ๒ เดือน หลักเกณฑ์ ป. โท = ๔ ปี	ผ่าน ๒๔ ส.ค. ๖๑	๓๑
๑๖	อบต. โพนทอง อ. สีดา	นางสาวละออ ทองนอก นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๓๓ ม.ค. ๕๕ - ๒๐ ส.ค. ๕๕) ÷ ๒ = ๕ เดือน ๒ = ๖ ปี ๑ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตริ = ๖ ปี	ผ่าน ๓๑ ส.ค. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑๗	อบต. โนนพืด อ. ประทาย	นางกชกร สมทรัพย์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๑,๕๐๐/๒๑,๗๑๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑๕ ส.ค. ๕๕ - ๒๗ ส.ค. ๖๑) = ๖ ปี ๑๒ วัน หลักเกณฑ์ ป. ตี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๘ ส.ค. ๖๑	

๕.๓ การรับโอน โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) ภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นได้ โดยประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๐

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๑๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๐

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายธนันต์พัฒน์ พรหมพิลา อายุ ๔๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.พังเทียม อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.หนองสง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง (เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบ
๒	จำเอกปกรณ์ ทองเปลว อายุ ๔๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๐ เมษายน ๒๕๓๔ ศิลปศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.ท่าลาดขาว อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง (เมื่อ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๑) เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบ
๓	นายปิยะพงษ์ ตรีศักดิ์ อายุ ๕๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๐ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ดอนยาวใหญ่ อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ไต้นค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง ๒๔ ส.ค.๖๑ หาประสบการณ์ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๔	นายเนตร ตุ่มมี อายุ ๔๙ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓๐-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ ๓๙,๘๘๐ บาท อบต. เสมา อ. สูงเนิน จ. นครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓๐-๐๐-๑๑๑-๐๐๑ ๓๙,๘๘๐ บาท อบต. บ้านปรังค์ อ. คง จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ย. ๖๑ หาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย
๕	นายปัญญา ทองกิ่งแดง อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) ๒๐-๓๐-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต. วังโพธิ์ อ. บ้านเหลื่อม จ. นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) ๒๐-๓๐-๐๘-๒๑๑๗-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต. แก้งสนามนาง อ. แก้งสนามนาง จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง ๒ เม.ย. ๖๑ หาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย

๕.๔ การรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) ออกนอกจังหวัด จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด	จำนวน ๔ ราย
๒. ให้โอน (ย้าย) ออกนอกจังหวัดฯ	จำนวน ๑ ราย
๓. โอน (ย้าย) เข้ามาในจังหวัดฯ	จำนวน ๓ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖
ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นางศิริลักษณ์ ลาภทวี อายุ ๓๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.หนองไม้ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.โชคชัย อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ ก.ส.ด. สอบ
๒	นางบงอร โกฎกลางดอน อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.บ้านวัง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.โนนเมืองพัฒนา อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	42 ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ ก.ส.ด. สอบ
๓	นายสีหนาท ของงกลาง อายุ ๓๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ศาสตราจารย์ (รัฐศาสตร์การปกครอง)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.ดอนชมพู อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.ลำคองหงษ์ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง ดูแลบิดา มารดา ไม่ได้รับรองขอให้ ก.ส.ด. สอบ
๔	นายปรีชา วงษาเทียม อายุ ๓๙ ปี	บรรจุเมื่อ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์)	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.โคกกระเบื้อง อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.บึงพะไล อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ ก.ส.ด. สอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (ออกนอกจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.พลอยนภัส พงษ์ธีรเมธา อายุ ๔๒ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๐-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.ด่านเกวียน อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๒-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.สิงหนาท อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา		ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ให้อำนาจให้ ก.ส. สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (เข้ามาในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.มยุรี ตระกูลสะอาด อายุ ๓๘ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ปวส.บริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๗๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.บ้านยา อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ ๑๑,๗๐๐ บาท อบต.ภักษา อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๒	นางวราพร คำจันทรา อายุ ๓๓ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช)	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๗๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.นาเหล่า อ.นาหว้า จ.อุดรธานี	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.ก่าบึง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	44	ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๓	นายสมาน แสงสุวรรณ อายุ ๓๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.หัวทะเล อ.บ้านจั่นณรงค์ จ.ชัยภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑ ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.สีสุก อ.แก้งสนามนาง จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เหตุผลที่โอน (ย้าย) หาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบ (ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินกรทางวินัย)

