

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมมูลนิธิท้าวสุรนารี ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น ๑

ระเบียบวาระที่ ๑
ที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒
๒๕๖๑
มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
ที่ประชุม

เรื่องติดตามผลการดำเนินการจากการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

สรุปการประชุม ค.ศ. ๒

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวเยาวลักษณ์ เขียวพรม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักก่อน ณ สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ ระหว่างวันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวม ๑๖ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเสิงสาง อำเภอเสิงสาง รายงานว่าได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุพัฒนา ปิตังละพา ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักก่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวม ๖ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๓ นางสาวบัวหลวง ใจดี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) อบต.หนองตะไก้ อ.สูงเนิน เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักก่อน ณ ประเทศเยอรมนี ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยใช้ทุนส่วนตัว

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง รายงานว่า ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายวัชรินทร์ จงกลาง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักก่อน ณ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รวม ๔ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร ๓ ชั้น ๕ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจอร์ ศรีวณิช)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ สนิทชน ๐๘-๑๐๕๑-๕๙๓๖

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งสนามนาง อำเภอแก้งสนามนาง รายงานว่า ได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวอิศรา สติยธรรม ตำแหน่งนักทรัพยากร-บุคคลชำนาญการ เดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ณ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวม ๙ วัน โดยใช้ทุนส่วนตัว

๒. ขัอระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑๗

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทร อำเภอด่านขุนทด รายงานว่า นางนันทิชา นิตยสมบัติ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เสียชีวิตเนื่องจากเลือดออกในปอด เมื่อ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๓ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘

มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

สรุปการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การกำหนดตำแหน่งระดับประธานกรรมการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง (เพิ่มเติม)

-เห็นชอบ กำหนดตำแหน่งและระดับประธานกรรมการเพื่อใช้เฉพาะการสอบสวนทางวินัย กรณีที่แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔๙ วรรคหนึ่ง

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

-แก้ไขประเด็น ดังนี้

(๑) การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สามารถขอหนังสือเพื่อรับรองบัญชีได้ โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อครบ ๑ ปี

(๒) กรณี กลุ่มภาค/เขต ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือเรียกใช้บัญชี ครบบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น ของภาค /กลุ่มเขตอื่น ที่เป็นผู้มีคะแนนรวมสูงสุด เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้

(๓) มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ มาบังคับใช้ในการสอบแข่งขันใน ๕ ปีแรก นับแต่ประกาศมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว ใช้บังคับ (๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐)

โดยให้มีผลบังคับใช้ ในการสอบแข่งขันครั้งต่อไป

๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นชอบ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำ สำนักงานพื้นที่พิเศษ เพื่อได้รับสิทธิสวัสดิการ จากเดิมอัตรา ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตรา ๒,๐๐๐ บาท



สรุป

๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานว่าได้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างแทน) จำนวน ๑๕ แห่ง ๒๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.อบต./ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการให้ออบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ แต่ให้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนทุกครั้ง ภายได้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไปพร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑-๔ ให้ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบความถูกต้อง

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณารายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง และการต่อสัญญาจ้าง (คนเดิม) กรณีพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นว่าเป็นไปตามหนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ทั้ง ๑๕ แห่ง

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระ ๔๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)		ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)		ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
				ระยะเวลาที่ขอจ้าง			ตำแหน่งว่างเมื่อ ว/ด/ป			
๑	สระตะเคียน	เสิงสาง	๑	๑. น.ส.นิตยา ยากระโทก ผู้ดูแลเด็ก ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. น.ส.จุฑารัตน์ ลูกกระโทก ผู้ดูแลเด็ก ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑			๒๕.๒๗		
๒	หินโกลน	จักราช	๑	๑. น.ส.เบญจรัตน์ เตคำพันธ์ คนงานทั่วไป (สป.) บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. น.ส.ภาวณี กุตรังนอก คนงานทั่วไป (สป.) ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑			๒๗.๓๙		
๓	มาบกราด	พระทองคำ	๑	๑. น.ส.วรรณภา บุรณ์ขุนทด คนงานทั่วไป (กองช่าง) ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาสังคม) (ไม่ก่อน ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑)	๑. นายผ่อง เปี้ยขุนทด คนงานทั่วไป (กองช่าง) ๑ มีนาคม ๒๕๖๑			๒๕.๖๗		
๔	หนองหว้า	บัวลาย	๑	๑. นายศุภชัย แพบาม ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	๑. นางสาวอนงกร โหมदनอก ผู้ดูแลเด็ก /กองการศึกษา ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑			๒๘.๓๘		
๕	หนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	๔	๑. นายอิทธิกร ประเด็ง พนักงานดับเพลิง / สป. ปวส. (โยธา)	๑. นายพนพล เกื้อนหมื่นไวย พนักงานดับเพลิง/สป. ๕ มีนาคม ๒๕๖๑			๒๗.๖๑		

ระเบียบวาระ ๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ว/ด/ป			
	หนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา	๔	๒. นางสาวสุภาณี นิยมกลาง คนงานทั่วไป /สป. วิทยาศาสตร์บัณฑิต ๓. นายธีระพงษ์ คงนาคพะเนา คนงานทั่วไป / กองการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖ ๔. นายสมาน ปอกระโทก คนงานประจำระยะ /กองสาธารณสุข มัธยมศึกษาตอนต้น (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	๒. นายวันชัย ธาณิวรรณ คนงานทั่วไป/สป. ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ๓. นายสำราญ สานคง คนงานทั่วไป / กองการศึกษา ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ๔. นายวิฑูรย์ พรชนะ คนงานประจำระยะ /กองสาธารณสุข ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑			
๖	หนองตาใหญ่	สีดา	๑	๑. นางสาวหนูพร พลตงนอก ภารโรง (สป.) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	๑. นายพุง แสงวงศ์ ภารโรง (สป.) ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๒๖.๐๒		
๗	โนนประดู่	สีดา	๑	๑. นายไตรรงค์ วรรณะจันทร์ คนงานทั่วไป/กองช่าง ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	๑. นายวานิต อยู่บุรี คนงานทั่วไป/กองช่าง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๒๖.๒๐		

ระเบียบวาระ ๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
๘	จอหอ	เมืองนครราชสีมา	๒	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ว/ด/ป	๒๗.๗๖	ก.อบต.	
				๑. นายฤกษ์ดา เตียอง คนงานทั่วไป (กองคลัง) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต(วิศวกรรมโยธา) ๒. นางสาวอรพรรณ เริ่มรักษ์ คนงานทั่วไป (กองคลัง) ปวช. (ก่อสร้าง) (ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)	๑. นางสมพร ชินจ่อหอ คนงานทั่วไป (กองคลัง) ๑ มกราคม ๒๕๖๐ ๒. นางสาววรรณวิสา ปิ่นกลาง คนงานทั่วไป (กองคลัง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐			
๙	นากลาง	สูงเนิน	๑	๑.น.ส.เสาวนีย์ หิริญประภากร คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) การศึกษาดำเนินคดี ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑.น.ส.กุลธรา จัดสูงเนิน คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒๙.๐๖		
๑๐	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	๑	๑.น.ส.อรทัย เสมียนมูล คนงานทั่วไป(กองส่งเสริมการเกษตร) ม.๖ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑.น.ส.นภัสสร มนกลาง คนงานทั่วไป(กองส่งเสริมการเกษตร) ๑ มีนาคม ๒๕๖๑	๒๖.๐๗		
๑๑	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	๑	๑.นายณรงฤทธิ์ รวมใหม่ พนักงานขับรถยนต์(สำนักปลัด) ม.๖ (๑ ส.ค.๖๑-๓๐ ก.ย.๖๑)	๑.นายสุธี ทับพิมาย พนักงานขับรถยนต์(สำนักปลัด) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒๗.๙๘		

ระเบียบวาระ ๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จ.นบ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
๑๒	สูงเนิน	สูงเนิน	๒	<p>ระยะเวลาที่ขอจ้าง</p> <p>๑. นายเรืองยศ มีศิลป์ คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๖ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นบ.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑</p> <p>๒. นายภาณุเดช เพ็งสูงเนิน คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๖ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นบ.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑</p>	<p>๑. นายพรชัย โฉสูงเนิน คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๑ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๒. นายเชิดชาย บอมขุนทด คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑</p>	๓๑.๑๖		
๑๓	หนองสาหร่าย	ปากช่อง	๔	<p>๑. น.ส.อรพิน รวากกลาง คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) บริหารธุรกิจบัณฑิต (๕ ก.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑)</p> <p>๒. นายสุรพันธ์ บุญช่วยสุวรรณ คนงานทั่วไป(กองช่าง) นิติศาสตร์บัณฑิต (๕ ก.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑)</p> <p>๓. นายบุญช่วย สุริยะ คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุขฯ) ป.๖ (๕ ก.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑)</p>	<p>๑. นางลลนา หน่ออาสา คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๑ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒. น.ส.ณัททัย รสชอบ คนงานทั่วไป(กองช่าง) ๑ มีนาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓. นายทิวา อำนวนโยธิน คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุขฯ) ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑</p>	๒๖.๒๖		

ระเบียบวาระ ๔.๔ รายงานการแต่งตั้งพนักงานจ้างคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนใหม่)	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	ชื่อ - สกุล พนักงานจ้าง(คนเดิม)	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
	หนองสาหร่าย	ปากช่อง	๔	๔. นายมนตรี พาพันธ์ คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุขฯ) ป.๖ (๕ ก.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑)		๒. น.ส.ณหทัย รสชอบ คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุขฯ) ๒ เมษายน ๒๕๖๑			
๑๔	สระจรเข้	ด่านขุนทด	๑	๑. นายภาณุวัฒน์ สายจันทร์ คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๖ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑		๑. นายณรงค์ศักดิ์ สร้างขุนทด คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑	๒๒.๗๓		
๑๕	สำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	๑	๑. นายฤกษ์โรจน์ ภัยจนพิทักษ์ คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๖ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๑		๑. นายยุทธนา โอนสันเทียะ คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ๓ มกราคม ๒๕๖๑	๒๒.๑๙		

๔.๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ กสอ.ได้ประกาศฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๘๘ ราย ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้จัดทำแนวทางปฏิบัติในการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ และได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันได้ (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ต่อไป ซึ่งจังหวัดนครราชสีมาที่มีผู้สอบแข่งขันได้เลือกที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา และมารายงานตัวที่ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา (ครั้งที่ ๔) ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐ แห่ง จำนวน ๒๕ ราย ดังนี้

(๑)องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๑ ราย
(๒)เทศบาล	จำนวน ๙ ราย
(๓)องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....