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายใน**องค์การบริหารส่วนตำบล****๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าจะหลุง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.ศลยา มั่นกระโทก อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจ (การจัดการภาครัฐและเอกชน)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.ท่าจะหลุง อ.ไชยชัย จ.นครราชสีมา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.ท่าจะหลุง อ.ไชยชัย จ.นครราชสีมา		
๒	น.ส.เพียงพิศ เห่งกระโทก อายุ ๓๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.ท่าจะหลุง อ.ไชยชัย จ.นครราชสีมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๒๒,๖๐๐ บาท อบต.ท่าจะหลุง อ.ไชยชัย จ.นครราชสีมา		

๕.๖ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลด้านใน อำเภอตำบลขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลโดยการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.ขวัญใจ ชัยรัตน์พัฒน์ อายุ ๓๕ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.ดำนโน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) ไปส่วนราชการอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. โอนไปส่วนราชการอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย
๒. โอนไปส่วนราชการอื่น ออกจากจังหวัดฯ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๖ ภายใต้บังคับข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่วนรวมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

๓. ข้อพิจารณา


ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ	หมายเหตุ
๑	นายณัฐวัฒน์ สิงห์วัฒน์ อายุ ๕๒ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๒๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท ทต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ก.อบต.จ.นม. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์โอนเมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	ตำแหน่งว่าง (เมื่อ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑) เพื่อหาประสบการณ์ เพื่อหาประสบการณ์ ๒๕๖๑
๒	จำสืบทวีระจางกูรวัฒน์ พงษ์ศิริรักษ์ อายุ ๕๒ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ ๒๐-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.ในเมือง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	นิติกรชำนาญการ ๑๔๔๗ ๒๘,๕๖๐ บาท ส่วนกฎหมาย สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ ๓ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	 ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์โอนเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	
๓	นางมุนินทร์รัตน์ สอนครบุรี อายุ ๔๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร์(นโยบายสาธารณะ)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๐-๓๐-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.พะงาด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒๐-๑-๐๔-๓๒๐๔-๐๑๔ ๒๕,๙๗๐ บาท อบจ.นครราชสีมา อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	ตัดโอนเมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	
๔	น.ส.นิชามา เขียนสายออ อายุ ๓๓ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๙ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ ๒๐-๓๐-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๒๐,๗๙๐ บาท อบต.ห้วยบง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นิติกรชำนาญการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๒๐,๗๙๐ บาท ทต.บ้านโพธิ์ อ.เมืองฯ จ.นครราชสีมา	ตัดโอนเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้อโอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๕	นางสาวจิรนันท์ จิตรพรหมสร อายุ ๓๗ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการคลังชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๘,๕๖๐ บาท อบต. โตนด อ. โนนสูง จ. นครราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๐-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๕ ๒๘,๕๖๐ บาท อบจ. นครราชสีมา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา (ประสงค์ตัดโอนวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการสอบสวนทางวินัย
๖	นางเพียงพิศ แพงอนันต์ อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ๒๘,๖๘๐ บาท อบต. มะค่า อ. โนนสูง จ. นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ๒๘,๖๘๐ บาท ทต. บ้านใหม่ อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา (ประสงค์ตัดโอนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง ๑๖ ก.ค. ๖๑ หาประสบการณ์ ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการสอบสวนทางวินัย
๗	นางสาวกุลจรี เอกวิทย์ภาส อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๗ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ ๒๑,๖๒๐ บาท อบต. หนองบัวศาลา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน ๒๐-๑-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๖ ๒๑,๖๒๐ บาท อบจ. นครราชสีมา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา (ประสงค์ตัดโอนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น (ออกนอกจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.ปิยฉัตร เพ็ญสุวรรณ อายุ ๓๘ ปี	บรรจุเมื่อ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓๐-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๕-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๒ ๒๘,๕๖๐ บาท ทม.บ้านไผ่ อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ ส.ค.๖๑ ตัดโอนเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ บิดา มารดา/ไม่รับรองขอให้ กสท.สอบ มีหนังสือยินยอมปรับลดตำแหน่ง ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	

๕.๘ ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๑

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีชั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกับกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตาม ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้วให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๑

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.พิมพ์นิภา พรานสูงเนิน อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท ทต.หนองน้ำใส อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.มิตรภาพ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	ตัดโอนเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง คำขอโอนเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสจ.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๒	นายภูวนารถ เฝ้าสันเทียะ อายุ ๓๙ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๘ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๐-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ ๒๖,๙๘๐ บาท อบจ. นครราชสีมา อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๔ ๒๖,๙๘๐ บาท อบต. บ้านเกาะ อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา (ประสงค์ตัดโอนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑)	56	ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ กสจ. สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูก สอบสวนทางวินัย
๓	นายวีรชน ตะภา อายุ ๔๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๔๙ ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๔๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๑๙,๙๗๐ บาท ทต. แวงนาง อ. เมืองสารคาม จ. มหาสารคาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ๑๙,๙๗๐ บาท อบต. โคกกลาง อ. ประทาย จ. นครราชสีมา (ประสงค์ตัดโอนวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ไม่อยู่ระหว่างถูก สอบสวนทางวินัย

๕.๙ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิมีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเบื้องต้นอนุญาตให้ลาออกจากราชการแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	มติ ก.อบต.จ.นม	หมายเหตุ
๑	จำสืบเอกสุริยาวิฑูร์ ขวาวงษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ทองหลาง อ.จักราช	เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับ สุขภาพและสูงวัย	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๒	นางสาวนิติย์ วรศศิกุล ครู อำนวย คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสัมฤทธิ์ อบต.สัมฤทธิ์ อ.พิมาย	เนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับ สุขภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๓	นางธิดิตมา ท่างไรสง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.ลุงเขว้า อ.หนองบุญมาก	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๔	นายคมสัน ท่างไรสง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.ลุงเขว้า อ.หนองบุญมาก	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๕	นางภัทรปพร ผาสุขมูล นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.หนองระเวียง อ.พิมาย	เพื่อฝึกปฏิบัติการสอน ตามหลักสูตร ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	๑๐ กันยายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๖	นายกวินภพ หมายสม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ อบต.คลองม่วง อ.ปากช่อง	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	มติ ก.อบต.จ.นม	หมายเหตุ
๗	นายอภิศักดิ์ มีธนาวัฒน์ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.สระจรเข้ อ.ด่านขุนทด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๘	จำสืบเอกเกตรินทร์ อยู่บุรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อบต. ขุนทอง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๖ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป จากระดับ
ชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอ
ขอความเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙๐ การเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ ใน
ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
และระดับ ๒

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น
ผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.
จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้
ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้อง
ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือ
ตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้อง
ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด
และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศ
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้
มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๑๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ระดับ ๒

ลำดับที่	สังกัด อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนัก) เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน/กอง/สำนัก) ที่ขอกำหนดใหม่	ความเห็นของ อบต.	คุณสมบัติของ ผู้ขอประเมิน	การประเมินที่ ก.อบต.กำหนด		ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม
							สายงานประเภททั่วไป	ระดับอาวุโส ๘๐ คะแนน	
๑	สามเมือง	สีดา	นายช่างโยธาชำนาญงาน กองช่าง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธาอาวุโส กองช่าง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	เห็นควรปรับปรุง ตำแหน่งให้สูงขึ้น	ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๕๑ - ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ม.ค.๕๙ เป็นระดับ ๕/ชำนาญงาน = รวม ๙ ปี ๑๑ เดือน			

หมายเหตุ หลักเกณฑ์การขอปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงานโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในสาขาวิชาทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครู ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ปรากฏว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความพร้อมฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ระเบียบข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๖๗ , ๑๐๙(๒)

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๘๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๕. หนังสือ สธ. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

หลักเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี มีดังนี้

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓. ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผอ.สถานศึกษา หรือรอง ผอ. เป็นประธานกรรมการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ / และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ ผอ.สถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๔. มีผลการประเมินฯ จำนวน ๘ ครั้ง (๓ เดือน/ครั้ง) ดังนี้ ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

๕. เมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน เมื่อผ่านการประเมิน ให้แต่งตั้งเป็นครู คศ.๑ นับจากวันถัดจากวันครบเตรียมความพร้อมฯ โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จ.หากไม่ผ่านให้ออกจากราชการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

มติที่ประชุม
.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครู อบต. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๖
 วาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	วัน เดือน ปี ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	รวมระยะ เวลา	สรุปผลคะแนน		มติ ก.อบต.จ.นม
						ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	
๑	น.ส.นิตยา จงกลาง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๗๗ วุฒิการศึกษา ศษศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาศาสตรบัณฑิต ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๗๔๘๓๔	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๖ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๗๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านนา อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง	๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	๒ ปี	๖๘.๕๓	๙๔.๕๒	
๒	นางสาวสุพรรณิภา เนื่องกระโทก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๐๖ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ศษศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) ใบประกอบวิชาชีพ ๕๙๒๐๙๐๐๐๑๓๖๕๕๒	ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๖ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๐๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. หนองบัวศาลา อบต. หนองบัวศาลา อ. เมืองนครราชสีมา	๔ มกราคม ๒๕๕๙	๔ มกราคม ๒๕๖๑	๒ ปี	๘๔.๕๐	๙๐.๗๐	๘๕