สำนักงานเลขาธิการ ส.น.พระราชสิริมา
รับที่ ๒๐156
วันที่ 5 ก.ก. 2561
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ก๒๐๔/๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสด. สอบแข่งขัน (ครั้งที่ ๔) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีต่างๆ เพื่อจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสด.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ชริชวินัย)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรอด ๐๖๒ - ๖๐๑๑๓๓๓

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔
ในตำแหน่งท้องที่ปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ที่	ตำแหน่งท้องที่ปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ ออ สด สอบแข่งขัน			ผู้สอบแข่งขันได้			วุฒิการศึกษา				ตำแหน่งและส่วนราชการกลาง	โอน (ถ้ามี)	เบอร์โทรศัพท์
	จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	นาง	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	การศึกษามัธยมศึกษา			
๑	นครราชสีมา	ทต.สระพระ	ครูผู้ดูแลเด็ก	นาง	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	การศึกษามัธยมศึกษา			๐๘๕๕๕๑๑๑๑๑
๒	นครราชสีมา	อบต.ขจรเกษ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	รัฐศาสตร์	บริหารรัฐกิจ			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๓	นครราชสีมา	ทต.บัวใหญ่	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	บริหารรัฐกิจบัณฑิต	การจัดการ			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๔	นครราชสีมา	อบต.ทับสวาย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๖๑๑๑๑๑๑๑๑
๕	นครราชสีมา	อบต.สุขใหญ่	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๖	นครราชสีมา	ทต.โพธิ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	บริหารรัฐกิจบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๗	นครราชสีมา	อบต.คลองเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	รัฐศาสตร์/บริหารรัฐกิจ			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๘	นครราชสีมา	อบต.สีสุก	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรรมไฟฟ้า			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๙	นครราชสีมา	อบต.บ้านใหม่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	การเมืองการปกครอง			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๐	นครราชสีมา	อบต.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๑	นครราชสีมา	ทต.เมืองปัก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๒	นครราชสีมา	อบต.ดอนมดแดง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	ครุศาสตรบัณฑิต			๐๖๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๓	นครราชสีมา	อบต.ภูหลวง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	ศึกษาศาสตร์บัณฑิต			๐๖๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๔	นครราชสีมา	ทต.พระทองคำ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	นาง	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๕	นครราชสีมา	อบต.หนองขา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๖	นครราชสีมา	อบต.เอื้อง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๗	นครราชสีมา	อบต.ประสุ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	เคมี			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๘	นครราชสีมา	ทต.สระพระ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ศาสตรบัณฑิต	การสอบภาษาไทย		โอน	๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๑๙	นครราชสีมา	อบต.โนนยอ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	วิทยาศาสตร์ทั่วไป			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๐	นครราชสีมา	อบต.ทับสวาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เคมี			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๑	นครราชสีมา	ทต.เมืองปัก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๒	นครราชสีมา	อบต.ดงใหญ่	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๓	นครราชสีมา	ทต.สระพระ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๔	นครราชสีมา	ทต.ด่านดง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๘๑๑๑๑๑๑๑๑
๒๕	นครราชสีมา	อบต.หนองขา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน	น.ส.	นาย	นาง	ผู้สอบแข่งขันได้	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	นิติศาสตร์			๐๖๑๑๑๑๑๑๑๑

๔.๖ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา และได้ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

ข้อเท็จจริง

จังหวัดนครราชสีมาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตำแหน่งบริหารว่าง และได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งบริหารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าง เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. ต่อไป ซึ่งจังหวัดนครราชสีมาได้รับบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารฯ จำนวน ๑๗ ดังนี้

(๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัด

- | | |
|--------------------|-------------|
| - ภายในจังหวัดฯ | จำนวน ๒ ราย |
| - นอกเขตจังหวัดฯ | จำนวน ๓ ราย |
| - เข้ามาในจังหวัดฯ | จำนวน ๑ ราย |

(๒) เทศบาล

- | | |
|--------------------|-------------|
| - ภายในจังหวัดฯ | จำนวน ๒ ราย |
| - นอกเขตจังหวัดฯ | จำนวน ๗ ราย |
| - เข้ามาในจังหวัดฯ | จำนวน - ราย |

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบล

- | | |
|--------------------|-------------|
| - ภายในจังหวัดฯ | จำนวน - ราย |
| - นอกเขตจังหวัดฯ | จำนวน ๑ ราย |
| - เข้ามาในจังหวัดฯ | จำนวน ๑ ราย |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

.....
.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๐๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเมืองพัทยาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๖. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในตำแหน่งต่าง ๆ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศ ดังต่อไปนี้เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วย

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิด
ประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีขวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามที่มิประกาศรับสมัครพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสรรหาได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและขึ้นบัญชี
 ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังมีรายชื่อตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหา ทราบว่า

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มี
 การเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด
 เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้น
 กำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น

๓. การเรียกรายงานตัวจะเรียกตามลำดับที่ตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชี
 โดยให้ผู้ขึ้นบัญชีลำดับก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างตามความประสงค์ก่อนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นต่อไป

๔. เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้นั้นมีเหตุผลจำเป็นโดยจัดทำหนังสือแสดงความประสงค์
 ไม่ขอรับการแต่งตั้งในคราวนั้น และคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหารเห็นสมควร ก็ให้จัดลำดับที่ผู้นั้นไปอยู่ลำดับสุดท้ายของบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕. ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งใดต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต.
 กำหนด หากผู้นั้นยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน
 และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น เมื่อผ่านการอบรมเรียบร้อยแล้ว
 ก็ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งที่รักษาการภายในหกสิบวันนับแต่
 วันที่ผ่านการฝึกอบรม

๖. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.
 จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้
 แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๗.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๗.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
 ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
 ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ
 การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๗.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๕ ตำแหน่งว่างตามข้อ ๗.๔ ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๗.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗.๗ ในกรณีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๗.๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด

๘. ผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหา ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

- ๘.๑ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด
- ๘.๒ ผู้นั้นทำหนังสือแสดงความประสงค์ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้ง
- ๘.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่

๘.๔ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาไปแล้ว

๘.๕ เหตุอื่นตามที่ ก.อบต. กำหนด

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนี้ เป็นการขึ้นบัญชีตามผลคะแนนการสรรหาและตามคำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสรรหา ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายนั้นได้ในภายหลัง

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสรรหาสามารถตรวจสอบผลคะแนนของตนเองได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น” แล้วเข้าหัวข้อ “ตรวจสอบคะแนน”

๑๐. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อแต่งตั้ง

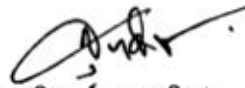
๑๐.๑ ให้ผู้ผ่านการสรรหาในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่ตาม “บัญชีเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” ท้ายประกาศนี้ มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งในวันศุกร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๐๙ อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต โดยให้แต่งเครื่องแบบสีกากี คอพับ ไม่ต้องสวมหมวก และนำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรประจำตัวประชาชนไม่หมดอายุ หรือหากหมดอายุจะต้องไม่เกิน ๖๐ วันนับถึงวันรายงานตัวซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับรายงานตัว

๑๐.๒ ผู้ผ่านการสรรหา นอกจากตามข้อ ๑๐.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือเรียกให้มารายงานตัวส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๐.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับรายงานตัว และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งแล้วให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่ในพื้นที่เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่กำหนด หรือปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร หรือตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล นายกมล สิงห์ชัย	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑		หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลฤทธิพิมาน จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมะเดื่อ จังหวัดสมุทรสาคร	๓๓,๐๐๐	ขณะนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสุรเดช ใจโชติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๒๔,๓๔๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป



ระเบียบวาระที่ ๕**เรื่องเพื่อพิจารณา****๕.๑ ขอความเห็นชอบในกรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗****๑. ข้อเท็จจริง**

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง รายงานว่า ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงาน
ด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)

ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑

๒. กรณีดำเนินการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน
ตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และลงนามในคำสั่งบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายงานสาววันนิสา แสงดารา ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษาปฏิบัติการ

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย รายงานว่า ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินงาน
ด้านการบริหารบุคคลดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนตำบล รายงานยอภิกสิทธิ์ วิเศษกลิ่น ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ขอโอน (ย้าย) ไป
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
เทศบาลตำบลแหลมทอง อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง อำเภอเมืองนครราชสีมา รายงานว่า
ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการ
ดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๓๐๑๒๒๘๑๒๑ ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้าง
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ รายงานว่า ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงาน
ด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ราย นางกาญจนา นาคี ประจำศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กบ้านบุเสมา -เสมทอง

๒) การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง จำนวน ๒
ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง รายงานว่า ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงาน
ด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด
กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒) ให้พนักงานส่วนตำบล โอน (ย้าย) ราย นางสาวจิตตานันท์ ทองกลาง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา รายงานว่า ปลัดองค์การบริหาร- ส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องขอปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานด้านการบริหารบุคคล เพื่อดำเนินการยืมตัวพนักงานส่วนตำบลมาช่วยราชการ โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิมเป็นเวลา ๖ เดือน รายนายฐานันดร ทองมี ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาใหญ่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ขาดแคลนอัตรากำลังในตำแหน่งนายช่างโยธา

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ พรบ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

ฯลฯ

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๑.๒ หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว๖๘๖ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ สรุปว่าเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดความรวดเร็ว จึงเห็นควรกำหนดภารกิจในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลกรณี ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงได้ โดยให้ถือว่า ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม.) แล้วตามประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) การดำเนินการตามกระบวนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๒) การพิจารณาตามกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง ลูกจ้างประจำ ประจำปี
- ๓) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
- ๔) การดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนระดับในระดับควบ และนอก ระดับควบ