บัญชีรายชื่อพนักงานครู อบต. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ.๗
 วาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	วัน เดือน ปี ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	รวมระยะเวลา	สรุปผลคะแนน		มติ ก.อบต.จ.นม
						ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	
๓	นางวิภาดา หงษ์ศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖๗๖ เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท วุฒิกศศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ.๗ ชั้น ๑๗,๐๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖๗๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวเอน อบต. ชุนทอง อ. บัวใหญ่	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๒ ปี	๘๓.๕๕	๙๔.๐๘	
๔	นางจุฑามาศ จันทร์วงษา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖๗๗ เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท วุฒิกศศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ.๗ ชั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๖๗๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวเอน อบต. ชุนทอง อ. บัวใหญ่	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	๒ ปี	๘๓.๕๕	๙๔.๐๔	

๕.๑๒ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผล

ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้มีความเห็นเบื้องต้นอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส.พัชรี จำเริญลาภ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.หนองขาม อ.จักราช	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อบต.หลังประตู อ.ห้วยแถลง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๒	น.ส.สุจิตรา คิตฎก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อบต.โคกกระชาย อ.ครบุรี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๓	นางสาวกนกอร พิรัชชา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.ดอนมัน อ.ประทาย	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ	๑ กันยายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๔	นางสุธาทิพย์ อีสริยวงศ์ปรีดี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.พะเนา อ.เมืองนครราชสีมา	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๕	น.ส.พจมาน แสงธงไชย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๖	นายสุรศักดิ์ ชันพุดชา พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) อบต.กฤษณา อ.สีคิ้ว	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๗	นายศรายุทธ พึ่งตาล ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๘	นายวโรตม ประจงจิตร ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อบต.หนองไทร อ.ด่านขุนทด	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๙	น.ส.หนึ่งฤทัย ประเสริฐกุล ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

**๕.๑๓ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน ๑๖ แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๒๒ ราย รวม ๓๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๙

๓. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่) เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งมาให้ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและพนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				ตำแหน่งจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๑	ห้วยกระเจา	ห้วยแถลง	๑	๑.น.ส.บัวณา ปลื้มโสมง ผ.เจ้าพนักงานธุรการ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		/			๒๒.๒๒		
๒	กุดโบสถ์	เสิงสาง	๑	๑.น.ส.นิตยา ยากะระโทก ผู้ดูแลเด็ก ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)		/			๑๖.๒๔		
๓	เมืองพลับพลา	ห้วยแถลง	๑	๑.นายสนธยา ชารี ผู้ช่วยนายช่างโยธา ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		/			๒๙.๔๙		70
๔	สุขไพฑูริย์	เสิงสาง	๓	๑.น.ส.เนตร เรือนไทย ผ.เจ้าพนักงานธุรการ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)/อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง ๒.นายภฤชกร ชำรัมย์ ผ.นายช่างสำรวจ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)		/			๒๑.๕๐		
				๓.นางสิลาวัลย์ กำพิมาย คณงานทั่วไป (กองการศึกษาฯ) มัธยมศึกษาตอนปลาย		/					