- ๕) การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำเข้าสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือกตำแหน่งสายงานบริหาร
- ๖) การลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกรณี นายก อบต.ครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือว่างลง ตามผลการประเมินของนายอำเภอ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง อำเภอเมืองนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดขาว อำเภอโชคชัย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง อำเภอเมืองนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนชมพู อำเภอโนนสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดับควบ สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานและระดับปฏิบัติการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นอกกระดับควบ จำนวน ๒๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย

๒. สายงานเริ่มต้นระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๔ ราย

๒. ข้อยระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๙๐ (๙) และข้อ ๑๙๑ (๘)

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต. จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือน หลังจากที คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ใน

การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับอาวุโส

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๙๐ (๙) และข้อ ๑๙๑ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์อัตรระดับควม
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งใน ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑	อบต.โคกไทย อ.ปักธงชัย	นางพัชรินทร์ ตันใจเชื้อ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน	๑๘,๑๙๐/๑๘,๔๔๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๒๕ ม.ค.๕๕ - ๒๔ พ.ค.๖๑) (๖ ปี ๓ เดือน ๓๐ วัน) หลักเกณฑ์ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ = ๔ ปี	ผ่าน ๒๕ พ.ค.๖๑	
๒	อบต.จัว อ.ปักธงชัย	นายศรีศิลป์ พลโชติ เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ปวช.(เกษตรกรรม) สาขาสัตวบาล	เจ้าพนักงานการเกษตร ชำนาญงาน	๑๖,๖๕๐/๑๖,๙๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๑ มี.ค.๕๓ - ๑๔ มี.ย.๖๑) (๘ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน) หลักเกณฑ์ ปวช. = ๖ ปี	ผ่าน ๑๕ มี.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากกระดัดปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับอาวุโส

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขึ้นค่าในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๓	อบต.ตุม อ.ปัครงชัย	นายทักษ์ดนัย ยาคะคุ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทคโนโลยีบัณฑิต(การจัดการผังเมือง)	นายช่างโยธาอาวุโส ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๑๒/๖๐ ลว. ๒๑ ธ.ค. ๖๐	๒๗,๙๖๐/๒๘,๐๓๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๒๓ ก.ย.๕๕ - ๓ มิ.ย.๖๑) (๒ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน) หลักเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ / จำนวนงาน = ๒ ปี	ผ่าน ๔ มิ.ย.๖๑	
๔	อบต.ตะเคียน อ.ด่านขุนทด	น.ส.วันเพ็ญ เปรื่องนนท์ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค)	นายช่างโยธาอาวุโส ปรับปรุงตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๔/๖๑ ลว. ๒๖ เม.ย. ๖๑	๒๑,๑๙๐/๒๑,๒๔๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๑๖ ธ.ค.๕๕ - ๒๘ มิ.ย.๖๑) (๒ ปี ๖ เดือน ๑๓ วัน) หลักเกณฑ์ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ / จำนวนงาน = ๒ ปี	ผ่าน ๒๙ มิ.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบค. จ.ม.
๑	อบต.พังเตียม อ.พระทองคำ	นายผจญ ครูทำสวน นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๓,๗๑๐/๒๔,๐๑๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๒๙ ก.ค. ๕๕ - ๒๘ พ.ค. ๖๑) = ๖ ปี ๑๐ เดือน หลักเกณฑ์ ป โท = ๔ ปี	ผ่าน ๒๘ พ.ค. ๖๑	
๒	อบต.พังเตียม อ.พระทองคำ	นางสิริก สุธริยา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๒๑ ก.พ. ๕๕ - ๒๑ มิ.ย. ๖๑) = ๖ ปี ๔ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๒ มิ.ย. ๖๑	30
๓	อบต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก	น.ส.สายรุ้ง กิ่งโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๔,๐๙๐/๒๔,๔๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม	(๒๗ ก.ย. ๕๕ - ๒๗ พ.ค. ๖๑) = ๖ ปี ๘ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๔ มิ.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบ

สำหรับสายงานเริ่มต้นจากกระต๊อบผู้ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๔	อบต.ไทยเจริญ อ.หนองบุญมาก	นางดุชนีย์ ชุ่มผักแว่น นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ มี.ย. ๕๓ - ๓๑ พ.ค. ๕๖) ÷ ๒ (๑ มี.ย. ๕๖ - ๑ มี.ย. ๖๑) ๑ ปี ๖ เดือน + ๕ ปี = ๖ ปี ๖ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๗ มี.ย. ๖๑	
๕	อบต.ไทยเจริญ อ.หนองบุญมาก	นางสุภักษา หงษ์ฤทธิ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๐,๔๔๐/๒๐,๗๔๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๕ เม.ย. ๕๓ - ๒๘ ก.พ. ๕๗) ÷ ๒ (๑ มี.ค. ๕๗ - ๑ มี.ย. ๖๑) ๒ ปี ๕ เดือน + ๔ ปี = ๖ ปี ๕ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๙ มี.ย. ๖๑	๘1
๖	อบต.หลุ่งประดู่ อ.ห้วยแถลง	น.ส.รัตนกรณีย์ สีดาขมภู นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑๘ เม.ย. ๕๔ - ๒๒ พ.ค. ๕๖) ÷ ๒ (๒๓ พ.ค. ๕๖ - ๒๓ พ.ค. ๖๑) ๑ ปี + ๕ ปี = ๖ ปี หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๗ มี.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดับควบ
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอลืออนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๗	อบต. ละหานปลาคว อ.เมืองยาง	น.ส.วิไลลักษณ์ พิลาดัน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑๑ สำนักปลัด ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒๓,๓๔๐/๒๓,๕๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๔ พ.ค. ๕๕ - ๒๔ เม.ย. ๖๑) = ๖ ปี ๑๑ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๘ พ.ค. ๖๑	
๘	อบต. ละหานปลาคว อ.เมืองยาง	นายอภิรักษ์ ฉาปโธสง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๙ ส.ค. ๕๕ - ๙ พ.ค. ๖๑) = ๖ ปี ๙ เดือน หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๘ พ.ค. ๖๑	๒๒
๙	อบต.ดอน อ.ปักธงชัย	นางกัณหา เวียงนนท์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๒๐,๔๔๐/๒๐,๗๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๘ เม.ย.๕๗ - ๑๔ มิ.ย.๖๑) (๔ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน) หลักเกณฑ์ ป โท = ๔ ปี	ผ่าน ๑๕ มิ.ย.๖๑	
๑๐	อบต.โนนไทย อ.โนนไทย	นางละเอียด พลกล้า นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑๑ กองคลัง บัญชีมหาบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ก.พ.๕๖ - ๑๓ มิ.ย.๖๑) (๕ ปี ๔ เดือน ๑๓ วัน) หลักเกณฑ์ ป โท = ๔ ปี	ผ่าน ๑๔ มิ.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบลำดับ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จนม.
๑๑	อบต.ก่าปัง อ.โนนไทย	น.ส.อรมน เวียนสันเพียร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๒๙,๕๗๐/๒๙,๖๘๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๘ มี.ค.๕๕ - ๔ มี.ย.๖๑) (๖ ปี ๒ เดือน ๘ วัน) หลักเกณฑ์ ป.ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๕ มี.ย.๖๑	
๑๒	อบต.บึงชีเหล็ก อ.สูงเนิน	น.ส.ไพรัตน์ พัฒน์ เมนะรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด บริหารธุรกิจบัณฑิต(การตลาด)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒ เม.ย.๕๕ - ๒๗ มี.ย.๖๑) (๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน) หลักเกณฑ์ ป.ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๘ มี.ย.๖๑	๒๖
๑๓	อบต.บึงชีเหล็ก อ.สูงเนิน	น.ส.วิไลรัตน์ สุนทรสุข นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๒,๓๔๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑๗ ต.ค.๕๕ - ๒๗ มี.ย.๖๑) (๖ ปี ๘ เดือน ๑๑ วัน) หลักเกณฑ์ ป.โท = ๔ ปี	ผ่าน ๒๘ มี.ย.๖๑	
๑๔	อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน	นางนุชรี วังชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๒๔,๐๙๐/๒๔,๔๙๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ก.พ.๕๕ - ๑๑ มี.ย.๖๑) (๖ ปี ๔ เดือน ๑๑ วัน) หลักเกณฑ์ ป.โท = ๔ ปี	ผ่าน ๑๒ มี.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับควบลำดับ

สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอลือเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับที่	อบต.อำเภอ	ชื่อสกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเดือนระดับ	มติ ก.อบต. จ.ม.
๑๕	อบต.สระจรเข้ อ.ด่านขุนทด	นางคุณภรณ์ กมขุนทด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต(การบัญชี)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๐,๗๗๐/๒๐,๗๗๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑๙ เม.ย.๕๖ - ๓๑ พ.ค.๖๑) (๕ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน) หลักเกณฑ์ ป โท = ๔ ปี	ผ่าน ๑ มิ.ย.๖๑	
๑๖	อบต.กุตุพพาน อ.ด่านขุนทด	นางพยอม ศิลปชัย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ครุศาสตบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๒๒,๙๘๐/๒๓,๐๘๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๓๑ พ.ค.๕๕ - ๒ ก.ค.๖๑) (๖ ปี ๑ เดือน ๓ วัน) หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๓ ก.ค.๖๑	34
๑๗	อบต.หนองบัวละคร อ.ด่านขุนทด	น.ส.นฤมล ศรีทองสุข นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๔ เม.ย.๕๕ - ๒๗ มิ.ย.๖๑) (๖ ปี ๒ เดือน ๔ วัน) หลักเกณฑ์ ป ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๘ มิ.ย.๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระต๊อบ
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอลืออนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑๘	อบต.ด่านนอก อ.ด่านขุนทด	สืบเอกประดิษฐ์ สารจันทร์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักปลัด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ	๒๒,๒๓๐/๒๒,๒๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	จนท.ป้องกัน ระดับ ๓ (๒๘ ต.ค.๕๖ - ๒๔ ก.ย.๕๗) ÷ ๒ (๕ เดือน) (๒๕ ก.ย.๕๗ - ๒๑ มิ.ย.๖๑) (๓ ปี ๗ เดือน ๒๘ วัน) รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒๘ วัน หลักเกณฑ์ ป.โท = ๔ ปี	ผ่าน ๒๒ มิ.ย.๖๑	๒๕
๑๙	อบต.หนองค่าย อ.ประทาย	นายรณฤฎ์ ธนอ้อมนอก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑,๘๘๐/๒๒,๑๓๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ มิ.ย. ๕๕ - ๑ มิ.ย. ๖๑) = ๖ ปี ๑๐ วัน หลักเกณฑ์ ป.ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๒ มิ.ย. ๖๑	
๒๐	อบต.หนองแจ้งใหญ่ อ.บัวใหญ่	นางสาววรารังคณา วรณจิตร นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๒๑,๑๔๐/๒๑,๒๔๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๗ ก.ย. ๕๓ - ๒ ต.ค. ๕๕) ÷ ๒ (๓ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ พ.ค. ๖๑) = ๑ ปี + ๕ ปี ๗ เดือน = ๖ ปี ๗ เดือน หลักเกณฑ์ ป.ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๑๙ มิ.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดับคว
สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นดำเนินการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จ.ม.
๒๑	อบต. โตนด อ. โนนสูง	นายทศพร อยู่กิม นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๒๑,๕๐๐/๒๑,๗๑๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ก.ย. ๕๐ - ๒๒ พ.ค. ๕๖) ÷ ๒ (๒๓ พ.ค. ๕๖ - ๒๓ พ.ค. ๖๑) = ๒ ปี ๑๐ เดือน + ๕ ปี = ๗ ปี ๑๐ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๑ มิ.ย. ๖๑	
๒๒	อบต. บัวใหญ่ อ. บัวใหญ่	นางสาวราตรี มีภ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๒๒,๖๐๐/๒๒,๖๒๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๒๖ เม.ย. ๕๓ - ๓๑ ก.ค. ๕๖) ÷ ๒ (๑ ส.ค. ๕๖ - ๓๑ พ.ค. ๖๑) = ๑ ปี ๖ เดือน + ๔ ปี ๙ เดือน = ๖ ปี ๓ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๒๙ มิ.ย. ๖๑	๒๒
๒๓	อบต. บัวใหญ่ อ. บัวใหญ่	นางสาวกชพร หินธาร นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑๙,๘๐๐/๑๙,๘๖๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต้นหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ เม.ย. ๕๗ - ๓๑ พ.ค. ๖๑) = ๔ ปี ๒ เดือน หลักเกณฑ์ ป. โท = ๔ ปี	ผ่าน ๒๙ มิ.ย. ๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดัดควบ
 สำหรับสายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ

ลำดับ ที่	อบต. อำเภอ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง ที่ขอประเมิน	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน/ เงินเดือนหลังปรับระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งตาม คุณวุฒิ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมิน/ วันเลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จนม.
๒๔	อบต. โพนทอง อ. สีดา	นางสาวสุกัญญา จ้ายนอก นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ชำนาญการ	๒๓,๓๔๐/๒๓,๕๕๐ หลักเกณฑ์ เงินเดือนขั้นต่ำหลักเกณฑ์เดิม ๑๑,๙๒๐	(๑ ส.ค. ๕๕ - ๒๒ พ.ย. ๕๕)÷๒ (๒๓ พ.ย. ๕๕ - ๒๙ มิ.ย. ๖๑) = ๗ เดือน + ๕ ปี ๗ เดือน = ๖ ปี ๒ เดือน หลักเกณฑ์ ป. ตรี = ๖ ปี	ผ่าน ๔ ก.ค. ๖๑	

๕.๓ การรับโอน โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. โอน (ย้าย) ภายในจังหวัด	จำนวน ๓ ราย
๒. ให้โอน (ย้าย) ออกนอกจังหวัดฯ	จำนวน ๑ ราย
๓. โอน (ย้าย) เข้ามาในจังหวัดฯ	จำนวน - ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๓ และข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นได้ โดยประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอนได้เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับ ต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบ ได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะ ได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๐

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่ง เดียวกัน

ข้อ ๑๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวนายการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน การย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖ และข้อ ๑๐

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายมงคล แม่งกลาง อายุ ๕๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๓๙ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.โคกนาค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ลำโรง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๒	พันจ่าเอกบุญสืบ ขอบการ อายุ ๕๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๕ เมษายน ๒๕๒๘ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๔๕,๗๕๐ บาท อบต.หนองมะนาว อ.คง จ. นครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๔๕,๗๕๐ บาท อบต. ชามสมบูรณ์ อ.คง จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ค. ๖๑ หาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสส. ดำเนินการสอบฯ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย
๓	นางสาวปวงนิชาณ์ ภัทรโชคตินันท์ อายุ ๔๓ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๒๔,๔๕๐ บาท อบต. สีสุก อ.จักราช จ. นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๒๔,๔๕๐ บาท อบต. พลกรัง อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง ๒๗ ก.พ. ๖๑ หาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองขอให้ กสส. ดำเนินการสอบฯ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) (ออกนอกจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายনারุฑ แชนสันเทียะ อายุ ๔๒ ปี	บรรจุเมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๓๙ ปวส. (ช่างโยธา) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๓๒,๔๕๐ บาท อบต. วังโพธิ์ อ. บ้านเหลื่อม จ. นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๑๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๓๒,๔๕๐ บาท อบต. บ้านกอก อ. จัตุรัส จ. ชัยภูมิ		ตำแหน่งว่าง ๗ มี.ค.๖๑ ดูแลครอบครัว ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบฯ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน การสอบสวนทางวินัย

๕.๔ การรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการรับโอน โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

- ๑. โอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๗ ราย
- ๒. โอน(ย้าย) ออกนอกจังหวัดฯ จำนวน - ราย
- ๓. โอน(ย้าย) เข้ามาในจังหวัดฯ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงสุดของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงสุดของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖
ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๖

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้ออน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้ออน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	สืบทโพธิ์วัฒน์ โพธิ์สูง อายุ ๓๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.มาบตาโผล่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.หนองไม้ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองให้ ก.ส. สอบ
๒	นายอัครพล วาปีทะ อายุ ๔๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ตะโก อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.พลกรัง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	44 ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองให้ ก.ส. สอบ
๓	นายศักดิ์ดา อันทสิน อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) /อบรมคอม ๓๐ ชม.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๐๓๐ บาท อบต.ระเริง อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๔,๐๓๐ บาท อบต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองให้ ก.ส. สอบ
๔	นายรัตน์ะ อดุลย์กลาง อายุ ๓๘ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ๑๘,๔๔๐ บาท อบต.บ้านเก่า อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย	ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลครอบครัว ไม่ได้รับรองให้ ก.ส. สอบ

มติ ก.อบต.จ.นม.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้ออน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้ออน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๕	นายสิทธิชัย ชิวพิมาย อายุ ๓๕ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๐ บริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารทรัพยากรมนุษย์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๐,๓๗๐ บาท อบต. ขามสมบูรณ์ อ. คง จ. นครราชสีมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๐,๓๗๐ บาท อบต.หนองกระทุ่ม อ. เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. สอบ
๖	นางสาวธัญรัตน์ ผินนอก อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต. ห้วยยาง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต. ขุนทอง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	45	ตำแหน่งว่าง ดูแลครอบครัว ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. สอบ
๗	นายธนกฤต เลื่อมใส อายุ ๓๘ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ นิติศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต. ด่านช้าง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	นิติกรชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต. ห้วยยาง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ไม่ได้ร้องขอให้ กสค. สอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) (เข้ามาในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	จำสืบเอกสมศักดิ์ ทรงจะโปะ อายุ ๔๓ ปี	บรรจุเมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต(การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๒๓,๑๔๐ บาท อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๒๓,๑๔๐ บาท อบต.ค่างพลู อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ได้รับรองขอให้ กสส.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายใน

องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราว่างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
๑	น.ส. วงเดือน กมนขุนทด อายุ ๓๕ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ปวส. การบริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๘-๕๑๐๑-๐๐๕ ๑๖,๙๒๐ บาท (กองการศึกษาฯ) อบต.พันชนะ อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๑-๕๑๐๑-๐๐๑ ๑๖,๙๒๐ บาท (สำนักปลัด) อบต.พันชนะ อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา		
๒	นางสาธินี แพนสูงเนิน อายุ ๔๒ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการคลังชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ ๒๘,๐๓๐ บาท (กองคลัง) อบต.ชีวิ๊ก อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ๒๘,๐๓๐ บาท (กองคลัง) อบต.ชีวิ๊ก อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา		48

๕.๖ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลโดยการเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. โอน (ย้าย) เปลี่ยนตำแหน่ง ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย
๒. โอน (ย้าย) เปลี่ยนตำแหน่ง ออกนอกจังหวัดฯ จำนวน - ราย
๓. โอน (ย้าย) เปลี่ยนตำแหน่ง เข้ามาในจังหวัดฯ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายवंสน์ สีนท อายุ ๔๐ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.บ้านเก่า อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ก.อบต.จ.นม.	ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดา มารดา ไม่ได้รับรองขอให้ กสธ.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

มติ ก.อบต.จ.นม.ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอน (ย้าย) โดยการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เข้ามาในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นางสิริวิมลธาส์ แสงอุบล อายุ ๓๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕ ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๑๖,๖๕๐ บาท.วังทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๑๖,๖๕๐ บาท.กุดโบสถ์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลบิดามารดา ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) ไปส่วนราชการอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปส่วนราชการอื่น จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. โอนไปส่วนราชการอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

๒. โอนไปส่วนราชการอื่น ออกจากจังหวัดฯ จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๖

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน และระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๖ ภายใต้บังคับข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่สำคัญเป็นประโยชน์ต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่วนรวมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาและมีมติให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสลับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๕ และ ข้อ ๑๗๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๕ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น (ภายในจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายศิริวัชร ภูพิพัฒน์ศิริชัย อายุ ๔๗ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๐ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) เทคโนโลยีก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.มาบตะโกเอน อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ๒๖,๔๘๐ บาท ทต.ดอนหวาย อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง (เมื่อ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) เพื่อหาประสบการณ์ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์ดีต่อเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒	ว่าที่ร้อยตรีเชษฐชาติ ศิริธรปัญญา อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐ นิติศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๕,๗๖๐ บาท อบต.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	ปลัดเทศบาลตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ๓๕,๗๖๐ บาท ทต.ดอนหวาย อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	54	ตำแหน่งว่าง ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตำแหน่งว่างเมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๓	นางสาวจิตติมา ช่วยกลาง อายุ ๔๖ ปี	บรรจุเมื่อ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๘ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๔,๑๑๐ อบต. จอหอ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๔,๑๑๐ ทต. โนนไทย อ. โนนไทย จ. นครราชสีมา (ประสงค์ดีต่อเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการสอบสวนทางวินัย
๔	นางสาวจิตตานันท์ ทองกลาง อายุ ๔๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๒๓,๐๘๐ บาท อบต. ดอนชมพู อ. โนนสูง จ. นครราชสีมา	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๒๓,๐๘๐ บาท ทต. ตลาดแค อ. โนนสูง จ. นครราชสีมา (ประสงค์ดีต่อเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ ไม่ได้อยู่ระหว่างถูก ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น (ออกนอกจังหวัด)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้อโอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นางมณทิพย์ มณฑาทิพย์ อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.โนนตูม อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๒๗-๓-๑๘-๓๘๐๑-๐๐๔ ๒๔,๙๗๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์		ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์ตัดโอนเมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๕.๘ ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๑