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าจ้างหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๕	ท่าจะหลุง	โชคชัย	๑	๑.นางสาวราย บุตรพาศี คณงานทั่วไป (กองการศึกษา) มัธยมศึกษาตอนปลาย		/			๒๙.๕๑		
๖	หนองขาม	จักราช	๑	๑.น.ส.สำเนียง พวงพะกา ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษารัฐบาล) / หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๖ ปี/ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู		/			๒๕.๐๖		
๗	หนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่	๑	๑. นางกาญจนา นาคี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)/กองการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) (ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)		/			๒๓.๗๕		71
๘	ประทาย	ประทาย	๕	๑. นายบัญชา พิลาสมบัติ คณงานทั่วไป/สป ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ๒. นายรัชชัย พลตงนอก คณงานทั่วไป/สป ปวส. (เครื่องกล)		/			๒๗.๕๑		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าจ้างหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
	ประทาย	ประทาย	๕		๓. นายเฉลิมชาติ เย็นวัฒนา คนงานทั่วไป/สป. วิทยาศาสตร์บัณฑิต ๔. นายพิชัย บุญมา คนงานทั่วไป/กองช่าง ปวส. (ช่างโยธา) ๕. นางสาวอรุณี เยียบแหลม คนงานทั่วไป/กองการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	/					
๙	หมื่นไวย	เมืองนครราชสีมา	๑		๑. นายไพโรจน์ ด้านกระโทก พนักงานขับรถยนต์/กองช่าง ประถมศึกษาปีที่ ๖ มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	/			๓๓.๕๓		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๑๐	หนองจะบก	เมืองนครราชสีมา	๒		๑. นายภาคภูมิ ศรีสวัสดิ์ คณงานทั่วไป/สป. ปวช. (ช่างยนต์) ๒. นายประเสริฐ นำสันเทียะ คณงานทั่วไป/กองช่าง มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) (ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	/			๓๑.๗๓		
๑๑	โนนแดง	คง	๑		๑. นางสาวปาริฉัตร พลมณี ผู้ดูแลเด็ก วิทยาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) (ตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)	/			๒๘.๒๐		73
๑๒	มิตรภาพ	สีคิ้ว	๓	๑.น.ส.ปนัดดา เบ็ญสองดวง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ๒.นายสมบัติ ทองงาม พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ป.๖ /ใบขับขี่ประเภท ๒ /หนังสือรับรอง = ๖ ปี ๑๑ เดือน	/				๒๘.๒๒		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.น.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
	มิตรภาพ	สีคิ้ว	๓		๓.น.ส.จิตรา เข็มโคกกรวด ผู้ดูแลเด็ก ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	/					
๑๓	ดอนเมือง	สีคิ้ว	๑	๑.น.ส.เจนจิรา เลิศกลาง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ บัญชีบัณฑิต		/		๒๗.๐๐			
๑๔	บ้านแปรง	ด่านขุนทด	๒	๑.น.ส.สุพนิดา สายจันทร์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (สำนักปลัด) วิทยาศาสตร์บัณฑิต(สาธารณสุขศาสตร์) ๒.น.ส.ชฎารัตน์ มิกขุนทด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บริหารธุรกิจบัณฑิต(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		/		๒๔.๐๐			74
๑๕	สำโรง	ปักธงชัย	๙		๑.น.ส.ม่วย ประเสริฐสรน้อย คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ปวส.(การบัญชี) ๒.น.ส.ลัดดาวัลย์ เพ็ชรสำโรง คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) วิทยาศาสตร์บัณฑิต(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) วิทยาลัยอุตสาหกรรม)	/		๒๗.๙๕			

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง	กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ	
					จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน				
	สำโรง	ปักธงชัย	๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	/					
					๓.นางศิริอร สุริยกุล ณ อยุธยา คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ปวส.(การโรงแรมและบริการ) ๔.นายฉัตรชัย จรจังหวัด คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) ๕.น.ส.ศิริกานดา สุวงศ์ คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ ๖.น.ส.ทัศนีย์ สอนจังหวัด คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๖ ๗.น.ส.นพพรพา ฉิมสำโรง คนงานทั่วไป(กองคลัง) บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป)	/					

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
 เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง				ค่าจ้างหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน				
	ลำโรง	ปักธงชัย	๙		พนักงานจ้างทั่วไป ๘.นางภาวิดา เดชสีโร คนงานทั่วไป(กองคลัง) บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด) ๙.นายอนันต์ ช่างสันเทียะ คนงานทั่วไป(กองช่าง) ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	/						
๑๖	ภูหลวง	ปักธงชัย	๒	๑.นางณัฐชยา ประทุมภาค ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ศิลปศาสตรบัณฑิต(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) ๒.น.ส.ทิมพร วุฒิธรรม ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	/					๒๗.๗๙		76

**๕.๑๔ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น กรณีพนักงานส่วนตำบลขอรับรองบัญชีเพื่อไปดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี
พนักงานส่วนตำบลขอรับรองบัญชีเพื่อไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย
(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การ
ขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒.๒ แนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แนบท้ายหนังสือ กรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ฯลฯ

ข้อ ๖ การขอรับรองบัญชี

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้
กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้
สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน
แล้ว (๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐) และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท
ทั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใน
ตำแหน่งประเภทวิชาการจึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำ
ได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่าง
ภายหลังระยะเวลาที่ กสธ.ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภท
วิชาการสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปดำรง
ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน
พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ข้อ ๖

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากการขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แบบทำวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน /สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายศรัญย์ สังฆพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท อบต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา		ตามหนังสือฯ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๕๒๘ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับรองว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๗๑

**๕.๑๕ ขอความเห็นชอบในกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๕/๒๕๕๗**

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง รายงานว่าปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๒. กรณีดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๓. กรณีดำเนินการขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (เฉพาะอายุ
ราชการ) ไปหน่วยงานอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ราชานางไพรัตน์ โคงพิมาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.ห้วยสำราญ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์

๔. กรณีดำเนินการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน
ตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และลงนามในคำสั่งบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ราชานายสิทธิพล ชันติโก ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ

**๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย รายงานว่าปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงานด้าน
การบริหารบุคคลดังนี้**