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตาม ข้อ ๑๕๓ ข้อ ๑๖๔ และข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอน

ข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ และข้อ ๑๘๑

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงนให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายอำนวย ปลื้มเกษร อายุ ๒๙ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย และการกีฬา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๑๕,๘๔๐ บาท ทด.แสงสว่าง อ.หนองแสง จ.อุดรธานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๑๕,๘๔๐ บาท อบต.จระเข้ม อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง เพื่อหาประสบการณ์ ไม่ได้รับรองให้ กส.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์ได้โอนเมื่อ ๒ ต.ค. ๖๑
๒	เรือดรีปริชา อินทร์นอก อายุ ๔๑ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๒ เมษายน ๒๕๔๐ ประกาศนียบัตรนักเรียนจำ พรรคกลิน	ตำแหน่งสร้างช่างกล ๒๓๘๒๑๐๐๗๒๒ ๒๗,๔๙๐ บาท แผนช่างกล เรือหลวงแหลมสิงห์ หมวดที่ ๓ กองเรือตรวจอ่าว กองเรือยุทธการ กองทัพเรือ กระทรวงกลาโหม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๒๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๒๕,๐๒๐ บาท อบต.โนนอุดม อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	๕๘	ตำแหน่งว่าง เพื่อดูแลครอบครัว ไม่ได้รับรองให้ กส.สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย ประสงค์ได้โอนเมื่อ ๑๕ ส.ค. ๖๑ มีหนังสือยินยอมลดเงินเดือน
๓	นางสาวเรณู สมนอก อายุ ๓๕ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสนา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๐,๗๗๐ บาท ทด.หนองบัวลาย อ.บัวลาย จ. นครราชสีมา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ๒๐,๗๗๐ บาท อบต. กระทุ่มราย อ. ประทาย จ. นครราชสีมา		ตำแหน่งว่าง หาประสบการณ์ กส. สอบ ไม่อยู่ระหว่างถูก สอบสวนทางวินัย

(ประสงค์ได้โอน(ย้าย) วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการ จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๖ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเบื้องต้น อนุญาตให้ลาออกราชการแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	มติ ก.อบต.จ.นม	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุพรรณษา เศษสิงห์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.มาบกราด อ.พระทองคำ	เพื่อไปปฏิบัติงานของ หน่วยงานเอกชน	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๒	นายราเชน หะหมัด รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คลองไผ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ- ธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๓	น.ส.หงส์หยก แสตรขุนทด นิติกรปฏิบัติการ อบต.คลองม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ- ธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๔	นางชมภู แก่สูงเนิน เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) อบต.ตะขบ อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๕	นางสาวสรีระ จริยะคุณทวี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต. ดอนยาวใหญ่ อ. โนนแดง จ. นครราชสีมา	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง ในตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม สนง. วัฒนธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๙) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจาก ที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป

(ค) ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๙๐ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๑๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครู ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานครู ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ปรากฏว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความพร้อมฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ระเบียบข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๖๗ , ๑๐๙(๒)

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๘๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๕. หนังสือ สด. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

๖. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

หลักเกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี มีดังนี้

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๓. ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผอ.สถานศึกษา หรือรอง ผอ. เป็นประธานกรรมการ / ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ / และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ ผอ.สถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ

๔. มีผลการประเมินฯ จำนวน ๘ ครั้ง (๓ เดือน/ครั้ง) ดังนี้ ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐)

๕. เมื่อครบกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน เมื่อผ่านการประเมิน ให้แต่งตั้งเป็นครู คศ.๑ นับจากวันถัดจากวันครบเตรียมความพร้อมฯ โดยความเห็นชอบ ก.อบต.จ.หากไม่ผ่านให้ออกจากราชการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครู อบต. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๑

วาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	วัน เดือน ปี ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	รวมระยะ เวลา	สรุปผลคะแนน		มติ ก.อบต.จ.นม
						ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	
๑	นางอรทัย ยืนยง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๐๐ วุฒิการศึกษา ศีลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๘๕๗๐๑	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๑ ขั้น ๑๗,๔๙๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๐๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลในเมือง อบต.ในเมือง อ.พิมาย	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒ ปี	๘๓.๕๖	๙๒.๙๙	66
๒	นางรังษิณี สวัสดิ์ดล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗๙๙ วุฒิการศึกษา ศีลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๑๘๐๐๙๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.๑ ขั้น ๑๖,๖๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๗๙๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกระเบื้องใหญ่ อบต.กระเบื้องใหญ่ อ.พิมาย	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒ ปี	๘๕.๒๕	๙๗.๗๕	

บัญชีรายชื่อพนักงานครู อบต. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ และให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ

วาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และพัฒนาอย่างเข้ม	วัน เดือน ปี ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม	รวมระยะ เวลา	สรุปผลคะแนน		มติ ก.อบต.จ.นม
						ครั้งที่ ๑ - ๔	ครั้งที่ ๕ - ๘	
๓	นางวันเพ็ญ สอนกลาง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๑๒ เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ศษศาสตรบัณฑิต (การศึกษารัฐมัย) ใบประกอบวิชาชีพ ๕๗๑๐๙๐๐๓๘๓๐๒๔	ครู อันดับ คศ. ๑ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๑๗,๙๑๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๘๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนอกกอก อบต. สามเมือง อ. สีดา จ. นครราชสีมา	๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒ ปี	๙๖.๔๙	๙๗.๕๙	67

๕.๑๒ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕ และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้มีความเห็นเบื้องต้นอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายวิบูรณ์ ดาสงเคราะห์ ผช.เจ้าพนักงานการเกษตร อบต.คลองเมือง อ.จักราช	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งใน ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเกษตรปฏิบัติงาน กรมการข้าว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๒	นางสาวสุริยาพร โชกระโทก ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี อบต.จระเข้หิน อ.ครบุรี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๓	นายธีรภัทร์ แสงกล้า ผช.นายช่างโยธา อบต.เมืองพลับพลา อ.ห้วยแถลง	เพื่อไปประกอบอาชีพ บริษัทเอกชน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๔	นางศุภานัน ทันลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อบต.หนองพลวง อ.ประทาย จ. นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๕	นายวันชัย สามพลกรัง พนักงานขับรถขยะ อบต. สีมุม อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๖	นางจิรนนท์ ท่วมนอก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ อบต. ขามสมบูรณ์ อ. คง จ. นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๗	นายสิทธิโชค เลาสูงเนิน ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.โป่งแดง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ กรมที่ดิน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๘	นายเอกลักษณ์ หวังรวมกลาง ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.ขามสะแกแสง อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออก จากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๙	นางจิรพรรณ ศิริบริญญานันต์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ) อบต.บ้านแปรง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๑๐	นายพรชัย ชำนิจันทิก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน- และบรรเทาสาธารณภัย อบต.ชนงพระ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๑๑	นายเสฏฐวุฒิ สิงห์ทอง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ อบต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๑๒	น.ส.จันทร์ฉาย นวมโคกสูง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ) อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		
๑๓	นายบุญทวี คุ่มเพนียด ผู้ช่วยช่างสำรวจ อบต.สูงเนิน อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	อนุญาต		
๑๔	นายอนุรักษ์ สงสันเทียะ ผู้ช่วยนายช่างโยธา อบต.วังโรงใหญ่ อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	อนุญาต		

**๕.๑๓ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)**

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน ๒๒ แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๑ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ราย รวม ๔๕ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๓ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๙

๓. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่) เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดส่งมาให้พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและพนักงานจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง				ค่าจ้างหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน				
๑	จัว	ห้วยแถลง	๑	๑.นายสนอง คำมะเร็ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ปวช. (ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น)/ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง		/				๒๕.๓๓		
๒	สระตะเคียน	เสิงสาง	๑	๑.นายอรรถพล มุ่งเจียกกลาง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ปวส. (ช่างโยธา)		/				๒๕.๒๗		
๓	โนนสมบูรณ์	เสิงสาง	๑	๑. น.ส.มลิศรา สิงห์ผิง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ครูศาสตร์บัณฑิต (การศึกษปฐมวัย) /หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๕ ปี ๙ เดือน				/		๒๗.๘๖		72
๔	สุขไพบูลย์	เสิงสาง	๑		๑. น.ส.ศิริมา ดอนระไทย คณงานทั่วไป (กองช่าง) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	/				๒๑.๕๘		
๕	โนนยอ	ชุมพวง	๒		๑. น.ส.สุกัญญา ดาดี คณงานทั่วไป (สป.) ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ๒. น.ส.ประทุมพร ไพลดำ คณงานทั่วไป (กองสาธารณสุขฯ) วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	/				๒๗.๖๕		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๖	ทับสาย	ห้วยแถลง	๒	๑.นายสุวิทย์ เพชรสังหาร ผู้ช่วยนายช่างโยธา วิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) ๒.นายพรหมทอง ทับเที่ยง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) ปวส. (เทคนิคการผลิต) / อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง			/		๒๗.๖๘		
๗	สระบัวพระยา	ครบุรี	๑	๑.น.ส.วิสา แคนละลม ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์) / ประกาศนียบัตรบัณฑิต (หลักสูตรและการสอน) / หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๕ ปี			/				73
๘	หนองหว้า	บัวลาย	๒	๑. นางสาวธัญญา ภูผาพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข/สป. สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) ๒. นางสาวภาวิณี ศรีคง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ / กองช่าง ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา) ม. ราชภัฏนครราชสีมา รับรองการ เรียนคอมพิวเตอร์ ๓๒ หน่วยกิต			/		๒๘.๓๘		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง				มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)		
๙	โพหนอง	สีดา	๑		๑. นายสนั่น ธรรมจันทร์ คนงานทั่วไป / กองช่าง ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	/			๒๙.๒๙		
๑๐	ดอนชมพู	โนนสูง	๒		๑. นายบัวผัน เจียนกลาง คนงานทั่วไป / กองช่าง ประถมศึกษาปีที่ ๖ ๒. นายกิ่ง บ่มทองหลาง พนักงานขับรถยนต์ มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	/	/		๒๗.๕๖		74
๑๑	เมืองคง	คง	๒		๑. นางอวยพร ทองสิทธิ์ คนงานทั่วไป / กองการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย ๒. นายอุรธณ์ วงษ์อัคร คนงานทั่วไป / กองส่งเสริมการเกษตร มัธยมศึกษาตอนปลาย	/			๒๔.๘๖		
๑๒	หนองตาใหญ่	สีดา	๑		๑. นางสาวสกุลตรา ชุมพล ผู้ดูแลเด็ก ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษารัฐมวัย)	/			๒๖.๐๒		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๑๓	ขามสมบูรณ์	คง	๒	๑. นางสาวสุกัญญา บำรุงนอก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ปวส. (การบัญชี) ๒. นางสาวนุชรินทร์ สว่างศรี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศฯ) อบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒ ชั่วโมง			/			๒๘.๖๖	75
๑๔	เมืองโตน	ประทาย	๑	๑. นายพิเมศ บุญประกอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) อบรมคอมพิวเตอร์ ๕๐ ชั่วโมง			/			๒๘.๗๖	
๑๕	จอหอ	เมืองนครราชสีมา	๑	นายอุไรเชษฐ์ ปลอดโคกสูง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ / กองคลัง บริหารธุรกิจบัณฑิต(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)			/			๒๗.๗๖	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		การจ้าง			ค่าจ้างหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
๑๖	สูงเนิน	สูงเนิน	๔	๑. นายบุญเลิศ แก้วบุตร				/	๓๑.๑๖		76
				พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ(ผู้มีทักษะ)(สำนักปลัด)							
				๒.๖ /หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๗ ปี (โรงงานแข่งมิตรภาพ) อบต.สูงเนินรับรอง ๔ ปี รวม ๑๑ ปี							
				๒. น.ส.รัตติยา กรุมสูงเนิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บริหารธุรกิจบัณฑิต(การจัดการ) ๓. น.ส.พิสมัย บุญเอื้อ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ครุศาสตรบัณฑิต(การศึกษาปฐมวัย) / หนังสือรับรอง ๕ ปี ๘ เดือน(อบต.สูงเนิน)		/		/			
๑๗	หนองสาหร่าย	ปากช่อง	๑๑	๔. น.ส.ณวิรินทร์ ศรีธนาชนะภักดิ์ คณงานทั่วไป(กองการศึกษา) ม.๖					๒๖.๒๖		
				๑. นายวันชัย ชนะทะเล		/					
				พนักงานดับเพลิง(ผู้มีทักษะ)							
				๒.๖ /หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๙ ปี อบต.หนองสาหร่าย ๒. นายสถาพร พงศ์เพชรอมร พนักงานดับเพลิง(ผู้มีทักษะ) ๓.๖ /หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ๙ ปี อบต.หนองสาหร่าย		/		/			

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)
เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน		
	หนองสาหร่าย	ปากช่อง	๑๑	๓.น.ส.อรจิรา คุ้มสอาด ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ๔.น.ส.จินตนา พลอยงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ศิลปศาสตรบัณฑิต การบริหารธุรกิจ (บัญชี) ๕.น.ส.เบญจมาศ วิณิชชากร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ นิติศาสตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์) /อบรมคอมพิวเตอร์ ๕๐ ชม. ๖.น.ส.จิรนนท์ พูนเพ็ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต(สาธารณสุขชุมชน) ๗.นายอดิสรณ์ เทศจันทิก พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)(กองสาธารณสุขฯ) ปวช.(เครื่องกลยานยนต์) /หนังสือรับรอง ๕ ปี (ร้านลานมันเจ้าเอ) ๘.นายสมเกียรติ ฉ่ำสูงเนิน คนงานประจำรถขยะ(ผู้มีทักษะ)(กองสาธารณสุขฯ) ป.๖			/		๒๒.๑๙	ก อบต.

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง				มติ	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน	ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนคิดเป็น(%)		
	หนองสาหร่าย	ปากช่อง	๑๑	๙.นายสามารถ คล้ายศรี คนงานประจำรถยนต์(ผู้มีทักษะ)(กองสาธารณสุขฯ) ป.๔ ๑๐.นายเผือก น้อยหนู คนงานประจำรถยนต์(ผู้มีทักษะ)(กองสาธารณสุขฯ) ป.๔ ๑๑.นายพิศ สรรพสาร คนงานประจำรถยนต์(ผู้มีทักษะ)(กองสาธารณสุขฯ) ป.๔		/					78
๑๘	โคกไทย	ปักธงชัย	๒		๑.นายกิตติศักดิ์ ฤกษ์งามนิมพล คนงานทั่วไป(สำนักปลัด) ม.๓ ๒.นางติ่ม สงนอก ผู้ดูแลเด็ก ม.๖	/			๒๗.๙๙		
๑๙	สำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	๑	๑.น.ส.ลีลาวดี เดชสันติยะ ผช.นายช่างโยธา ปวส.อุตสาหกรรม(ช่างก่อสร้าง)			/		๒๒.๑๙		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

เสนอ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง				มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน	ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)		
๒๐	ลำโรง	โนนไทย	๑	๑.น.ส.บุผา ลำพันคง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(มีคุณวุฒิ) ศึกษาศาสตร์บัณฑิต(การศึกษาศาสนา)		/			๒๗.๘๒		
๒๑	หนองไทร	ด่านขุนทด	๒	๑.นางนิตยา พกประทาน ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	๒.น.ส.นุจรี พงษ์สันเทียะ ผู้ดูแลเด็ก บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	/	/		๒๙.๑๑		79
๒๒	สระจรเข้	ด่านขุนทด	๓	๑.น.ส.สุณีย์ ดิขุนทด ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) ปวส.(การบัญชี) ๒.น.ส.ศรัญญา ด้านสูงเนิน ผช.นายช่างโยธา ปวส.(ช่างก่อสร้าง)		/	/		๒๒.๗๓		

๕.๑๔ ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม

๒๕๖๑

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการอื่น ราย นายอนน รานอก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง อำเภอบ้านเหลื่อม โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี และประสงค์ตัดโอนในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง อำเภอบ้านเหลื่อม ได้รับแจ้งจาก เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี ว่า เทศบาลเมืองเก่า ได้รับแจ้งจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี มีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายอนน รานอก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเบื้อง อำเภอบ้านเหลื่อม มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอกบินทร์บุรี ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปเป็นข้าราชการอื่น รายนายอนน รานอก โดยให้ตัดโอนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงนำเสนอ ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒

๑. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งการจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครู/พนักงานครู ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒ ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๑

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่รองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒)

องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	อำเภอ	อบต.	แผนอัตรา กำลังเดิม	แผนอัตรา กำลังใหม่	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	ตำแหน่งที่เพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่าย (รวมเบ็ดเตล็ด)		หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
									ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง		
๑	เมืองนครราชสีมา	พลกรัง	๓๓	๓๔	+๑	-	-	+ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขตำแหน่ง ๒๐๓๐๑๒๒๒๘๑๒๑	๒๗.๓๙	๒๗.๓๙	กำหนดเพิ่ม	
๒	เมืองนครราชสีมา	หนองจะบก	๘๑	๘๒	+๑	-	-	+ ครูผู้ดูแลเด็ก เลขตำแหน่ง ๒๐๓๐๑๒๒๒๘๑๒๕	๒๙.๐๙	๒๙.๐๙	กำหนดเพิ่ม	

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ)
ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข อำเภอมัญพวง จังหวัดนครราชสีมา
 รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ) ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน
 ตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย
 (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็น
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘
 ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง
 ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจาก
 พนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือ
 ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง
 การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘
 ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๖๔

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๑. ประเภททั่วไป จำนวน ๑ ราย
๒. ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๓ ราย

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๙

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพร้อมรับโอน (เฉพาะอายุราชการ) ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ประเภทวิชาการ) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง				วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	โอน (เฉพาะอายุราชการ) ก.อบต. จ.นม.	ความเห็น
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน				
๑	นายวิฑู อัครศรี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๓-๓-๐๑-๔๐๑๑-๐๐๒ อบต.เสาเล้า อ.หนองกุ้งศรี จ.กาฬสินธุ์	ศาสตรบัณฑิต (การสอนภาษาไทย)	นักวิชาการศึกษา	๒๒๗	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ประสุข อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	โอน		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอให้ผู้มีคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและกรายกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑	นางสาวสิริยาพา ปิณฑวัตร ๑๑ มิถุนายน ๒๕๒๔ ๓-๓๐๑๒-๐๐๓๑๐-๐๓-๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒๐-๓๑-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อบต. ช่อระกา อ. บ้านเหลื่อม จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ลำดับที่	ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑	น.ส.สุภาวดี วัลย์รัก ๑๗ เมษายน ๒๕๓๐ ๑-๓๑๑๐-๐๐๑๑๐-๙๐-๒	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๕๘	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ทับสวาย อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๒	น.ส.สุริยวดี อัจฉริยะ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๕ ๑ ๓๑๑๙ ๐๐๐๘๕ ๔๐ ๓	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๕๙	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.สุขไพบูลย์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๘๖
๓	น.ส.อัมพรวิทย์ สุภา ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๑ ๓๑๐๗ ๐๐๐๓๑ ๓๔ ๖	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๖๓	นักทรัพยากรบุคคล ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.คลองเมือง อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๔	นายพิชญ์นันท์ ทวีสุข ๒๘ กันยายน ๒๕๓๗ ๑ ๓๓๔๙ ๐๐๓๖๔ ๔๒ ๕	รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านใหม่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๕	น.ส.สุภาวดี เหมพลเทพ ๓ มีนาคม ๒๕๓๗ ๑-๔๓๔๙-๐๐๑๔๘-๑๘-๗	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	๒๒๔	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.หนองขาม อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๘๘
๖	น.ส.สมณีกาญจน์ สีหลัก ๕ กันยายน ๒๕๓๖ ๑๓๐๐๒๐๐๑๖๔๔๑๑	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)	นักวิชาการศึกษา	๒๒๕	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.เนลียง อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
แนบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ลำดับที่	ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.		ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๗	น.ส.วันนิสา แสงดารา ๖ มีนาคม ๒๕๒๕ ๕๕๖๑๑๑๙๐๐๓๐๕๕	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พีชศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา	๒๒๙	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.โนนยอ อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑		
๘	นาย ปริญญา อ่ำกาว	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)	นักวิชาการศึกษา	๒๓๐	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ทับสวาย อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๘๖	
๙	จำอากาศตรีอาทร ผิวเข้าชา	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกร	๙๑	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.ดงใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑		