๑. กรณีดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลราย
พันจ่าเอกเอกวัฒน์ สิมกระโทก ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ฐานขัดคำสั่ง
ผู้บังคับบัญชาที่สั่งการในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย และก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด รายงานว่าปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ขอความเห็นชอบปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้**

๑. กรณีให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางสาวดุขยา ไสโยธา
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงนักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลวังยายทอง อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. กรณีให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย นางวิชุดา ชิวขุนทด ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงเจ้าพนักงานการเงิน
และบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลวังยายทอง อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๓. กรณีดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองคลัง ตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงชีเหล็ก อำเภอสูงเนิน รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ขอความเห็นชอบปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย จำเอกศักดิ์ ประดับวงศ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงชีเหล็ก อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๒. กรณีให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลราย น.ส.รวิวรรณ อุ่นธวงษ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบุงชีเหล็ก อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลปึกธงชัย อำเภอปึกธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางจินดา เกสิทธิ์ เหลื่อม ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เพื่อมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง

๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่) ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง โดยวิธีการรับโอน (ย้าย) ประเภททั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑. ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) รายนายพงษ์พิทักษ์ พันสนอก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ราย นายทวีศักดิ์ บุทอง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สอบได้ลำดับที่ ๗๑

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ รายงานว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล ในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ราย นายณัฐสิทธิ์ โพธิ์เงิน ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สอบได้ลำดับที่ ๑๑๐

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

ฯลฯ

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒.๓ หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ สรุปว่าเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดความรวดเร็ว จึงเห็นควรกำหนดภารกิจในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลกรณี ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงได้ โดยให้ถือว่า ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม.) แล้วตามประกาศ คสช.ที่ ๔๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) การดำเนินการตามกระบวนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๒) การพิจารณาตามกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปี
- ๓) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
- ๔) การดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับในระดับควบ และนอกระดับควบ
- ๕) การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำเข้าสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือกตำแหน่งสายงานบริหาร
- ๖) การลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณี นายก อบต.ครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือว่างลง ตามผลการประเมินของนายอำเภอ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงขี้เหล็ก อำเภอสูงเนิน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณ อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า อำเภอด่านขุนทด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงขี้เหล็ก อำเภอสูงเนิน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมัน อำเภอประทาย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)

ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกระซอน อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ) ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประเภทวิชาการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ) ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ประเภทวิชาการ) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	โอน (เฉพาะอายุราชการ) ก.อบต. จ.นม.	ความเห็น
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑	นางอุไรวรรณ บรีสฤทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๕-๓-๐๑-๔๑๑-๐๐๑ อบต.หนองเรือ อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	ครุศาสตรบัณฑิต (ธุรกิจการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา	๒๔๖	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต. นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.กระขอนแก่น อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	โอน	

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (เฉพาะอายุราชการ) ไปหน่วยงานอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (เฉพาะอายุราชการ) ไปหน่วยงานอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประเภทวิชาการ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือ ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอน (เฉพาะอายุราชการ) ไปหน่วยงานอื่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง		ระดับ	อัตราเงินเดือน	ความเห็นของ ผู้บังคับบัญชา ต้นสังกัด	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	อัตราเงินเดือน					
๑	นายชัยภัทร โนนกระโทก เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.เจดีย์ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๑๔,๕๗๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.เมืองไผ่ อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	อนุญาต		สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๓๑ ในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐
๒	นางไพรัตน์ โด่งพิมาย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.โนนยอ อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ๑๓,๕๐๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคล ๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ห้วยสำราญ อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	อนุญาต		สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๖๙ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๘๖ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐
๓	นางสาวศรีสุวรรณ เอกอุ่น เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.หลุมข้าว อ.โนนสูง จ. นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ธุรกิจศึกษา) ๑๔,๘๕๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไป ๐๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.ทรายมูล อ. นำพอง จ. ขอนแก่น	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	อนุญาต ให้โอน ๑ ต.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๒๑ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐

๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**๑. ข้อเท็จจริง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. ประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย
๒. ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๑ ราย

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและรายการยกเลิกบัญชีสอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่					
๑	นางปัทมา เอกศิริ ๗ มิถุนายน ๒๕๑๗ ๕-๓๓๐๓-๐๐๐-๑๕๓๘-๙	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ตลาดโพธิ์ อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๒	นายคมกฤษ เงินคำ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๑-๒๐๐๑-๐๐๕๔๘-๘๑-๑	ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗๒	เจ้าพนักงานธุรการ ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีละกอ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	• ๘๘
๓	นายสุทธิพงษ์ ชอมแก้ว	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖๘	เจ้าพนักงานธุรการ ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.โป่งตาลอง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและกรยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑	นายจิรายุทธ นามศิริพิทักษ์พันธ์ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๓๕ ๑-๓๐๙๙-๐๐๘๓๓-๗๙-๗	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.คลองเมือง อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๒	นายสมภพ ทองแสงสุข ๖ พฤษภาคม ๒๕๒๙ ๒-๓๐๙๙-๐๐๐๑๖-๖๕-๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	นักทรัพยากรบุคคล	๗๐	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.โคกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	89
๓	นางวนิดา ราชโสภา ๒๔ ตุลาคม ๒๕๒๔ ๓๓๐๑๕๐๐๙๑๖๖๕๔	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒๐	ครูผู้ดูแลเด็ก ๒๐-๓-๐๑-๒๒๒๘-๑๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อบต.ท่าหลวง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๔	นายสิทธิพล ชันดีโก ๘ กันยายน ๒๕๒๐ ๓๓๐๐๑๐๑๑๐๑๓๑๘	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกร	๑๐๔	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ อบต.โนนยอ อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๕	นางสาวพีรดา เตชา ๒๒ มีนาคม ๒๕๓๖ ๑ ๓๐๙๙ ๐๐๘๙๘ ๒ ๘๗	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)	นักวิชาการศึกษา	๒๕๐	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๐
๖	นายจิมณวัตร ชัยวิมลยา ๒๕ เมษายน ๒๕๓๖ ๑-๑๐๐๗-๐๑๖๙๗-๘๕๔	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา)	นักพัฒนาชุมชน	๔๙	นักพัฒนาชุมชน ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านราษฎร์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วันเดือนปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๗	นายสายชล พงศ์อุดม ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๕ ๓ ๓๖๐๖ ๐๐๕๗๕ ๒๘ ๖	รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ)	นักทรัพยากรบุคคล	๖๘	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านใหม่ อ.ศรีบุรี จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๘	นางสาวพัชรี จำเริญลาภ ๖ กรกฎาคม ๒๕๒๙ ๑-๓๐๐๖-๐๐๐๘๔-๘๖-๓	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘	ครูผู้ดูแลเด็ก ๒๐-๓-๐๑-๒๒๒๘-๑๕๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปรือ อบต.หล่งประดู่ อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	9
๙	นายสวัสดิพงษ์ ศรีภักดี ๒๐ มกราคม ๒๕๓๗ ๑-๔๕๕๙-๐๐๓๙๓-๒๒-๒	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)	นักวิชาการศึกษา	๒๔๔	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ทุ่งสว่าง อ.ประทาย จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๐	นายพุดพิงค์ แสงหอย ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ๑๔๐๙๙๐๐๙๐๔-๗๐-๗	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	๒๓๖	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑ อบต. โนนตาเถร อ. โนนแดง จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๑๑	นายทวีศักดิ์ บุทอง ๘ สิงหาคม ๒๕๓๕ ๑-๔๖๐๕-๐๐๑๘๕๕-๑๓-๐	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักทรัพยากรบุคคล	๗๑	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต. โนนประดู่ อ. สีดา จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	92
๑๒	นางสาวอนุชิตา สีมายต์ ๗ มีนาคม ๒๕๓๖ ๑-๓๐๙๗๐๐๑๒๘-๗๒-๑	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษา	๒๓๒	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๐๑ อบต. เมืองพะไล อ. บัวลาย จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แบบทำวารการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑๓	นายณัฐสิทธิ์ โพธิ์เงิน ๒๘ ธันวาคม ๒๕๒๒ ๓-๖๖๐๖-๐๐๖๔๗-๙๐-๐	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกร	๑๑๐	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.หนองแจ้งใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๑๔	นางสาวกุลธิดา สาร ๔ กรกฎาคม ๒๕๒๔ ๓-๓๐๑๗-๐๐๗๑๑-๐๓-๕	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกร	๙๙	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.หนองบัวศาลา อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๑๖
๑๕	นายเสถียรนันท์ จำเนียรกุล	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร	๑๐๒	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.กุดพิมาน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและกรยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑๖	น.ส.ทิพวรรณ ทิพย์โพธิ์เมือง เลขบัตรประชาชน	ครุศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษา	๒๕๑	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๑๗	นายปรเมศวร์ อ่อนสกุล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร)	นักวิชาการศึกษา	๒๔๑	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.พันชนะ อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๑๘	นายวิชา อ้นสุวรรณ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	๗๒	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.วังกะทะ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑๙	นายธนาพงศ์ พูนชัย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต พลศึกษา	นักวิชาการศึกษา	๒๕๒	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.วังกะทะ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๒๐	นางวิสา ชันกลาง	ศิลปศาสตรบัณฑิต อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผน	๗๐	นักวิเคราะห์นโยบาย- และแผน ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.สระจรเข้ อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	95
๒๑	นายศรัณยู จุฑาพรพงศ์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	นักพัฒนาชุมชน	๕๐	นักพัฒนาชุมชน ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.หัวยาง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติกร	๑๕,๐๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	