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ลำดับที่	ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง				วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่		ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน			
๑๐	น.ส.ธนกร ธนัษฎพร ๑๖ มกราคม ๒๕๓๓ ๑-๑๐๒๐-๐๑๒๗๘-๔๖-๐	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกร	๙๖	นิติกร ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑๑ อบต.หนองขาม อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑			
๑๑	นางสาวจิตา นามอาษา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ศึกษา)	นักวิชาการศึกษา	๒๑๖	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑๑ อบต.ภูหลวง อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	๑๑		
๑๒	นายอมรวิษ รองชัย ๑๔ มีนาคม ๒๕๒๕ ๓-๔๗๑๔-๐๐๐๖๐-๗๐-๓	วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	นักพัฒนาชุมชน	๔๘	นักพัฒนาชุมชน ๒๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑๑ อบต. สีสุก อ. แก้งสนามนาง จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑			

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

แบบท้ายวาระการประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล วัน/เดือน/ปี เกิด เลขบัตรประชาชน	วุฒิการศึกษา สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่ง/อบต. ที่บรรจุและแต่งตั้ง			วันที่บรรจุ แต่งตั้ง	ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
			ตำแหน่ง	ลำดับที่	ตำแหน่ง/เลขที่ /อบต.	ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑๓	นายพันเทพ บุโธสง ๑๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ๑-๓๒๐๖-๐๐๑๑๘๗-๒๖-๓	ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและ คอมพิวเตอร์ เพื่อการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา	๒๑๕	นักวิชาการศึกษา ๒๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต. ดอนมัน อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	ปฏิบัติงาน	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	91

๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑ ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑) ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน สำหรับการขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะให้สูงขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑) และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓) ผลปรากฏว่าผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับวิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ) จำนวน ๓๐ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบค.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑	นางสมคิด สุขเกษม ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๐๘ วุฒิการศึกษา ศษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๒๗๖๒๕	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๔๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๐๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ครบุรี อบต.ครบุรี อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๙๔.๐๖	๙๒.๑๖	๙๐.๖๗	๙๒.๒๙	ผ่านเกณฑ์	๙.๖
๒	นางวงจันทร์ วัชรโยก ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๐๙ วุฒิการศึกษา ศษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๗๒๐๑๙๐	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๐๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเลียง อบต.เจียง อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๙๑.๑๑	๙๖.๖๗	๘๙.๖๗	๙๒.๔๘	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๓	นางเพ็ญ เบาแรง ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๐ วุฒิสถาบันศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๐๒๐๕๐๐๐๓๓๓๓๔๐๕	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองมะค่า อบต.แซะ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๙๐.๗๖	๘๗.๕๐	๘๘.๓๓	๘๘.๘๗	ผ่านเกณฑ์	๘๔
๔	น.ส.เพ็ญรัตน์ สอนครบุรี ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๒ วุฒิสถาบันศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๓๐๕๐๐๔๑๒๖๗๖๘	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงลิ้น อบต.จระเข้ม อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๙๑.๓๓	๙๐.๓๘	๘๘.๖๖	๙๐.๑๒	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๕	น.ส.วิลาวรรณ อีรวุฒิวรเวทย์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๔ วุฒิสถาบันการศึกษา ศักยภาพสมรรถนะบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๒๕๑๐	๖ มกราคม ๒๕๕๕	๖ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขั้น ๒๐,๔๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.มาบตะโกเอน อบต.มาบตะโกเอน อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๘๔.๘๙	๘๖.๓๖	๘๖.๓๓	๘๕.๘๖	ผ่านเกณฑ์	๙๖
๖	น.ส.สมปอง พุ่มพันธ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๖ วุฒิสถาบันการศึกษา ศักยภาพสมรรถนะบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๓๗๗๓๑๓	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขั้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๑๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ลำเพียก อบต.ลำเพียก อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	๙๒.๑๐	๙๖.๘๓	๙๗.๗๐	๙๕.๕๓	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๗	น.ส.ศิริรักษ์ ชื่นสิงหา ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๔๔ วุฒิจำกัด การบริหารการศึกษาศึกษา สาขาวิชา การบริหารการศึกษาศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๖๒๔๔๕๕	๑๒ มกราคม ๒๕๕๕	๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ๖ ขั้น ๒๐,๔๗๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๔๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านประดู่ อบต.โนนยอ อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	ผ่านเกณฑ์	๙๖
๘	น.ส.สุธาส พงษ์บุญศรี ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๓๕ วุฒิจำกัด การบริหารการศึกษาศึกษา สาขาวิชา การบริหารการศึกษาศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๑๐๘๗๗๐๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ๖ ขั้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๓๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองพี่น้อง อบต.โนนตูม อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	๘๒.๒๒	๘๓.๗๑	๘๒.๐๐	๘๒.๖๔	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๙	นางนพมาศ บุณยธรรมกิจ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๔๗ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๓๐๙๐๓๑๖๒๒๑๓	๑๖ มกราคม ๒๕๕๕	๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๔๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ทำอ่าง อบต.ทำอ่าง อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	๙๒.๘๓	๙๐.๐๘	๘๘.๐๐	๙๐.๔๑	ผ่านเกณฑ์	๘๖
๑๐	นางนริศรา แสไพศาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๕๐ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๒๕๑๕๓๔	๑๘ มกราคม ๒๕๕๕	๑๘ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.กระโทก อบต.กระโทก อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	๙๑.๖๖	๘๙.๔๒	๘๗.๖๖	๘๙.๕๐	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑๑	นางนรินทร์ ด่วงกระโทก ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๐ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๒๕๑๕๓๔	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจิตประสงค์ อบต.ลุงเขว้า อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	๙๔.๖๗	๘๓.๕๘	๙๒.๐๐	๙๐.๐๘	ผ่านเกณฑ์	
๑๒	น.ส.กัญตนา เอ็มโอฐ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๒ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๙๖๐๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระ อบต.สารภี อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	๙๐.๒๗	๙๐.๒๕	๘๙.๖๖	๙๐.๐๖	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑๓	นางณัชชา อมรกิจติถาวร ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๕ วุฒิสถาษา ศึกษาสาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๓๐๔๐๐๓๑๖๒๓๔๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขึ้น ๒๐,๙๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.บ้านใหม่ อบต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	๘๘.๘๙	๘๒.๓๓	๙๑.๐๐	๘๗.๔๐	ผ่านเกณฑ์	
๑๔	นางชินรัตน์ เกษสุระ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๕๗ วุฒิสถาษา ศึกษาสาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๓๐๔๐๐๓๑๕๓๓๔๖	๑๓ มกราคม ๒๕๕๕	๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขึ้น ๒๑,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๕๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองตะไ้ อบต.หนองตะไ้ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	๙๑.๐๐	๙๐.๕๘	๘๘.๖๖	๙๐.๐๘	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑๕	น.ส.บุรพา การุญ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๕ วุฒิกการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๗๓๐๙๐๓๑๑๕๗๐๐๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๑,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.หนองบุญมาก อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	๔๑.๓๓	๘๕.๙๒	๙๐.๐๐	๘๙.๐๘	ผ่านเกณฑ์	100
๑๖	น.ส.ณภัทร บรรลิ่งค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๗๔ วุฒิกการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๒๒๓๕๓๘	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๕ มีนาคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๔,๔๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๗๔ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดวังวีน อบต.ตูม อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	๙๒.๔๔	๘๘.๑๙	๘๓	๘๗.๘๗	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑๗	น.ส.ฉวีลักษณ์ บัวสำโรง ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๗๗ วุฒิสถาบันการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๘๓๐๙๐๐๒๒๐๕๑	๒๐ มกราคม ๒๕๕๕	๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๐๗๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนจตุคามวิทยาคม อบต.ดอน อ.ปรางค์ชัย จ.นครราชสีมา	๙๖.๗๓	๙๐.๘	๘๗.๖	๙๑.๗๑	ผ่านเกณฑ์	101
๑๘	นางนิภา เติบโต ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๕๕ วุฒิสถาบันการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๔๓๐๙๐๐๑๓๓๐๔๑	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเมือง อบต.โนนเมืองพัฒนา อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	๘๑.๐๐	๘๑.๒๕	๘๒.๓๓	๘๑.๕๒	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบค.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๑๙	น.ส.สุกัญญา หิកขุณหต ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๕๖ วุฒิการศึกษา ศษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๕๕๒๘๕๗	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๔ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขึ้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๕๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองแค อบต.โนนเมืองพัฒนา อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	๘๑.๙๔	๘๑.๓๕	๘๑.๐	๘๑.๕๓	ผ่านเกณฑ์	102
๒๐	น.ส.ธีรารัตน์ ชะระจำนงค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๒๕๙ วุฒิการศึกษา ศษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๕๕๘๘๒๓	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๔ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ ค.ศ.๒ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ขึ้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๒๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมะเกลือใหม่ อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	๙๓.๗๐	๙๓.๓๐	๙๓.๗	๙๓.๖๐	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่จะขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๒๑	นางอมร โสทัยัญญ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๘๐ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๖๐๒๐๓๐๗๐๓๘๘๖๕	๑๘ มกราคม ๒๕๕๕	๑๘ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๘๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑๘๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไทยสามัคคีธรรม อบต. โนนสำราญ อ. แก้งสนามนาง จ. นครราชสีมา	๘๖.๐๐	๘๙.๗๕	๙๑.๖๗	๘๙.๑๔	ผ่านเกณฑ์	193
๒๒	นางเสงี่ยม พันธุ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๐๕ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๒๐๓๐๗๐๔๘๗๖๓๐	๒๐ มกราคม ๒๕๕๕	๒๐ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๘๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๐๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสม้าใหญ่ อบต. เสม้าใหญ่ อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	๘๑.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๖๗	๘๒.๕๕	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบค.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๒๓	นางอัมพร บรรดาศักดิ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๐๑ วุฒิสถาบันการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๓๐๔๐๐๐๔๐๒๐๓๖	๑๖ มกราคม ๒๕๕๕	๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๐๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่ อบต. โนนทองหลาง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	๘๑.๓๓	๘๐.๐๐	๘๑.๖๖	๘๐.๙๙	ผ่านเกณฑ์	104
๒๔	นางนวลอนงค์ สิบสุนทร ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๐๒๐๓ วุฒิสถาบันการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๙๒๐๔๐๐๐๔๘๘๕๖๑	๑๖ มกราคม ๒๕๕๕	๑๖ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๓,๔๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๐๒๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนกระพ อบต. โนนทองหลาง อ. บัวใหญ่ จ. นครราชสีมา	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๓๓	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๒๕	นางวันดา เทพวงศ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๖ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๙๒๐๙๐๐๐๕๔๙๖๑๘	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกเพ็ด-หนองไม้ตาย อบต. หนองค่าย อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	๘๐.๗๒	๗๘.๗๗	๗๘.๖๓	๗๙.๓๘	ผ่านเกณฑ์	105
๒๖	นางพรณี บุญกล้า ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๑๘ วุฒิการศึกษา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๓๐๓๐๗๐๒๘๗๓๒๗	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๑๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. โคกกลาง อบต. โคกกลาง อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	๘๖.๐๐	๘๙.๗๗	๘๔.๐๐	๘๖.๕๙	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๘ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
 ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นม.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๒๗	นางเบญจพร ป้อมไธสง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๑๙ วุฒิสถาบันศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๓๐๐๕๖๐๒๕๐๔๔๐	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ๖ ขั้น ๒๒,๕๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๑๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแสง อบต. โคกกลาง อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	๘๒.๕๐	๗๗.๒๗	๘๖.๐๐	๘๑.๙๒	ผ่านเกณฑ์	106
๒๘	นางธัญลักษณ์ ทะชาดา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๓๒๐ วุฒิสถาบันศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ ๕๘๓๐๐๕๐๐๖๓๔๔๔๘	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ๖ ขั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๓๒๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนภิบาล อบต. วังไม้แดง อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	๘๕.๔๔	๘๑.๔๓	๘๐.๓๓	๘๒.๔๐	ผ่านเกณฑ์	