๕.๑๙ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม.ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้โอนไปส่วนราชการอื่นรายว่าที่ร้อยตรีเชษฐชาติ ศิริธรปัญญา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลดอนหวาย เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลดอนหวาย อำเภอโนนสูง และประสงค์จะตัดโอนในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว ขอความเห็นชอบแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รายว่าที่ร้อยตรีเชษฐชาติ ศิริธรปัญญา ประสงค์จะตัดโอนในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขวันตัดโอนเป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากในวันดังกล่าวไม่สามารถตัดโอนได้ สืบเนื่องจากอยู่ในระหว่างการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และอยู่ในขั้นตอนที่ต้องดำเนินการผ่านความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสีคิ้ว

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นควรแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ให้พนักงานส่วนตำบลรายว่าที่ร้อยตรีเชษฐชาติ ศิริธรปัญญา โอนไปเทศบาลตำบลดอนหวาย โดยให้ตัดโอนในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๒๐ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ และองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดบุรีรัมย์ รายงานขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน สำหรับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะให้สูงขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑) และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓) ผลปรากฏว่าผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับวิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ) จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๐ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑	นางสาวท กบกลางดอน ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๘๗ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๕๘๗๒	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่า ขึ้น ๒๔,๔๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๘๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งที่ ๑ (กุดตาคำ) อบต.ที่พริ้ง อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	๘๕.๐๐	๘๖.๖๗	๘๒.๖๗	๘๔.๗๘	ผ่านเกณฑ์	
๒	นางสาวจารุณี ศรีชำนาญ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๑๗ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๙๒๐๙๐๐๐๑๒๘๘๕๕	๑๐ มกราคม ๒๕๕๕	๑๐ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ ค.ศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่า ขึ้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๘๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไทยสามัคคีธรรม อบต. โนนสำราญ อ. แก้งสนามนาง จ. นครราชสีมา	๙๐.๐๐	๙๑.๓๓	๙๐.๓๓	๙๐.๕๕	ผ่านเกณฑ์	

๕.๒๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระดับจังหวัด เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๗๔ แห่ง และไม่ประสงค์ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๖๙ แห่ง รวม ๒๔๓ แห่ง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๙ ชุด ทั้งนี้ ในส่วนอนุกรรมการผู้แทนจากมหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบในหลักการมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสานขอรายชื่อผู้แทนจากมหาวิทยาลัยทั้ง ๓ แห่ง เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๑

- | | | |
|---|------------------------------|----------------------|
| ๑. นางทัศนีย์ ยวานนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางวิภา ศรีรัตน์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ | | |

คณะกรรมการฯ ชุดที่ ๒

- | | | |
|---|------------------------------|----------------------|
| ๑. นายประดม กลิ่นศรีสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบต.หมื่นไวย (นายชัยพิชิต เย็นกลาง) | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและร้องทุกข์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางวิภา ศรีรัตน์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ | | |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๓

- | | | |
|---|--|----------------------|
| ๑. นายชัยยงค์ ชมภิรมย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. คลังหวัดจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางวิภา ศรีรัตน์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๔

- | | | |
|--|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายพิภพ ดำทองสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบต.โคกไทย (นายสมศักดิ์ สอนองผั่น) | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล | | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชีและการตรวจสอบ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุรัชญา ประจิมทิศ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๕

- | | | |
|---|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกัมปนาท สุประพนธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอปากช่อง | | อนุกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายคมชาญ สระสมศรี | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุรัชญา ประจิมทิศ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๖

- | | | |
|--|--------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายมงคล วัฒนกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลขามสะแกแสง | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล | | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุรัชญา ประจิมทิศ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๗

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายอนุกุล แสงทองฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมข้าว | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุภาวดี มลิรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๘

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายฉัตรชัย รุ่งเจริญพงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบต.โนนประดู่ (นายวิโรจน์ เคียนจันทริค) | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๕. นายคมชาญ สระสมศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุภาวดี มลิรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ ๙

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายอารมณั์ ทางตะคุ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จ.นม. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนจากมหาวิทยาลัยนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นางสุภาวดี มลิรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

.....