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๔ ขอความเห็นชอบการประเมินและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๑
ที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/เลขที่ตำแหน่ง	บรรจุเมื่อ วัน เดือน ปี	ดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ เมื่อ	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	คะแนนการประเมิน			รวม เฉลี่ย	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จ.นบ.
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓			
๒๙	นางสาวนิพัทธา พิลาสบัติ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๘ วุฒิมหาบัณฑิต สาขาศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาด่านซ้าย ไปประกอบอาชีพ ๕๙๒๐๙๐๐๗๗๓๕๙	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองคิม อบต.หนองพลวง อ.ประทาย จ. นครราชสีมา	๘๗.๕๕	๘๗.๘๗	๘๗.๓๓	๘๗.๕๘	ผ่านเกณฑ์	197
๓๐	นางอัญญารัตน์ เบียดนอก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ. ๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๙ วุฒิมหาบัณฑิต สาขาศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาด่านซ้าย ไปประกอบอาชีพ ๕๘๓๐๙๐๐๘๘๓๒๕๑	๑๑ มกราคม ๒๕๕๕	๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ รวม ๖ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๒ วิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ฯ ชั้น ๒๒,๔๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๒๒๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. เมืองโดน อบต.เมืองโดน อ. ประทาย จ. นครราชสีมา	๗๗.๙๖	๗๔.๕๐	๗๖.๓๓	๗๖.๒๖	ผ่านเกณฑ์	

๕.๑๙ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นขนาดใหญ่

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลประสุข อำเภอลำดวน จังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เป็นขนาดใหญ่ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) พร้อมได้เสนอชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.มาเป็นกรรมการ

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๒ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒.๒ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน นับแต่วันที่ได้รับรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายชื่อคณะกรรมการ เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด นครราชสีมา พิจารณาแต่งตั้งดังนี้

๑. นายชัยยงค์ สมภิมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.นม.

ประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดนครราชสีมา

กรรมการ

๓. นายอนุชา ศิริโกคานนท์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง

กรรมการ

๔. นายกิตติศักดิ์ ขอนสุข ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒๑ ตำบลประสุข

กรรมการ

๕. นายทองใบ หนูไพล ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ

เลขานุการ

๖. นายคมชาญ สระสมศรี นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๒๐ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตัดโอนตำแหน่ง พร้อมตัวผู้ครอง ตำแหน่งครู ค.ศ.๑ และพนักงานจ้าง ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร เนื่องจากการรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตัดโอนตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครองครู ค.ศ. ๑ และ พนักงานจ้าง เนื่องจากการรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน โดยย้ายตำแหน่งพร้อมตัวผู้ครอง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางนิภา เกียรติจันทิก พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๘-๒๒๐๗-๖๕๕ เงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวละคร เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร

๑.๒ นางอำไพ ศรีสมบุรณ์ พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) เงินเดือน ๑๒,๗๗๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโค้งตะคร้อ เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร

๑.๓ นางสาวเรียง หิกขุนทด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวละคร เพื่อไปดำรงตำแหน่ง ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร ได้ยุบรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ ศูนย์ ให้รวมเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวนแห่งเดียว และใช้ชื่อว่า “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละคร” ซึ่งสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หนองบัวละครมีมติรับทราบให้ดำเนินการได้ และรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒.ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวละครได้
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
(ก.อบต.จ.นม.) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒๑ การประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการเพื่อประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานของพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งได้พิจารณาพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๐ ข้อ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และข้อ ๘

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๐ ข้อ ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และข้อ ๘ เห็นควรให้ความเห็นชอบ และฝ่ายเลขานุการฯ จักได้รายงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินฯ ต่อไป

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๑ ขอความเห็นชอบการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานของพนักงานส่วนตำบล
เพื่อนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จาก	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		สมัครคัดเลือกใน ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จ.นม.
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี		
๑	นางสาวณัชลักษณ์ มณีย์ อายุ ๔๔ ปี	อบต.โนนรัง อ.ชุมพวง	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บริหารธุรกิจ (บัญชีและการเงิน)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	
๒	พ.จ.อ.วสุพล มาอ้อย อายุ ๔๗ ปี	อบต.หนองบัวละคร อ.ด่านขุนทด	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๕ สิงหาคม ๒๕๕๘	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	

๕.๒๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนายก กิ่งห้วย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เพื่อโอน (ย้าย)ไปแต่งตั้งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงนเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงนเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีกรณีพ้นจากตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ออกนอกจังหวัด) จำนวน ๑ ราย รายนายก กิ่งห้วย ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.กุดพิมาน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) อบต.คลองมะเดื่อ จ.สมุทรสาคร

๒.ข้อระเบียบ / กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแนบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตอนที่ ๓๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ฯลฯ

ข้อ ๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งโดยการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี(ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

๓.๕.๑ กรณีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดแล้วให้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ฯลฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว นายก กิ่งห้วย สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.อบต. หรือ ก.อบต.กำหนด และได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๒ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและส่วนราชการ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการแต่งตั้งรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายกนก สิงห์ชัย	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๐-๓๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.กุดพิมาน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๖๑-๓๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๓๓,๑๔๐ บาท อบต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร		ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือ ก.จ. ก.ท. และก.ก.อบต. คำนวณที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลว. ๑๓ ก.ค.๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๒๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เป็นการเฉพาะ ราย จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กรณีเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายนายสุรเดช ใจโชติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เพื่อโอน(ย้าย) ไปรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) กรณีไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และได้ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีกรณีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีไม่ผ่านการอบรมที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด (เข้ามาในจังหวัด) จำนวน ๑ ราย รายนายสุรเดช ใจโชติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อบต.วังยาย จ.นครพนม ไปรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

๒.ข้อระเบียบ / กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบบท้ายหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๒๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ฯลฯ

ข้อ ๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งโดยการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี(ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

๓.๕.๑ กรณีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด แล้วให้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ฯลฯ

๓.๕.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหา ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการในคราวเดียวกับที่ขอความเห็นชอบการรับโอน

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว นายสุรเดช ใจโชติ สังกัด อบต.วังยาย
ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.อบต. หรือ ก.อบต.กำหนด จึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และพิจารณาปรับโอน(ย้าย)
นายสุรเดช ใจโชติ สังกัดเดิม อบต.วังยาย มาดำรงตำแหน่งพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เพื่อรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงาน
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.ปากช่อง หากนายสุรเดช ใจโชติ ได้ผ่านการอบรมตามที่ ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด และหากได้รับการแต่งตั้งรับการได้รับให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
และสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ให้ยุบเมื่อว่างตำแหน่งเจ้าพนักงาน
สาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

(ก.อบต.จ.นม.) เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๒๓ ขอความเห็นชอบการแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	ตำแหน่ง/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่งที่รับโอน เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นายสุรเดช ใจโชติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน อบต.วังยาง จ.นครพนม	๒๙,๓๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อบต.ปากซอ อ.ปากซอ จ.นครราชสีมา	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	ขอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย เนื่องจากผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตร ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕.๒๔ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศฯ ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญเช่นเดียวกับ ก.อบต.กำหนดเรียบร้อยแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ ภายใต้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมติในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๑๘ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขึ้นใหม่ ภายใต้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมีมติ ในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตรา เงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภท ตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

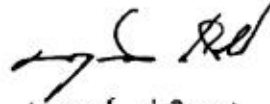
(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

/ (๓) ผู้ดำรง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

.....
.....